

医師偏在対策の推進を

新たな地域医療構想等に 関する検討会が取りまとめ

「新たな地域医療構想等に関する検討会」は12月10日、これまでの議論の取りまとめを行った。現行の地域医療構想では、「病床数の議論が中心となり、将来のあるべき医療提供体制の実現に向けた議論がなされていく」などが指摘されており、2040年に向けた地域の医療提供体制全体の将来のビジョン・方向性、医療機関機能に着目した医療機関の機能分化・連携等に関する事項を定めている。

医療機関機能に着目して同構想を策定・推進することに伴って、医療機関から都道府県に対して医療機関機能を報告する仕組みを創設する。具体的には、二次医療圏等を基礎とした構想区域ごとに確保すべき医療機関機能として「高齢者救急・地域急性期機能」「在宅医療等連携機能」「急性期拠点機能」「専門等機能」を位置付けるとともに、広域な観点で確保すべき医療機関機能として「医療及び広域診療機能」を位置付ける。医療機関は、これらの医療機関機能を確保していること、今後の方向性等について報告同報告に当たっては、地域の実情に応じて一医療機関が様々な医療機関機能を担っていくことが想定されることから、複数の医療機関機能を報告することも想定している。

新たな地域医療構想における医療機関機能の「名称と定義」は以下のとおり。

「高齢者救急・地域急性期機能」 Ⅱ高齢者をはじめとした救急搬送を受け入れるとともに、必要に応じて専門病院や施設等と協力・連携しながら、入院早期からのリハビリテーション・退院調整等を行い、早期の退院につなげ、退院後のリハビリテーション等の提供を確保する。

「在宅医療等連携機能」 Ⅱ地域での在宅医療の実施、他の医療機関や介護施設、訪問看護、訪問介護等と連携した24時間の対応や入院対応を行う。

「急性期拠点機能」 Ⅱ地

域での持続可能な医療従事者の働き方や医療の質の確保に資するよう、手術や救急医療等の医療資

公私病連ニュース

発行所
一般社団法人
全国公私病院連盟
東京都台東区寿4丁目15-7(〒111-0042)
食品衛生センター7階
TEL03(6284)7180 FAX03(6284)7181
https://www.byo-ren.com/
編集
全国公私病院連盟・広報委員会
毎月1日発行 年間購読料1,000円
(購読料は会費に含まれます)

国民医療の 確保のために 病院診療報酬の 引き上げを

源を多く要する症例を集約化した医療提供を行う。「専門等機能」Ⅱ上記の機能にあてはまらないが、集中的なりハビリティシオン、中長期にわたる入院医療機能、有床診療所の担う地域に根ざした診療機能、一部の診療科に特化し地域ニーズに応じた診療を行う。

「医療及び広域診療機能」Ⅱ大学病院本院が担う、広域な観点で担う常勤医師や代診医の派遣、医師の卒前・卒後教育をはじめとした医療従事者の育成、広域な観点で求められる診療を総合的に担い、また、これらの機能が地域全体で確保されるよう都道府県と必要な

連携を行う。

◆ ◆ ◆

同検討会は「医師偏在対策に関する取りまとめ」も行った。医師確保計画に基づく取組の更なる実効性を確保するためには国によるサポートを行いながら都道府県の地域の実情に応じた医師偏在対策を促進する必要がある。特に早急に医師確保を要する地域について、必要な医師が確保できず人口減少よりも医療機関の減少のスピードの方が早い地域など、へき地であっても人口規模

地理的条件、今後の人口動態等から、医療機関の維持が困難な地域もある。このことから、まず早急に取組む地域の対策として「重点医師偏在対策支援区域(仮称)」を設定した上で「医師偏在是正プラン(仮称)」を策定、優先的かつ重点的に対策を進めるとしている。

なお、医師が不足する地域における勤務を促進するためには、経済的インセンティブを通じて意欲をもって勤務する環境を整備することが重要であると指摘した。

謹賀新年

株式会社
公私病連共済会

代表取締役 邊見 公雄

謹賀新年

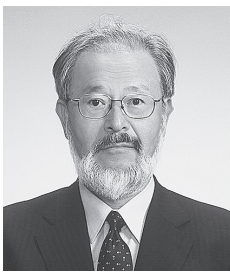
一般社団法人
全国公私病院連盟

会長 邊見 公雄

年頭所感

2025年(令和7年)乙巳(きのとみ)あけましておめでとうございます。

昨年創立60周年の当連盟は新しい一歩を踏み出す年でもあります。本当なら正月らしい目出度い話や医学・医療の目覚ましい進歩などをお話したいのですが、なかなかそう上手くは問屋(厚生労働省、その後ろ盾財務省)が卸してくれませ



夢を追い続けよう!!

一般社団法人 全国公私病院連盟

会長 邊見 公雄

日本維新、令和新選組などが議員立法的に。自公の一部議員も賛成に加わりました。私は中医協委員の時、米国の外科医に青本の手術の部分を見せたら、

「オー、クレイジー」と言われたのを思い出しました。診療所中心の外來重視からハイリス

先日、国立大学病院長会議が悲痛な記者会見を開きました。読者諸兄姉もお目にしたかも知れませんが、全42病院のうち32病院が赤字、総額260億円。生命にかかると言われるに、人手と機器、薬品、診療材料を多く必

ただで足が出る改定だったと思っています。新しい資本主義の核となる病院医療、特に地域医療が破綻しつつあります。これに気が付いて、この法案が出てきたのでしょうか!?

最も驚いたのは新設医大が2校、1校は日

消はもう無理と判断し、地方の知事など首長さん達の声を後ろ盾にした英断でした。文科省はやるなあと久し振りに留飲を下げました。この改定の中の小さな項目では医療資源の少ない所への配慮が少な

居らず奨学金などでずっと雇用。しかし数年で寿退職、あるいは奨学金の義務年限後は退職して高給の食品メーカーなどに移ってしま

職種が頑張っても加算は消滅。働き手が少なくなる中でオールオア

の要件緩和です。例を挙げると、NST加算などは医師、歯科医師、薬剤師、管理栄養士、臨床検査技師、理学療法士、言語聴覚士、歯科衛生士などで構成されますが、地方では管理栄養士が余り

ナッシングでなく、半分とか3分の1は付けて欲しい、残して欲しいと与党の会議で主として地方議員にお願いしていたのがやっとなりました。タスクシフト/シェアも限界でタスクそのものを減らして欲しいとの主張もかなり採用されています。

昨年の元日は入院中に能登半島地震でビックリしましたが、こんなニュースでビックリしたいものです。今年も役職員一同、夢に近づけるよう努力致しますので、御指導御支援の程よろしくお願い申し上げます。移転後の事務所やセミナーへの御来訪をお待ちしております。

2025年 元旦 (赤穂市民病院・名誉院長)

いる鉛筆

吉田松陰は、刑死前日に「留魂録」を一通書き終え、一通を牢名主沼崎吉五郎に託した。沼崎は三宅島に流されたが、十数年間これを守り抜き明治七年赦免。松陰の義弟榎取素彦を訪ねた。榎取は「留魂録」は秋に届き、あなたの苦勞は無駄骨だったという「留魂録」を手せず。これを知った塾生野村靖は怒り、萩の一通は紛失し、師の真筆は、沼崎の持つ一通のみ、いかなる対価を払っても入手し大切に保管しなければ師に顔向けできないと。明治九年、沼崎が野村を訪れ、野村は沼崎の希望より多いお礼を渡し、沼崎は喜び、もう一通書きかけの「諸友に語る書」を渡した。松陰は当初、肉親への「永訣書」、塾生らへの「諸友に語る書」を書き始めたが、後者を途中で中断し、新たに「留魂録」を書いたことが判った。その後の沼崎の消息は不明。野村靖は、死後も師のそばにとの強い願いにより、師の遺骨の眠る東京若林の松陰神社内の「吉田寅次郎藤原矩方墓」の側に埋葬された。現在、この三書は秋の松陰神社「至誠館」に保管。沼崎吉五郎の功績は大であり、萩の松陰神社の隣にある塾生らを祭る松門神社に、平成二十七年、特例で合祀された。以って、瞑すべし。(K・Y)

診療報酬を

考える

公益社団法人
全国自治体病院協議会

会長 望月 泉



新年明けましておめでとうございます。令和7年を迎え、皆様の今年一

年のご健康、ご多幸を祈念申し上げ、年頭のご挨拶を申し上げます。

月)の収支及び通期決算見込みについて緊急調査を実施しました。人件費、診療材料費、委託費、光熱費の大幅な増加が影響し、医業収益が増加しても、それを上回る医業費用の上昇によって経営が悪化しています。

2024年度通期決算見込みですが、医業収益は対前年度比10・8%と増加ですが、医業費用が15・2%と大幅に増大し、医業収支比率は89・7%から85・5%に大幅に減少です。医業利益の1病院当たりの平均を見ますと、対前年比200床未満▲84百万円、200床以上399床以下▲497百万円、400

床以上▲839百万円と急性期大病院の経営状況が極めて悪く医療提供体制に不安を感じます。現在、諸物価が上がり続けており、経費の増大が病院経営を圧迫しています。デフレからコスト・プッシュ型インフレーション・ベース調となり、資源高や円安により輸入品の価格が上がることで生じるインフレです。医療機関では診療報酬が2年間固定で設定されており、2年間は物価が上がっても医業収益には変化がありません。石破茂内閣総理大臣は「物価に負けない賃上げ」を実施するとしています。一般消費者物価が高騰し、人事院

のベースアップの勧告もあり、人件費も引き上げざるを得ません。今回の診療報酬改定で、ベア2・5%分は診療報酬でアップとなつていますが、人事院勧告のモデル試算で月収で4・4%の賃上げとなり、賞与、諸手当を鑑みますと5%以上となり、病院の自助努力だけでは今回のベースアップには対応できません。インフレ局面において、医療機関の収入の柱である診療報酬で病院運営にかかる諸経費を賄うことができない状況は明白であり、物価に連動した診療報酬の改定を望みます。

また、地方ではあらゆる職種において人の雇用が難しく、医療においてもとくにライセンスのある職種の雇用が困難をきわめています。現状の診療報酬体系は医師をはじめ多職種の人を増やせば高得点になる仕組みですが、このやり方は少子化が続くわが国ではとくに地方では限界となつてきているのではないのでしょうか。

日本の医療提供体制を大きく左右する診療報酬のあり方を国民全体を巻き込みながら考えなければいけないと思います。(八幡平市病院事業管理者 兼 八幡平市立病院統括院長)

日本私立病院協会 会長 中村 哲也



謹んで新年のご挨拶を申し上げます。医師の働き方改革は2019年3月に勤務医の時間外労働、7月には宿直許可基準等の取り扱いが通知され運用が始まりました。そして、昨年の

4月から医師の働き方改革の本丸である「労働時間の上限規制」が施行されました。改革の目的は、医師の労働時間、業務管理、業務負担などの改善であり、改革によって医師の健康を確保するほか、全ての医療専門職のスキルを活かして自発的に対応し、質や安全が保たれた医療を持続的に提供していくことです。

要な理由は言うまでもありませんが、労働時間の実態を把握することが難しいなど、改革を進めていくうえでの課題も少なくはありません。おそろく多くの医師が施設以外でも勤務をするなど兼業しており、実態を把握しきれない状態です。現在ではアナログが中心となつていますが、よりICT化の促進が求められています。時間外労働の上限規制に関しては、複数の医療機関で「宿直許可」申請で対応しました

が根本的な解決にはなっていないません。長時間労働の常態化に歯止めがかかるとは喜ばしいことではありますが、仕事の質と量という観点では真に働き方を変えなければならぬと思います。

昨秋、2023年夏に107年ぶりに全国優勝を果たした慶義塾高校野球部の森林貴彦監督の講演を聞く機会がありました。森林監督の野球指導は「Enjoy Baseball」という理念を掲げています。この意味は単純に「楽しい野球」という意味ではなく「よりレベルの高い野球を楽しむ」ということだそうです。そのため同校は、学業との両立を前提にしていくことから、他の強豪高校より圧倒的に練習時間が短いというハンデに

病院経営改善とより良い

医療環境の実現に向けて

全国公立病院連盟

会長 辻井 正彦



全国公立病院連盟は100床以上の病院からなる現在約100の会員病院を有する病院団体で、創立100年を迎えました。総会では、各支部から提出された議題に基づき、会員病院からの回答

を事前に収集し、それを元に議論を行い、各病院が直面する問題への対策を検討するとともに、政府に対する要望をまとめた決議文を策定します。令和6年の総会では、まず「長年にわたる診療報酬の抑制策に加え、急激な人件費や物価、エネルギー価格の高騰が経営を圧迫し、公立病院の経営状況は既に破綻し始めている」という問題が重

要な議題となりました。また、医師の四大偏在(地域偏在、診療科偏在、病院・診療所偏在、総合医・専門医偏在)の是正や、診療機能の分担/医療介護連携を重視した地域医療構想の再検証についても議論され、適切な財政支援を行うことを強く要望する決議文を政府に提出することが決まりました。

議題審議においては、「医療DXの取り組み」や「特定行為研修終了看護師の活用方法」「ポストコロナ時代における病院収支の改善策」などに

関して病院経営の効率化や医療の質の向上に向けた様々な重要な提言がなされました。その中の「タスクシフト/シェアの取組」についての審議で、米沢市立病院の長岡院長から「タスクシフト/シェアは非常に重要だが、実際にはタスクそのものが減っていない」「診療報酬の算定や施設基準の届出要件を満たすためには、さらなる人員配置が求められ、その結果としてタスクが増加している」「限られた医療資源で効果的な医療提供体制を構築するためには、タスクの削減(タスクリダクション)を図ることが急務である」というご意見を頂戴しました。

医療従事者の配置に基

2025年が、高齢化社会で質の高い医療と介護の提供に不可欠な病院の経営の改善とより良い医療環境の実現に向けた重要な年となることを期待しています。(市立東大阪医療センター・総長)

新年明けましておめでとうございます。本年もどうぞ宜しくお願い致します。

いよいよ本年を目標として設定された「地域医療構想」の最終年に達した。来年以降は全国の医

療・介護需要がピークとなる2040年に向けた準備を各地域で進めようという「新たな地域医療構想」が始まる。

新たな構想を実現するために、ふたつの事を考えていくべきかと思う。一つ目は、「地域医療構想」とは「地域ごとに最適な医療構想」との理解である。現状や今後の医療・介護の需要は地域ごとに全く異なる。これ

全国済生会病院長会 会長 三角 隆彦



新たな地域医療構想に

期待すること

全国済生会病院長会

会長 三角 隆彦

療・介護需要がピークとなる2040年に向けた準備を各地域で進めようという「新たな地域医療構想」が始まる。

新たな構想を実現するために、ふたつの事を考えていくべきかと思う。一つ目は、「地域医療構想」とは「地域ごとに最適な医療構想」との理解である。現状や今後の医療・介護の需要は地域ごとに全く異なる。これ

二つ目は、公民のイコールフットリングを検討すべきという点である。現在、様々の経営母体、規模、機能の病院が、公民入り混じってそれぞれの地域で医療を支えている。昨今、ほとんどの病院の経営が苦しくなる中、大改革を行う事は公

民格差の是正なしには成り立たないのではないかと。公的病院には地域医療の達成を図るために都道府県知事が行使できる権限が課せられ、その見返りとして税制面等での医療法人と比べ優遇されている。

加えて公立病院においては、一般会計から多額の繰入金が入っている。したがって、セーフティネットや不採算部門は公的、公立病院が担わなくてはならないが、地域ごとに様々な割合で公民が混在する中、公民同じ土俵で対等にそれぞれの病院ができることを協力し合つには、残酷な格差を是正する必要があると思つ。

また、医療者の多くは、いまだに公立・公的病院、高次病院・専門診療が上位という感覚が強く、大病院や大都市志向も根強い。必要な現場に、必要な人材が回っていきづらい。今後の需要を考えれば、頻度の高い高齢者救急の受け皿の増加が必須で、ジェネラリストの養成や待遇改善が必要であろう。「新たな地域医療構想」の実現のために公民を問わず、必要に応じた公平な資金投入がなされることを期待している。

本年が会員の皆様にとって素晴らしい年となる事を祈念しております。(神奈川県済生会横浜市東部病院・院長)

令和7年 新春 元旦

令和7年という変革の年に際して

全国厚生農業協同組合連合会
代表理事会長

長谷川 浩敏



月に「農政の憲法」である「食料・農業・農村基本法」の改正案が成立し、わが国の農業は歴史的な転換点を迎えました。

令和7年の新春を迎え、謹んでお慶び申し上げます。

日頃よりJA厚生事業にご理解とご協力を賜り厚く御礼を申し上げます。

農業情勢では、昨年5

化が図られました。特に在宅医療の充実や介護サービスとの連携強化、リハビリテーションの質の向上などが重点的に評価される結果となりました。

一方で、昨年は物価高騰が続き、エネルギーコストや医療材料費、建築費等の上昇により、多くの医療機関が経営面で厳しい状況に直面しています。

特に、診療報酬が公定価格であるため、コスト増加分を価格に転嫁できず経営を圧迫する要因となっており、地域医療の持続に関する懸念が高まっています。

本年においては、団塊

の世代の多くが75歳以上となる年となり、国の地域医療構想の実現に向けた重要な年となります。厚生労働省は、さらに2040年を見据えた医療・介護提供体制の構築を目指しており、地域包括ケアシステムの深化や医療機能の分化・連携のさらなる推進が求められています。

また、医師の働き方改革が本格的に始動し、医療現場では労働時間管理の厳格化や勤務環境の改善が急務となっています。

同時に、医療DXの加速により、電子カルテの標準化や全国医療情報プラットフォームの構築など、効率的で質の高い医療サービスの実現に向けた取組が進められています。

医療機関における人材確保や経営の安定化は依然として大きな課題です。特に、地域における医師の偏在解消に向けた総合的な対策が求められています。

このような変革の時代において、JA厚生連は地域に根ざした医療・介護サービスの提供者として、より一層の役割を果たしていく必要があります。

医療機関における人材確保や経営の安定化は依然として大きな課題です。特に、地域における医師の偏在解消に向けた総合的な対策が求められています。

わが国の精神医療が新たな一歩を踏み出す年にしたい

一般社団法人
日本公的病院精神科協会
会長 北村 立



謹んで、令和7年、新年のご挨拶を申し上げます。

昨年、昨年は、半島地震が起き、石川県民、特に能登の住民はともつらい目にあいま

した。1年経過した今も復興は遠く、本年も全国のみなさま方からの温かいご支援をお願いするとともに、今年こそは穏やかな年になることを切に願うばかりです。

さて、昨年開催された「新たな地域医療構想において精神医療を位置付ける場合の課題等に関する検討プロジェクト」

△には日本公的病院精神科協会（公精協）の代表として参加し、民間の精神科病院団体と同じ土俵で議論しました。精神医療も地域医療構想の対象になれば、それぞれの地域ごとで総合病院精神科や単科精神科病院、精神科クリニックの役割を明確にする必要があります。精神科地域包括ケア病棟や包括的支援マネジメントにより、精神疾患をもつ人の退院支援、地域定着支援が一層具体的に

精神科病院の構造改革は待たなす。地域に目を向ければ、アルコールばかりでなく、ギャンブルや市販薬などの依存症、ひきこもり、児童虐待、高齢者の孤独や孤立、8050問題や老々介護など、精神科関連の問題があふれており、学校や職場でもメンタルヘルスは重要な課題です。精神医療保健福祉が整わなければわが国の未来はないといっても過言ではなく、その点において、公精協が果たすべき役割は重大です。本来、精神医療保健福祉は公的機関が請け負うべきものだからです。

「巳」という字は胎児の形を表した象形文字で、子宮が胎児を包む様子を表すそうです。またへビが冬眠から覚めて地上に這い出すことから、草木が芽を出し「新しい種子が生まれる」という意味もあるそうです。以上より、巳年は力を蓄えていたものが芽を出す「起点」の年、脱皮することから「再生と誕生」の年、巳（み）と実（み）を掛けて「実を結ぶ」年などと言われるそうです。今年が、わが国の新しい精神医療の出発点となるよう、思う存分やらせていただくと考えています。

（石川県立こころの病院・院長）

発想を変え

新たな取り組みが必要な時

日本赤十字社病院長連盟

会長 牧野 憲一



に業績が悪化している。

診療報酬改定2024は

昨今の物価高、人件費高

に対応しておらず、医療

機関の経営を圧迫する結

果となった。赤十字病院

グループが、長年続けて

きたグループ運営からグ

ループ経営に舵を切った

ことは昨年の年頭所感で

述べたとおりである。こ

れにより赤十字病院グル

ープはグループとしての経営力を強化している。今後はさらにグループとしての財務体質の強化も目指すことを計画している。

現在、個々の施設が独

立しているとの認識で、

借入れの際には個々の

施設が銀行から借入れ

を行っている。当然利息

分の資金が外部に流出す

る。一方で財務状況の良

い病院は銀行に預金する

がその利息は借入と比べ

ればはるかに低い。そこ

で、今後はグループ内で

資金を融通することにより資金の外部流出を防ぐというものである。グループ一丸となって健全な病院運営を目指している。

今、赤十字病院のみな

らず多くの病院が赤字に

苦しんでいる。個々の病

院が経営改善の努力をし

ているが従来の方法では

改善が難しい。他の業界

からは病院の労働生産性

の低さを指摘される。労

働集約型産業である医療

業界は利益率が低い。今

後は思い切った手段によ

り労働生産性を上げる取

り組みが必要となる。

私が目をつけているの

はRPA・AIといった

IT技術の利用である。

医療職が行う業務の中で文書作成や記載・記録が明らかに増加しており、それが負担になっている。日常診療における文書記載、診療情報提供書の作成、カンファレンスの記録、さらには患者への説明・同意取得の記録をIT技術により自動化できればかなりの効率化が図れる。生産性は向上する。

働き方改革によりタス

クシフティングが叫ばれ

ているが、最近シフト

先の人材確保も出来な

い。それが今後さらに悪

化する。国が進めている

余りメリットの見えない

医療DXに振り回されて

いる医療業界であるが、

お疲れ様でした。で、今年もきつとお疲れ様です。

一般社団法人
岡山県病院協会
会長 重井 文博



今年、「古い皮を脱ぎ

捨て、新しい姿に生まれ

変わる」ですが、変わる

なら大学生をやり直した

いです。「あんなに時間

たつぶりあったのに…」

と想つこの頃です。

昨年、1月1日能登

半島地震が始まりまし

た。本震の震度7、地表

面での最大加速度2.82

8ガルは半島先端の震央

ではなく、60km南西に遠

く離れた志賀町で観測さ

れ、なんと志賀原発の真

北わずか11kmであった。

使用済核燃料プール水が

溢れ出た。変圧器が破損

し5回線中2回線が全く

使えなかった。事故時の

監視システムであるモニタリングポストが機能せずなど、かなり危険な状態であったという認識は皆さん無いのでは。

11月28日連盟主催「医

療事故セミナー」での石

川県立中央病院岡田俊英

院長のご講演で私は初め

て知りました。冒頭、ご

自宅電話が鳴って頭に

走ったのは「ああ、原発

が…」とのお話でした。

「県内唯一の基幹災害&

原子力災害拠点病院」と

の事で、なるほどです。

その後の獅子奮迅は「存

じの通り。

岡山県に原発は無く、

また災害が少ないという

一般認識から、東日本大震災直後の南関東からの避難、移住が目立ちました。ですが、少し距離は離れますが愛媛県西端、豊後水道に飛び出す佐田岬に伊方原発がありま

す。必ず来る南海トラ

フ。発災したら瀬戸内海

は放射能汚染で死の海

に、と危惧するも関心は

今一つの様です。

倉敷市真備町での豪雨

水害、51人の水死は僅か

6年半前のこと。自院の

ハード面での被害は無か

ったものの、職員が何名

か被災しました。対策室

立ち上げの最中に、女性

職員から「避難先の広い

駐車場が水没してきて車

から降り、自動販売機の

上で助けを待っている。

もう電池が切れる」。途切れ途切れの電話に、室内が凍りつきました。

市内病院群挙げての分散した避難所での支援や入院受け入れ。DMAT

を始め全国からの支援チ

ームが集まる対策本部の

緊迫感。今もあの情景が

目に浮かびます。支援に

行くとか、自院へ受入れ

の想定はしていたが、県

外からの支援チーム多数

受入れは思いも寄らず

で、混乱しました。「災害

はいつ起こるか判らん。

不意を突かれた」それが

昨年の元旦でしたね。

「忘れた頃にやってくる」

を肝に銘じ、県協会一丸

で備えたいところです。

財務省や経済財政諮問委

員会の押し波も大規模災

害級ですが、国民は知ら

ない。

（社会医療法人創和会

しげい病院・理事長）

健康会議」開く

苦悩する医療界 をテーマに ～人なし・金なし・薬なし～

10月2日(水)、日本教育会館「一ツ橋ホール」で

全国公私病院連盟は昨年10月2日に、日本教育会館「一ツ橋ホール」(東京都千代田区一ツ橋)において、第34回「国民の健康会議」を開催しました。今回のテーマは「苦悩する医療界～人なし・金なし・薬なし」で、第1部は渡邊古志郎氏(横浜市立市民病院・名誉院長)の司会により、①雨森正記氏(医療法人滋賀家庭医療学センター・理事長、弓削メディカルクリニック・院長)、②田村隆氏(日本メディカル給食協会・副会長、淀川食品株式会社・代表取締役社長)、③梶原伸介氏(宇和島市病院事業管理者)、④桃林孝次氏(株式会社スズケン執行役員・病院統括部長)の4氏から各界の状況を報告していただき、第2部では、行天良雄氏(医事評論家、全国公私病院連盟・顧問)の司会により、⑤横倉義武氏(日本医師会・名誉会長)、⑥山口育子氏(ささえあい医療人権センターCOML・理事長)をお迎えし、⑦全国公私病院連盟の邊見公雄会長を交えた総合討論を行いました。今号では当日の模様を事務局で取りまとめて掲載します。【文責事務局】

滋賀家庭医療学センター・理事長
弓削メディカルクリニック・院長

雨森正記氏



【渡邊】 第一部の司会を務めます渡邊です。第1部では、本日のテーマである「苦悩する医療界～人なし・金なし・薬なし」に沿った各界からの報告を伺って、後半の総合討論につなげたいと思います。

最初にお迎えするのは雨森正記先生です。自治医科大学を卒業され、現在は滋賀家庭医療学センターの理事長として弓削メディカルクリニックな

ど3つのクリニックを統括されています。よろしくお願いします。

【雨森】 こんにちは。私からは「医師の地域偏在と総合診療専門医の養成」というテーマでお話をさせていただきます。と思います。

私は大学を卒業して病院に勤務した後、5年目に滋賀県の竜王町に赴任して、それ以来36年間、診療所で診療を行っています。竜王町は琵琶湖の南東部にあって人口は約1万1千人。高齢化率は28%です。以外に低いと思うかもしれませんが、町内にタイハツの滋



司会・渡邊氏

賀工場があつて独身寮があるので見かけ上は低いんです。それがなければ40%を超えていると思います。近江牛の故郷で人口が1万人なのに肉牛は3千頭います。

※以下スライド使用
写真をご覧のとおり、

周りは田んぼ、その中にボットンとあるのが滋賀家庭医療学センターです。ここで「地域の医療と介護を支える家庭医療の拠点」を目指して、「弓削メディカルクリニック」という本院以外にも、『あえんぼクリニック』とい

う私が最初に赴任した国保診療所の管理委託、昨年の4月から近づくで開業されたので先生が引退されたので引き継いだ『どうこんクリニック』、この三つの診療所を経営している形になります。さて、4年前から滋賀県医師会の理事になりました。県医師会の理事になりまして県の地域医療対策協議会に参加するようになりまし。最初の会合の時に「厚労省から、各科の専門医の養成について、県内で年間何人必要なのか出せと言われたけれども、滋賀県にはそういう基礎データがないから出せない。3年後に先送りする」と…。それはないやろ」と思いました。私がつくつてみました。滋賀県内の内科系・小児科系診療所と病院をグループマップでプロットしたんです。約800カ所ありました。青色は内科系診療所、黄色は小児科系診療所、緑色は病院という具合に。更に65歳未満の方が勤務している診療所だけピックアップしました。そうすると一目瞭然です。ここに琵琶湖大橋がありますが、それよりも下側(京都市

に近い方)に点が集中しています。上の方(福井県に近い方)はスッカスカ。この辺に私の実家があつて兄が診療しているのですが今年65歳になりましたので点が消えましたが、ここに約3万人が住んでいて、65歳未満の方が勤務している診療所は2つだけ。正直言って在宅医療は65歳以上だとシンドイです。私は64歳ですけど、1人で24時間365日在宅医療なんてできへんわと…。皆さんもニュースで聞いたことがあると思いますけれども、実際にこうして絵で見るとよくわかつていた

◆ テーマ ◆ 苦悩する医療界 ～人なし・金なし・薬なし～

第1部 【各界からの報告】	出演	氏名	所属
	雨森正記氏 田村隆氏 梶原伸介氏 桃林孝次氏 渡邊古志郎氏 (司会)	あめのちり・まさき たむら・たかし かじわら・しんすけ ももばやし・こうじ わたなべ・こうろう	医療法人滋賀家庭医療学センター・理事長 公益社団法人日本メディカル給食協会・副会長 宇和島市病院事業管理者 株式会社スズケン 執行役員・病院統括部長 横浜市立市民病院・名誉院長

第2部 【総合討論】	出演	氏名	所属
	横倉義武氏 山口育子氏 邊見公雄氏 (司会)	よこくら・よしひさ やまぐち・いくこ へんみ・みさお ぎょうてん・よしお	日本医師会・名誉会長 社会医療法人弘恵会 ヨコクラ病院・理事長 認定NPO法人 ささえあい医療人権センター COML(コムル)・理事長 全国公私病院連盟・会長、赤穂市民病院・名誉院長 医事評論家

一般社団法人 全国公私病院連盟	後援：厚生労働省 協賛：公私病連共済会
全国公私病院連盟 加盟8団体 公益社団法人 全国自治体病院協議会・全国公立病院連盟・全国厚生農業協同組合連合会・ 日本赤十字社病院連盟・全国済生会病院長会・一般社団法人 岡山県病院協会・ 日本私立病院協会・一般社団法人 日本公的病院精神科協会	

本医学部医師研修のスタンダードでした。というところで、2018年から日本専門医機構で3年間の総合診療専門医の研修プログラムが始まりました。診療所、小

は毎年7千人ぐらいやっています。校医・園医はやっていただけるところがなくて私のところに集まっています。コロナの時には発熱外来が集中して、1年間で3千3百人ぐらいのコロナ陽性の患者さんを診ました。在宅患者さんに関しては年間50名ほどの看取りをさせていたでいます。県内の市町別自宅死亡率がわかるのですが、竜王町は小さな街で人の目が行き届いているので孤独死は年間1人いるかないいかです。これは悪性腫瘍、がんの末期で自宅で死亡される方の割合です。けれども約4割のがんの患者さんが自宅で亡くなっています。在宅医療専門でもっとたくさんやっておられるところはありますけれども、私のところの特徴は若い先生と一緒にやることです。

外来患者さんは現在120人ぐらいで、いろいろな疾患を診ています。インフルエンザの予防接種

は毎年7千人ぐらいやっています。校医・園医はやっていただけるところがなくて私のところに集まっています。コロナの時には発熱外来が集中して、1年間で3千3百人ぐらいのコロナ陽性の患者さんを診ました。在宅患者さんに関しては年間50名ほどの看取りをさせていたでいます。県内の市町別自宅死亡率がわかるのですが、竜王町は小さな街で人の目が行き届いているので孤独死は年間1人いるかないいかです。これは悪性腫瘍、がんの末期で自宅で死亡される方の割合です。けれども約4割のがんの患者さんが自宅で亡くなっています。在宅医療専門でもっとたくさんやっておられるところはありますけれども、私のところの特徴は若い先生と一緒にやることです。

日本メディカル給食協会・副会長
淀川食品株式会社・代表取締役社長

田村隆氏



【渡邊】 次の講師は田村隆さんです。日本メディカル給食協会の副会長で、淀川食品株式会社の社長さんです。病院の食事がどのように提供されるか、どういった状況なのか教えていただきます。

私たちの目指しているのは「普通の家庭医」と言っておりまして、幅広く外来の診療ができる、普通に予防・教育ができる、普通に在宅医療・在宅の看取りができる、普通に多職種や地域の住民と協働できる、普通にその町で楽しく生きていく。私たちは質の高いそういう普通のことができる「かかりつけ医」を養成したいと考えています。それがひいては医療を通じた街づくりになると思いますので、これからの地域医療の参考にしたいですね。

【雨森】 激増しています。私が外来で診療する約8割は高齢者ですが、恐らく半分が一人暮らしです。しかも昔の家の大きいです。頼むからこけんといて、言い続けています。

【渡邊】 地方でもそういう状況ですと、どうやったら解決するんですかね。

【雨森】 それは皆さんに伺いたいです。私はもういたし方ないかなと思つていますが、少なくとも何か街や地域の力をつけて横の繋がりをよくしていく。竜王町は昔ながらの街なので今のところ何とかやっていてるという感じですが、

ご意見もあろうかと思ひます。しかし、病院給食に関しては固有の難しい問題があります。

※以下スライド使用
まず病院に入院した時に提供される食事の流れを説明します。患者様の病状や栄養状態に応じて、医師から院内食事箋に沿った食事、治療食の指示が出されます。この院内食事箋は各病院で設定値が異なります。さらに食事箋に基づいて具体的に食事が作成されますが各病院の管理栄養士の作成ルールも多種多様で、5面へつづく



病院の給食部門の収支

第34回「国民の

4面からつづく

~~~~~  
す。品数、1品当たりのグラム数、食材の制限、ニンジンは一週間に何回以上使ってはいけないとかいう食品禁止事項もあったりします。硬さ、繊維質がどこまで許容できるか、そういった細かいルールもあります。

病院給食は大別して『一般普通食』と『特別治療食』に分かれます。食事形態も非常にたくさんありまして、主食のお米だけでも「米飯」「軟飯」「全粥」「五分粥」「三分粥」「ミキサー食」と複雑で、とても手間がかかります。作業もチェックも大変なので多くのスタッフが必要となり、人件費が増加する要因となっています。

病院の給食部門の収支状況を見ますと多くの病院が赤字です。平成29年度の調査では1人1日当たり『費用』が2454〜2475円かかるのに、『収入』は1920円と公定価格で決まっているからです。今年の6月から27年ぶりに1食当たり30円上がって2010円になりましたが、1食当たり670円(保険給付180円、自己負担490円)、朝昼晩3食で2010円。これで、食材費、調理にかかる加工費、人件費、水道光熱費、設備費、全てを賄わなくてはなりません。

人材の確保も困難になっています。ここ30年間で調理師免許を取る人の数が約半分に減少しています。私は大阪に住んでいるんですけども、来年は万博が開催されるし、近い将来、統合型リゾート(IR)が開業したら一体どうなるかと…。当社の状況になります。この6年間で70歳以上の従業員が占める割合が約2倍になりました。どの産業でも高齢化が進んでいます。人間は年齢とともに様々な機能が低下するのは当然ですが、これまで2人でできていた作業が3人必要になる、4人がかりでなければできないという事例が社内各部署で散見されています。

メデイカル給食業界特有の課題では、管理栄養士・栄養士が必要なのですが、令和7年に卒業する予定の大学生の就職意

識調査によると我々のような食品サービス業、給食とかフードサービスを目指される方が極端に少ないんです。まさに「人なし」の現実を突きつけられています。

給食会社各社もこの状況を打破すべく様々な手段で合理化に向けた努力をしていますが、一つ提案したいのは、食事箋を全国で統一するのは難しいとしても、その地域の中で統一ができないかということ。学校給食には地域ごとにセンターがあります。病院給食でも同じようなことができれば合理化できると考えています。その後は、個別対応とか形態加工の標準化です。その個別対応は本当に必要なのか。基本的には今後増えていくと考えますが、厨房の人員が不足しても手間がかからないという現実が差し迫っています。人手不足を解決するには仕事の魅力を上げるのとが不可欠ですが、特に管理栄養士の仕事内容は、病院直営と委託会社で随分違うという現実があります。委託会社に勤めていただいても病院の方に転職するケースが後を絶たないんです。同じ国家資格を持っていても直営と委託では業務内容が結構違います。例えば、一定の要件を満たした給食会社、管理栄養士であれば、病院の仕事もできます。250床以下の病院であれば直営の管理栄養士と同じような仕

事。委託をしてもいいですよと、そういったことを検討いただけないかなと思っています。かつて病院給食というのは直営での院内調理が原則でした。そんな中で日本メデイカル給食協会が設立に至った背景としては、病院給食にも競争原理を導入してレベルを上げていこう、そういう趣旨で設立されています。

## 宇和島市病院事業管理者

### 梶原伸介氏



【渡邊】3人目の講師は梶原伸介先生です。梶原先生は徳島大学医学部を卒業後、愛媛県立今治病院、愛媛大学医学部を経て、市立宇和島病院、同院の院長、現在は宇和島市病院事業管理者という立場にいます。よろしくお願ひします。

【梶原】 梶原先生とは、遠見先生がこんなに偉くなる前からの長い付き合い合いです。今回、東京に来て「苦悩する医療界」をテーマに話をしたら話そうかと考えたのですが、宇和島を一通り紹介して、それから当院のこと

す。病院の食事は「まずい・冷たい・早い」と言われていました。早いというのは夕食の時間が早いという意味で、昔は夕方4時ぐらいに給食が配膳されていました。これがつくる側の事情なんです。早く帰りたい、患者様のためというよりは厨房の職員側の都合でした。私たち給食会社にとって良質で安定

した病院給食を提供していくことは、国民の健康維持と増進のために重要な任務であると僭越ながら思っています。そのためにも今後がんばっていきたいと思います。

【渡邊】 学生が就職先として、管理栄養士の資格を取ったのに、なんで病院給食業界に魅力を感じないんでしょうか。【田村】 病院給食に魅

力を感じている方もいると思いますが、病院の場合365日朝昼晩、そういう現実があることも事実です。【渡邊】 積極的に外国の方に入っていたかどうかという傾向はありますか。【田村】 ございます。センターをお持ちの給食会社は、かなりたくさん海外技能実習生とか特定技能者を雇用されてい

て、今は358床で運営している。入院単価を上げるように努力しているけれども今後の運営がどうなるかは1年間様子をみないとわからないので、今大変な苦勞をしているところ。【渡邊】 ありがとうございます。梶原先生のところで、医師の不足問題はないんですか。【梶原】 愛媛県は『東予』『中予』『南予』と3つの地域があるのですが、当院は『南予』の中核病院なので愛媛大学から医師が来てくれます。大学の先生もちゃんと専門医の養成ができるところに医者を送りたいです。しかし、近隣の慢性期系中心の病院では苦勞しています。

【渡邊】 厚労省の意向で、とにかく病院数、病床数を減らすようにしています。四国はそういう影響はあまり強くないですか。経営的に自治体からのプレッシャーは？

【梶原】 やはり急性期病棟が多いので減らしていく方向にあります。当院では今は358床で運用していますが、毎年の人口減にともなう患者も減っていくので、元にはもどらんかなと…。田舎は財政規模が小さいし、住民は一次産業、魚の養殖とかミカン栽培をしていて他の産業もないものですから、人口減にともなう財政的にも大変だと思っています。今はまだ大丈夫ですが、将来的にはわかりません。

【梶原】 やはり急性期病棟が多いので減らしていく方向にあります。当院では今は358床で運用していますが、毎年の人口減にともなう患者も減っていくので、元にはもどらんかなと…。田舎は財政規模が小さいし、住民は一次産業、魚の養殖とかミカン栽培をしていて他の産業もないものですから、人口減にともなう財政的にも大変だと思っています。今はまだ大丈夫ですが、将来的にはわかりません。

【渡邊】 梶原先生は、宇和島市は、松山市から100kmぐらい、車で大体1時間20分。愛媛のずっと南にあります。現在の人口は約6万7千人です。平成17年に市町村合併をした頃には約10万人いたのですが、毎年1千5百人ぐらい減っていました。高齢化率は41・1%です。蜜柑がおいしいところで、もう極早生(こくわせ)が出ていますし、暖まるといってブランド蜜柑もあり有名です。病院のことを紹介しますと、今こそ新しくきれいな病院になりましたが、戦前からこの地域を守ってきた病院です。ここに宇和島城があつて、高校野球の強い宇和島東高校があつて、

聞いてみますと、地元の他病院へ転職、慢性期・介護系へ転職、都会志向も多いですね。キャリアアップ、婚活、結婚、これは仕方がないですけども、やっぱり急性期はシンドイと…。当院には周辺のほとんどの重症者が集まってくるので、そういう患者の看護は大変です。それで今、看護師さんが足りないのが1病棟減りました。426床を358床に減らしてしまっています。入院期間も減らしました。そうすると、1人当たりの入院単価は上がりました。当院は急性期をやつて、周りの町立病院などに慢性期を受けてもらう。どんどん送って速く回転させているんですけども、今後もこれはやつていけるかどうかは少し心配です。最近またコロナが流行っています。ある病棟で8人の感染者が出ました。そういう人を隔離しないといけないので他の入院が受けられない。一昨日も金曜日に手術予定だった患者ができません。次にできるのは最低2週間先ということで、まだまだコロナの影響は続いている大変な状況です。

【梶原】 やはり急性期病棟が多いので減らしていく方向にあります。当院では今は358床で運用していますが、毎年の人口減にともなう患者も減っていくので、元にはもどらんかなと…。田舎は財政規模が小さいし、住民は一次産業、魚の養殖とかミカン栽培をしていて他の産業もないものですから、人口減にともなう財政的にも大変だと思っています。今はまだ大丈夫ですが、将来的にはわかりません。

【渡邊】 ありがとうございます。梶原先生のところで、医師の不足問題はないんですか。【梶原】 愛媛県は『東予』『中予』『南予』と3つの地域があるのですが、当院は『南予』の中核病院なので愛媛大学から医師が来てくれます。大学の先生もちゃんと専門医の養成ができるところに医者を送りたいです。しかし、近隣の慢性期系中心の病院では苦勞しています。



株式会社スズケン

執行役員・病院統括部長

## 桃林孝次氏



役割です。もしお客様が直接メーカーに一品一品頼んで配達してもらつたとなると無駄が多いので、そこを繋ぐことを御が担っています。

【渡邊】 第1部の最後は桃林孝次さん、スズケンの病院統括部長です。スズケンという会社は医薬品の卸(おろし)をしていますので、医薬品の現状をお話いただきます。

【桃林】 このような機会をいただきありがとうございます。スズケンという会社は、愛知県の名古屋市に本社を置く創業91年の会社で、鈴木謙三商店から始まっているのでスズケンです。医薬品卸というのは普通の卸業、食品卸とかいろんな卸がありますが大きく機能は変わりません。薬を運ぶ物流機能、販売機能を持ち合わせています。少し違つのは、医薬品というのは非常に情報が大切ですので情報機能を持っているところです。

※以下スライド使用  
日本全国に病院は約8千あります。診療所がざつと10万軒、薬局6万軒と言われているので約17万軒のお得意様があつて、そこに対して約1万7千品目の医薬品だけではなく医療材料・診断薬も含めてご注文いただいたいものをお届けするのが

生じたかというところ、一つには原薬入手難があります。日本は原薬を海外からの輸入に頼っていますので、海外で火事が起きたり事故や紛争があつたりすると日本に原薬が入ってきません。もう一つは「ジェネリック医薬品」の製造・品質管理の問題です。小林化工という企業が製造販売していた抗真菌剤に睡眠誘導剤が混入するという事案が発生しました。この問題に端を発して他社の製造管理や品質管理を調べたところ約14社が業務停止だつたり業務改善命令を受けるところになりました。とくに販売シェアの大きい企業の薬が出荷調整・制限されると、ドミノ式に他社の薬にも影響が出てしまつて、今の状態を助長しています。

なぜそういう製造が行われてしまつたかに触れたいと思いますが、国の方針が絡むところもあります。薬価が安いと医療費の抑制になるので、『後発医薬品』の使用率を令和5年度末までに全ての都道府県で80%以上にするという目標が掲げられ、結果として何とか達成しています。ただし「品質及び安定供給の信頼性の確保を柱に」の柱が折れてしまひました。『後発医薬品』のメーカーも結構無理な体制で製造をして目標を達成していた訳です。

この供給不足問題が2年近く継続している理由ですけれども、一つには『ジェネリック医薬品』の低価格があります。出荷制限がかかっている品目の約半分が1錠20円以下の薬です。また原薬が円安の影響により高騰している利益が圧迫され、経営が悪化しています。卸にも責任があるのですが、市場獲得のために安売りをしてきたので値が低くなつてしまひました。また「多品目・少量生産」という問題もあります。効率化のため一つのラインで3〜5品目をつくつたりしますので、非常に複雑になっています。

最後に卸の話を少しさせていただくと、今、1日の業務のうち約2割が出荷調整の対応に追われています。これを人件費に換算すると約548億円(の損失になります。アンケートによると過去1年以内に退職(転職)を検討した従業員割合は55%に達しました。今の状況は卸の経営も環境も非常に圧迫しています。そんな状況なんです、私たちが何とか患者様にお薬をお届けできるように努力しています。



日本医師会・名誉会長  
ヨコクラ病院・理事長

## 横倉義武氏



認定NPO法人ささえあい医療  
人権センターCOML・理事長

## 山口育子氏



全国公私病院連盟・会長

## 邊見公雄



司会  
医事評論家

## 行天良雄氏

【行天】 後半のディスカッションに入らせていただきます。前半では各界からの専門的なお話、現場の状況をご紹介いただきました。初めて聞いたという方もいれば、現実の問題として直面されている方もいらっしゃると思います。

【渡邊】 供給が回復するのは、いつぐらいと考えておられますか。  
【桃林】 劇的な解決方法はないので少しずつ積み上げていくしかないと思つたんです。あと数年はかかると思います。  
【渡邊】 ありがとうございます。第一部はこれで終了し、第2部に引き継いでいただきたいと思ひます。

「国民の健康会議」では8年ほど前に「期待される医者と」というようなテーマで対談させていただきました。

福岡県には、三池炭鉱という炭鉱町がありまして。その隣町に三池郡高田町というところがあつて、今は三つの町が合併して「みやま市」となりましたけれども、農業が主体の町です。病院は当然の代から来年で80年になるのですが地域の医療に關わつてきました。そういう私がどうしてか、今から14年ほど前に日医の仕事をするようになり、8年間も会長を務めさせていただきました。その当時、何を考へて会長をしていたかと言うと、いわゆる医療というものは国民に開かれていないといけない。そして、地域を大事にしなきゃいけない。ですから、地域医療の再興を一つの大きなテーマとして会長を務めさせていただきました。

日医というのは基本的に医師の専門職能団体ですが、行天先生がおっしゃつたように、農協や経団連と匹敵する圧力団体である当時の教科書にも書かれていたぐらいなので、そういう認識を変えていこうと思ひました。日医というのは国民の健康と幸せを守るための組織なんです。世界的に見ても、日本の医療は素晴らしいんです。どこが素晴らしいか

と云つと、病氣をした時、自分の支払える範囲の中で最高の医療が受けられる。病氣をした時はみんなで助け合つて気持ちよく治療を受ける。それが国民に定着している。それが社会の安定性をもたらしていると思ひます。ですから、我が国の公的医療保険による国民皆保険は、しっかり守らなければいけません。しかしながら、先ほど「報告をしていた」ように、医療現場にお金がない、人がいない、薬がない、という問題に直面しています。日医は、そういう問題と向き合つて国民の健康を守るために活動している組織だといふことをご理解いただければと思います。

【行天】 ありがとうございます。山口さんは「自身も病氣を経験されていて、医療を提供する側と患者側が互いにその立場を認め合い、よりよい關係をつくる活動」をなさつています。その活動というの、俗な言葉で言う「いちゃもんをつける」ではなく「つなぐ」といふことです。その辺りのお考えを含めて、聞かせたいと思ひます。

【山口】 ご紹介ありがとうございます。COML(コムル)が活動をスタートしたのが1990年なので現在35年目に入りました。活動を開始した当時、日医の第2次生命倫理懇談会がインフォームドコンセントを「説明と同意」と訳して、これからの日本の医療に廣向かつて歩んでいく、前に進む。対立していたのでは前に進めない、私たちが協働する医療を目指しました。この30年間で患者を取り巻く環境は大きく変化して、医師を初めとする医療者の皆さんが、本当に時間をかけて丁寧に詳しく、嘘偽りなく説明してくださるようになりました。35年前にはこうやって医療界の方の間に挟まつてお話をさせていた機会ほとんどありませんでしたが、今は厚労省を初めとする様々な会議に患者の立場で参画をさせていただいています。

医療側あるいは行政、産業界、患者、それぞれ立場が違つて当然です。その立場を超えて同じものを目指していこう、という協働の議論をする場が少しずつできていると実感しています。今後は、一般の医療を受診している患者さんや医療現場の人たちにも、これが一般的だと言えるような時代になることを目指していきたいと思います。

さて、日本の医療保険制度ですが、先進国の中でも先駆けて昭和36年に始まつた国民皆保険は、非常にありがたい制度で、この先も維持していただきたいと思ひます。その一方で、ここ10数年前と言つていいでしょうか、私自身



6面からつづく

~~~~~

身が問題意識を持つているのが高額療養費制度です。他の国にはない恵まれた制度なんです。かつては一旦定率負担を支払って、上限額を超えた分については申請をして還付してもらいましたので、自分がどれだけの医療費を使っているかを実感できました。現在は上限額までしか請求されないの、自分がどれだけの医療費を使っているかが実感できなくなっています。今日のテーマでもある「お金がない、薬がない、人がいない」という状況を目の当たりにして、高額療養費制度を続けていけるのだろうか。それが私の中ではとても疑問です。

ある日突然、もう維持できなくなりました。と梯子を外されるようなことになる前に、今の段階から、私たち患者側もこれを当たり前だと思わないで、本当に持続できる制度にするにはどうすればいいかを考えないといけないと思っています。ぜひ今日はそういったことも含めて皆さんと議論できればと思います。

【行天】最後に邊見会長をご紹介します。邊見先生は、ある時には病院側を怒る、ある時には厚生省を怒る、ある時は日医に対しても批判をなさる。特に、東京一極集中問題に関しては大変な憤りを持っていらつしやいますので、その一端をお

聞かせただけですか。特に看護師さんがいなくて、田舎には医者がいない。病院の経営は赤字、患者さんに「ケツ出せ!」と言っていました。初めて赴任した病院の院長は「要らんこと言わんでよろし!」と言って患者さんと喧嘩みたいなやりとりをしていました。こんなことで本当にいいのかなと思っていました。さて、非常に大きな問題がたくさんあつて全部議論する訳にはいかないのですが、今日のところはこの話から先にやれというテーマがございいます。横倉先生、いかがですか。

【横倉】今、医療界で非常に問題になっているのは医師の偏在です。その偏在にも、地域的な偏在と診療科の偏在があつて、地域的な偏在では東京一極集中主義をどう打破するかという課題があります。地域的な集中の解決策としては、専門医制度が始まりました。日本専門医機構を立ち上げた時に私が会長をしていましたが、基本領域に総合診療科が加えられて19領域になったんです。あそこをもつ少し内科系であれば内科系、外科であれば外科系で括って、それ以外の専門領域は各学会の専門プログラムで、それでよかったのではないかなと思うんです。基本領域の専門医になるためには色々な症例を経験しないといけません。そうすると、やはり都会にいないと経験でき

ない。それで都会に集中しているという側面もあるんです。いわゆる専門医をしっかり教育するという理念はよいのですが、実際のプログラムのあり方等々について、もう少し考える必要があると思っています。

最近の話題では、医学部を卒業していきなり美容外科を選ぶ若い医師が増えていることです。医学教育の中でしっかりと、なぜ医師になるのか、医師の仕事はどのようなものかという教育を、学生の時にしておかないといけない。宇沢弘文先生は「医療は社会的共通資本の最たるもの」と言っていました。特に国民の税金を相当使つて医者になった訳です。若い時には多くの医学生が情熱に燃えていますけれども、卒業する頃になると目先のことに飛びつく人が出てくるんですね。

【行天】診療所、いわゆる開業している先生方の多くが専門医、専門を持っていきます。そうすると、全体を診るといふ点で、前半で雨森先生が触れていましたけれども、疾病の数の多さと地域の問題が出てきます。全部を診る、何でも診られるという総合医の養成について、どうしたらよろしいのでしょうか。

【横倉】日本の医療のよさの一つは、専門医としての能力が非常に高い医師がいわゆる開業医をしていることです。専門医の能力を生かしながら総合的な診療能力を身につけてもらつてプログラムがありますので、それが普及してくると総合医の数も増えていくと思います。いくら優秀な外科医でも60歳を過ぎるとあんまり手術はしたくないですね。若い頃のような根気が続かんです。その時には、管理職になるか、総合診療の能力を



【横倉】日本医療のよさの一つは、専門医としての能力が非常に高い医師がいわゆる開業医をしていることです。専門医の能力を生かしながら総合的な診療能力を身につけてもらつてプログラムがありますので、それが普及してくると総合医の数も増えていくと思います。いくら優秀な外科医でも60歳を過ぎるとあんまり手術はしたくないですね。若い頃のような根気が続かんです。その時には、管理職になるか、総合診療の能力を

総合的な診療能力を身につけてもらつてプログラムがありますので、それが普及してくると総合医の数も増えていくと思います。いくら優秀な外科医でも60歳を過ぎるとあんまり手術はしたくないですね。若い頃のような根気が続かんです。その時には、管理職になるか、総合診療の能力を

【行天】山口さん、いかがですか。

【山口】私は、医師の偏在について専門医制度がプラスになったとは思えない。19領域の税金を相当使つて医者になった訳です。若い時には多くの医学生が情熱に燃えていますけれども、卒業する頃になると目先のことに飛びつく人が出てくるんですね。

【行天】診療所、いわゆる開業している先生方の多くが専門医、専門を持っていきます。そうすると、全体を診るといふ点で、前半で雨森先生が触れていましたけれども、疾病の数の多さと地域の問題が出てきます。全部を診る、何でも診られるという総合医の養成について、どうしたらよろしいのでしょうか。

【横倉】日本の医療のよさの一つは、専門医としての能力が非常に高い医師がいわゆる開業医をしていることです。専門医の能力を生かしながら総合的な診療能力を身につけてもらつてプログラムがありますので、それが普及してくると総合医の数も増えていくと思います。いくら優秀な外科医でも60歳を過ぎるとあんまり手術はしたくないですね。若い頃のような根気が続かんです。その時には、管理職になるか、総合診療の能力を

【横倉】日本医療のよさの一つは、専門医としての能力が非常に高い医師がいわゆる開業医をしていることです。専門医の能力を生かしながら総合的な診療能力を身につけてもらつてプログラムがありますので、それが普及してくると総合医の数も増えていくと思います。いくら優秀な外科医でも60歳を過ぎるとあんまり手術はしたくないですね。若い頃のような根気が続かんです。その時には、管理職になるか、総合診療の能力を

医、この専攻医がまた大都市に集中してしまうんです。自分の専門以外は診ない。そういう医者はかりだ、他の専門医を100人ぐらゐり連れて来ないと病院が成り立ちません。ですからEverything、Something何でも診て下さいとお願ひしています。地域の医者であつたらみな総合診療医です。開業医の先生はものすごくレベルが高いので安心して逆紹介できますから、これが他の国とは違つてところです。

【行天】山口さん、いかがですか。

【山口】私は、医師の偏在について専門医制度がプラスになったとは思えない。19領域の税金を相当使つて医者になった訳です。若い時には多くの医学生が情熱に燃えていますけれども、卒業する頃になると目先のことに飛びつく人が出てくるんですね。

【行天】診療所、いわゆる開業している先生方の多くが専門医、専門を持っていきます。そうすると、全体を診るといふ点で、前半で雨森先生が触れていましたけれども、疾病の数の多さと地域の問題が出てきます。全部を診る、何でも診られるという総合医の養成について、どうしたらよろしいのでしょうか。

【横倉】日本医療のよさの一つは、専門医としての能力が非常に高い医師がいわゆる開業医をしていることです。専門医の能力を生かしながら総合的な診療能力を身につけてもらつてプログラムがありますので、それが普及してくると総合医の数も増えていくと思います。いくら優秀な外科医でも60歳を過ぎるとあんまり手術はしたくないですね。若い頃のような根気が続かんです。その時には、管理職になるか、総合診療の能力を

【横倉】日本医療のよさの一つは、専門医としての能力が非常に高い医師がいわゆる開業医をしていることです。専門医の能力を生かしながら総合的な診療能力を身につけてもらつてプログラムがありますので、それが普及してくると総合医の数も増えていくと思います。いくら優秀な外科医でも60歳を過ぎるとあんまり手術はしたくないですね。若い頃のような根気が続かんです。その時には、管理職になるか、総合診療の能力を

頭微鏡...、我々の頃はロボットはなかったし、光学顕微鏡でしたから、どんとと教育費も上がつていっていると思います。しかし、私が明日から銀座で美容外科をやりますと言つても、誰も止められない。財務省もそれで喜んでるんです。医者が増えても保険財政が増加しないから...。美容整形は自費ですからね。

【山口】医師という職業を選んだ国家試験に合格して医師になることは、それはそれで当たり前の権利だと思うのですが、医師少数地域に行つてももらえるようなマッチング制度とかを整えていくことを早急に考えないといけないと思います。

美容医療については、美容医療に携わっている医師がこの10年間に全体で八百数十名増えていますが、そのうちの約五百人が20〜30歳代です。患者の立場からすると、公費を使つて医師を養成している訳ですから、初期研修が終わつたらすぐに美容医療に行つてしまふことは損失だと感じる訳です。やっぱり一定期間は地域医療に貢献していただくことを経ていただきたいと思っています。

【邊見】職業選択の自由、プロフェッショナル・オートノミー（医師などの専門職の自律）というのがあるので難しいんですが、多額の国費を使つて医師を養成している訳です。今だったらロボット手術とか電子顕微鏡...、我々の頃はロボットはなかったし、光学顕微鏡でしたから、どんとと教育費も上がつていっていると思います。しかし、私が明日から銀座で美容外科をやりますと言つても、誰も止められない。財務省もそれで喜んでるんです。医者が増えても保険財政が増加しないから...。美容整形は自費ですからね。

【山口】医師という職業を選んだ国家試験に合格して医師になることは、それはそれで当たり前の権利だと思うのですが、医師少数地域に行つてももらえるようなマッチング制度とかを整えていくことを早急に考えないといけないと思います。

~~~~~

【横倉】ドイツは法律で決めているんですね。いわゆる「田舎医法」という法律をつくつて...。法律で総合診療医を各地域に配置をしないとなかなかならない訳です。そうすると、ドイツではEUの医師免許が共通で使えるものだから、いわゆる東ヨーロッパのお医者さんがそこに入つて来んです。そしてドイツ医師会の救急を担当している病院の先生方との間で対立が起きました。地域の総合医が簡単なものまですぐに病院に送つてくる...。そういう問題もありました。

フランスでは、成績のよい順に診療科を選べるんです。外国でもいろいろな方法で悩んでやっていますけれども、日本でどういう方法をとるのがいいか。いずれにしても、やはり何でも自由というのはいずれも時期なのではないのでしょうか。

【山口】かかりつけ医が数年前からホットな話題になって、かかりつけ医機能報告制度というのが始まることになりました。何を報告するかが先日決まったところです。患者の立場からしても、かかりつけ医がいればいいなという思いはあるのですが、どこにどんなドクターがいるという情報がありませんでした。この報告制度によって情報が公開され、これから選べるようになります。

イギリスにはGP登録制度というのがあつて、住民はかかりつけ医を登録しています。

~~~~~

8面へつづく

7面からつづく

~~~~~

録し、原則としてその医師が診療を行うことになっています。日本もそうしたらいいという意見もあるんですけども、私は今の日本にはそぐわないと思うんです。そもそも医学教育自体が登録制を念頭に置いて教育して

いないので教育自体を変えなきゃいけない。それに付随する法律も変えなきゃいけない。国民の意識も一から変えていかなきゃいけない。それはあまり現実的じゃないと思います。

今、大きな病院、例えば200床以上の病院や地域医療支援病院に紹介状なしで受診すると、7000円の特別料金を支払うことになっていま

【行天】 コロナの時に、かかりつけ医が診てくれなかったという問題が起きました。かかりつけだと思っていたので受診しようとしたら、熱があるんだつたら来ないでくださいと…。病院でも一時期そういう状態がありました。このことは、かかりつけ医を議論するよい機会だったので、コロナが5類になつてうやむやになつてし

まったのが残念ですね。【山口】 コムルでは、様々な電話相談をこれまで7万件ほど受けています。コロナ禍でもいろんな相談がありましたけれども、実は、かかりつけ医が診てくれなかったというのはほとんどなかったんですね。

診てくれなかったのはいつかという、緊急事態宣言が全国に発出された2〜3カ月ぐらいの間のことなんです。その後、それでも診なかった医療機関もあったと思いますけれども、多くの開業医さんは発熱外来を始めて診てくれるようになりました。ですから、あの2〜3カ月だけを指して日本の医療が脆弱だと言うのはちょっと違うんじゃないかなと…。あの

民が医療をよく理解しておかないと、いままでの医療を維持しなきゃいけないのにできなくなりますが、個人防護員どころかマスクもなかったんです。どうやってた維持できるのか、単純にお金の問題なのか、少子化でどうなる、高齢化でどうする、それだけじゃなくて、もつと国民が自分の問題として考えて欲しいと感じているんじゃないかと。【意見】 医療とか保険制度を学校教育に入れないといかんです。複素数を勉強しても役に立たないことではないですよ。もうちょっと医療のこと、特に保険制度のことを教えて欲しいですね。

【意見】 「なんちゃってかかりつけ医」という言葉が一時流行りましたが、先ほど雨森先生の資料にもありましたように、診療所の先生は高齢の方が多くいます。あの時は、志村けんさんとか、いっぱい有名人が亡くなりましたし、気持ち

に、診療所の先生は高齢の方が多くいます。あの時は、志村けんさんとか、いっぱい有名人が亡くなりましたし、気持ち

教育は無駄になります。死に金になります。あなたの技術をしっかりとレセプトに書かないとあきませんと…。あなたの給料は、このようにして出て

いるんですよと教えたつもりだったのですが、それ

【行天】 細かい色々な問題がたくさんありますけれども、例えば、軽傷者が救急車を利用した場合にある程度のお金を徴収したらどうかという問題があります。一時的な見方をすればひどい話だと、逆の見方からは、それでもししないと本当に必要な人が困ることになると…。これは一例ですが、国民が医療をよく理解して

【雨森】 先ほど山口さんが、専門医制度ができてもプラスがなかったと言われたんですけど、総合診療専門医というものが始まりましたので、それはよかったと思

【雨森】 明るい方向にしたいとは思っています。私は自治医科大学を卒業したんですけども、学生時代に「家庭医」というのが話題になってい

に、家庭医、総合診療専門医というお墨つきをも

らつていたらもっと自信を持てたかもしれませ

【行天】 時間が迫つてまいりましたので、この辺で会場からも発言をいただきたいと思います。雨森先生、いらつしやいますでしょうか。何度かお名前が出てきまし

【雨森】 先ほど山口さんが、専門医制度ができてもプラスがなかったと言われたんですけど、総合診療専門医というものが始まりましたので、それはよかったと思

【雨森】 明るい方向にしたいとは思っています。私は自治医科大学を卒業したんですけども、学生時代に「家庭医」というのが話題になってい

後の希望です。

【行天】 本当にお体に

【山口】 専門医制度の

【行天】 雨森先生のと

【雨森】 先ほど山口さんが、専門医制度ができてもプラスがなかったと言われたんですけど、総合診療専門医というものが始まりましたので、それはよかったと思

【雨森】 明るい方向にしたいとは思っています。私は自治医科大学を卒業したんですけども、学生時代に「家庭医」というのが話題になってい

ムのあり方について、い

【行天】 本当にお体に

【山口】 専門医制度の

【行天】 雨森先生のと

【雨森】 先ほど山口さんが、専門医制度ができてもプラスがなかったと言われたんですけど、総合診療専門医というものが始まりましたので、それはよかったと思

【雨森】 明るい方向にしたいとは思っています。私は自治医科大学を卒業したんですけども、学生時代に「家庭医」というのが話題になってい

意見にはなれなかったと

【雨森】 ロールモデル

【中嶋】 行天先生の司

【行天】 どうもありが

【雨森】 先ほど山口さんが、専門医制度ができてもプラスがなかったと言われたんですけど、総合診療専門医というものが始まりましたので、それはよかったと思

【雨森】 明るい方向にしたいとは思っています。私は自治医科大学を卒業したんですけども、学生時代に「家庭医」というのが話題になってい

をお願いして、閉めてい

【中嶋】 行天先生の司

【行天】 どうもありが

【雨森】 先ほど山口さんが、専門医制度ができてもプラスがなかったと言われたんですけど、総合診療専門医というものが始まりましたので、それはよかったと思

【雨森】 明るい方向にしたいとは思っています。私は自治医科大学を卒業したんですけども、学生時代に「家庭医」というのが話題になってい



【中嶋】 行天先生の司

クがありまして、当初は

【中嶋】 行天先生の司

## 全国公私病院連盟の会員病院向け保険制度のご案内

### 雇用慣行賠償責任保険

「ハラスメント」「雇用問題」に対する備えは万全ですか？

雇用上の差別・各種ハラスメント・不当解雇等、雇用慣行に関連する賠償請求のケースは多岐に渡ります。また、雇用慣行賠償リスクはマネジメントレベルの管理では防ぎきれない性質が強く、有事の際の費用や、対応体制の構築も同時にご検討されることをおすすめします。

### 使用者賠償責任保険

労働災害補償制度とは別に、民法上の責任が発生した場合の高額補償に備えませんか？

労働災害に認定された場合であって、その災害について事業主の過失をめぐって争われるような場合は、民法上の損害賠償責任が問題となるケースが増えています。

保険期間：2024年11月1日～2025年11月1日  
※いつからでも中途加入が可能です。

＜お問合せ先＞

取扱代理店

引受保険会社

株式会社 公私病連共済会

〒111-0042 東京都台東区寿 4-15-7

食品衛生センター7階

TEL 03-5830-6193 FAX 03-5830-6194

受付時間：平日の午前9時から午後5時まで

損害保険ジャパン 株式会社

〒160-8338 東京都新宿区西新宿 1-26-1

TEL 03-3349-5113

受付時間：平日の午前9時から午後5時まで

★ 保険の詳細内容は、パンフレットを「全国公私病院連盟ホームページ (<https://www.byo-ren.com/>)」の「保険のご案内」に掲載しておりますのでご確認ください。右記のQRコードからのアクセスも可能です。



SJ24-05793 2024/08/07



# 公私病連ニュース

発行所  
一般社団法人  
全国公私病院連盟  
東京都台東区寿4丁目15-7(〒111-0042)  
食品衛生センター7階  
TEL03(6284)7180 FAX03(6284)7181  
https://www.byo-ren.com/  
編集  
全国公私病院連盟・広報委員会  
毎月1日発行 年間購読料1,000円  
(購読料は会費に含まれます)

## 国民医療の 確保のために 病院診療報酬の 引き上げを

## 2040年頃に向けた医療提供 体制の総合的な改革に関する意見

社会保障審議会「医療部会」(12/25)

## 2040年頃に向けた意見を 社保審医療部会が取りまとめ

社会保障審議会「医療部会」は昨年末「2040年頃に向けた医療提供体制の総合的な改革に関する意見」を公表した。同意見では「2040年頃を見据えた新たな地域医療構想」「医療DXの推進」「オンライン診療の推進」「美容医療への対応」の他、「医師偏在対策」では①医師確保計画の実効性の確保、②地域の医療機関の支え合いの仕組み、③経済的インセンティブ等について述べている。

今回、社保審「医療部会」が公表した意見では、「2040年頃を見据えた新たな地域医療構想」については、入院医療だけでなく、外来・在宅医療、介護との連携、人材確保を含めた地域の医療提供体制全体の課題解決を図る新たな地域医療構想を策定するとしている。

また、医療機関機能(①高齢者救急・地域急性期機能、②在宅医療等連携機能、③急性期拠点機能、④専門等機能、⑤医療及び広域診療機能)の報告制度を創設し、二次医療圏を基本とした地域での協議、都道府県単位での協議、在宅医療等により狭い区域での協議

への短縮)を連携して運用することとした。なお、医師偏在対策に係る経済的インセンティブとして、重点医師偏在対策支援区域における支援を実施する。具体的には①診療所の承継・開業・地域定着支援、②派遣

改組する。「オンライン診療の推進」については、オンライン診療の法定化・基準の明示、オンライン診療受診施設設置者における届出を行う。

「医師偏在対策」については、医師確保計画の実効性を確保。具体的には「重点医師偏在対策支援区域(仮称)」の設定と「医師偏在是正プラン(仮称)」の策定を行い、地域の医療機関の支え合いの仕組みとして、医師少数区域での勤務経験を求める管理者要件の対象医療機関を公的医療機関へ拡大する。

また、外来医師過多数区域における、新規開業希望者への地域で不足する医療や医師不足地域での医療の提供の要請・勧告・公表と、保険医療機関の指定(6年から3年等

### 時評

新たな地域医療構想の取りまとめが公表された。医療介護の複合ニーズを抱える85歳以上人口の増大や、現役世代の医療需要減少に対応すべく、治す医療と治し支える医療を担う医療機関の役割分担を明確化し、地域完結型の医療介護提供体制を構築する、2040年とその先への撤退戦シナリオである。



連盟 副会長 浦田 士郎

## 地域医療構想の10年

税の一体改革審議の末、2012年11月に社会保障制度改革国民会議が設置された。首班交代が毎年繰り返され、分りにくい展開であったが、社会保障国民会議は、負担と給付

の財政バランスを疲弊させ、社会保障と財政規模の均衡を一層深刻に考へての議論展開となった。

2013年8月の最終報告書(医療介護分野)では「病院完結型

医師・従事医師への手当増額(保険者から広く負担を求め、給付費の中で一体的に捉える)、③医師の勤務・生活環境改善、派遣元医療機関へ支援をするともに、全国的なマッチング機能の活用、医師養成過程を通じた取組を行う。

「美容医療への対応」については、美容医療を行う医療機関等の報告・公表の仕組みの導入を行う他、関係学会によるガイドライン策定を行う。

1. 基本的な考え方  
▼将来の人口構造の変化に対応した医療提供体制を構築することが求められている。

▼人口は、全国的に生産年齢人口を中心に減少するが、85歳以上を中心に高齢者数は2040年頃のピークまで増加すると見込まれる。

▼医療・介護の複合ニーズを有する85歳以上の高齢者の増加に伴い、85歳以上を中心に高齢者の

救急搬送は増加し、在宅医療の需要も増加することが見込まれる。

▼地域ごとにみると、生産年齢人口はほぼ全ての地域で減少し、高齢人口は、大都市部では増加、過疎地域では減少、地方都市部では高齢人口が増加する地域と減少する地域がある。

▼こうした地域差の拡大に伴い、地域ごとの課題や地域に求められる医療提供体制のあり方はそれぞれ異なったものとなる。

2面へつづく

### いる鉛筆

岸田政権下に導入されたDX(デジタルトランスフォーメーション)は医療面では欠かせないツールになっているし、診断・診療の進歩に貢献してきている。医療事務系に不可欠な医事会計システムはその恩恵に浴している。ほとんどの病院に導入されている電子カルテはDXの原点といっても過言ではなく、ITの進化によって院内の各部署で活用され、医師・看護師をはじめ医療従事者の業務の省略化、効率化など、いわゆるコスパの大きな武器となっている。電子カルテシステムは現在日本では45社のベンダーが各病院に高価格で売られている。ソフ

トの関係で56年に1回の割合で更新を余儀なくされている。400床前後の病院では本体と各分野別システムが一体となつて1015億円という大金がかかる。また、悪いことに各ベンダーの電子カルテは互換性が全くなく今後の日本医療の根幹となる医療情報の共有化の阻害要因になっている。ベンダー同士が共通言語で、お互いが共有できるように、かつ安価で利用できるように、国、厚労省が主導し改善していただきたい。その後にはマイナポータルを組み立てても国民の理解は得られると思う。



1面からつづく

~~~~~

についても、将来にわたって医療提供体制を確保するため、その養成のあり方や偏在等の課題、専門性を発揮した効果的な活用的重要性が指摘されている。

▼これらの課題に対応し、85歳以上の高齢者の増加や人口減少がさらに進む2040年以降においても、全ての地域・全ての世代の患者が、適切な医療・介護を受け、必要に応じて入院し、日常生活に戻ることができ、同時に、医療従事者も持続可能な働き方を確保することを旨として、医療提供体制を整備していく必要がある。

▼こうしたことを踏まえ、新たな地域医療構想の策定を進め、医師偏在の是正を総合的に推進し、医療分野のデジタル・トランスフォーメーションを確実かつ着実に推進することで、より質の高い医療やケアを効率的に提供する体制を構築していくことが必要である。

▼なお、これらの対策は、その実施状況を踏まえ、効果を把握した上で、必要な見直しを行っていくべきである。

2. 具体的な改革の内容

(1) 新たな地域医療構想について

▼本学会における審議も踏まえ「新たな地域医療構想等に関する検討会」においてとりまとめた、「新たな地域医療構想に関するとりまとめ」(別添1、2ページ上)の通りとする。

(2) 医師偏在対策について

▼本学会における審議も踏まえ「新たな地域医療構想等に関する検討会」においてとりまとめた、「医師偏在対策に関するとりまとめ」(別添2、2ページ下)の通りとする。

(3) 医療DXの推進について

①電子カルテ情報共有サービス

▼少子高齢化・人口減少が進展し、医療・介護の担い手確保が厳しくなる中で、より質が高く安全な医療を効率的に提供していくために、医療機関・薬局等で電子的な情報共有が不可欠である。そのため、必要な電子カルテ情報を医療機関・薬局等で共有する電子カルテ情報共有サービス(以下「共有サービス」)を法律に位置づけ、令和7年度(2025年度)中に本格稼働を行うべきである。

▼具体的には、

(i) 医療機関等が電子カルテ情報(3文書6情報)を社会保険診療報酬支払基金等に対して電子的に提供することができ、その旨を法律に位置づける。

法令に根拠を設けることにより、個人情報保護法の第三者提供に係る本人同意取得の例外として、3文書6情報を提供する都度の患者の同意取得を不要とする。他の医療機関等が、登録された3文書6情報を閲覧する際には患者の同意を必要とする。

(ii) 支払基金等に提供された3文書6情報については、共有サービスによる医療機関等への共有するとりまとめ」(別添2、2ページ下)の通りとする。

(iii) 共有サービスの速やかな普及推進のため、地域医療支援病院、特定機能病院、その他救急・災害時における医療提供を担う病院等の管理者に対する体制整備の努力義務を設けることとする。

(iv) 次の感染症危機に備えた対応として、医師等が感染症の発生届等を共有サービスを経由して感染症サーベイランスシステムに届け出ることができるようになるとともに、感染症対策上必要なのは、厚生労働大臣から社会保険診療報酬支払基金(以下「支払基金」)等に対して必要な電子カルテ情報等の提供を求めることができることとする。

機能的な観点から、電子カルテ等の導入を進める。システムの必要運用保守を行いながら、電子カルテ情報を登録することを踏まえ、サービス全体に要する費用をそれぞれが一定程度負担する。国においては、共有サービスに係るシステム・DB等の運用費用を、医療機関の電子カルテシステムの標準化対応の改修費用への財政補助など、サービスの立ち上げに要する費用を負担する。医療機関において、電子カルテシステムの標準化対応の改修を行うとともに、未導入の医療機関においては標準型電子カルテ等の導入を進める。また、国は、電子カルテ未導入の医療機関を含め、電子カルテ情報の共有のために必要な支援について検討すべきである。

▼今後、透視情報や蘇生処置に関する情報、看護や歯科に関する情報等を共有対象に追加することについて、医療関係者の意見を聴きながら速やかに検討を進めるべきである。

また、電子カルテ情報の利用停止等を求める患者の要望がある場合には、その対応について検討を行うべきである。

▼電子カルテシステムに記録される情報の保存期間の在り方について、関係者の意見や技術的課題等を踏まえて、検討すべきである。

▼保険者の負担については、共有サービスが一定程度普及し、その効果を見極め、保険者に確実にメリットが生じるようになってからにすべきとの意見も踏まえ、速やかな普及に向けて国としてあらゆる方策を講じるべきである。

②マイナンバーカードを活用した医療費助成の効率化(公費負担医療・地方単独医療費助成のオンライン資格確認)について

▼現状において患者が公費負担医療又は地方単独医療費助成(以下「医療費助成」)を受給するためには、マイナ保険証に加えて、医療費助成に係る紙の受給者証を医療機関・薬局に提示することが必要である。その結果、患者にとっては紙の受給者証を持参する手間が生じるとともに、医療機関・薬局にとっては正確な資格確認が行えないために、資格過誤請求が生じやすいなどの課題が発生している。

▼このため、マイナ保険証1枚で医療費助成のオンライン資格確認を実施できるようにすること、患者にとっては紙の受給者証を持参する手間を軽減できるとともに、正確な資格確認による資格過誤請求の減少を通じて、自治体や医療機関・薬局の医療費の支払・請求に係る事務負担を軽減できるようにするなど、患者、自治体及び医療機関・薬局において様々なメリットが生じるようになる。

▼医療費助成のオンライン資格確認については、令和5年度及び6年度に183自治体(22都道府県、161市町村)が先行実施事業に参加しているところ、メリットを全国規模で広げ、全国展開の体制を構築することが重要である。このため、自治体システムの標準化の取組の状況等を踏まえつつ、令和8年度以降、公費負担医療におけるオンライン資格確認を制度化するとともに、支払基金又は国保連において関連システムの管理・運用等の業務を全国規模で実施するための法的整備を行うべきである。

▼全国展開の体制の構築以後の関連システムの管理・運用等の業務に要する費用については、福祉事務所が実施主体である生活保護のオンライン資格確認の費用負担等を勘案し、自治体システムの標準化の取組の状況や地域における医療機関・薬局の対応状況を踏まえつつ、医療費助成の実施主体である自治体等が負担する方向で調整を進めることが妥当と考えられる。

▼あわせて、全国展開の体制の円滑な構築に向けて、国は、自治体及び医療機関・薬局のシステム改修が進むよう、環境整備を進めるとともに、自治体や医療機関・薬局に対する十分な情報提供を行うべきである。

▼なお、自治体と医療機関・薬局をつなぐ情報連携基盤(Public Medical Hub (PMH))は、我が国においては、いくつかの課題があることが指摘されている。そのため、以下の対応を進めるべきである。

(i) 電子カルテ情報の二次利活用

現在構築中である共有サービスで共有される電子カルテ情報について、氏名等を削除するなどして個人が特定できない形にして、二次利用を可能とする。その際、匿名化個人情報情報の利活用を可能とする。具体的な制度設計については、医療関係団体等の関係者や利活用者の意見を踏まえながら検討する。

(ii) 医療・介護の公的

~~~~~

3面へつづく

新たな地域医療構想に関するとりまとめの概要

別添1

※令和6年12月18日新たな地域医療構想等に関する検討会報告書より作成

医療提供体制の現状と目指すべき方向性

85歳以上の増加や人口減少がさらに進む2040年とその先を見据え、全ての地域・世代の患者が、適切に医療・介護を受けながら生活し、必要に応じて入院し、日常生活に戻ることができ、同時に、医療従事者も持続可能な働き方を確保できる医療提供体制を構築

・「治す医療」と「治し支える医療」を担う医療機関の役割分担を明確化し、地域完結型の医療・介護提供体制を構築

・外来・在宅、介護連携等も新たな地域医療構想の対象とする

新たな地域医療構想

- (1) 基本的な考え方
- 2040年に向け、外来・在宅、介護との連携、人材確保等も含めたあるべき医療提供体制の実現に資するよう策定・推進(将来のビジョン等、病床だけでなく医療機関機能に着目した機能分化・連携等)
  - 新たな構想は27年度から順次開始(25年度に国でガイドライン作成、26年度に都道府県で体制全体の方向性や必要病床数の推計等、28年度までに医療機関機能に着目した協議等)
  - 新たな構想を医療計画の上位概念に位置付け、医療計画は新たな構想に即して具体的な取組を進める
- (2) 病床機能・医療機関機能
- ① 病床機能
- これまでの「回復期機能」について、その内容に「高齢者等の急性期患者への医療提供機能」を追加し、「包括期機能」として位置づける
- ② 医療機関機能報告(医療機関から都道府県への報告)
- 構想区域ごと(高齢者救急・地域急性期機能、在宅医療等連携機能、急性期拠点機能、専門等機能)、広域な観点(医療及び広域診療機能)で確保すべき機能や今後の方向性等を報告
- ③ 構想区域・協議の場
- 必要に応じて広域な観点での区域や在宅医療等のより狭い区域で協議(議題に応に関係者が参画し効率的・実効的に協議)
- (3) 地域医療介護総合確保基金
- 医療機関機能に着目した取組の支援を追加
- (4) 都道府県知事の権限
- ① 医療機関機能の確保(実態に合わない報告見直しの求め)
- ② 基準病床数と必要病床数の整合性の確保等
- 必要病床数を超過した増床等の場合は調整会議で認められた場合に許可
  - 既存病床数が基準病床数を上回る場合等には、地域の実情に応じて、必要な医療機関に調整会議の出席を求める
- (5) 国・都道府県・市町村の役割
- ① 国(厚労大臣)の責務・支援を明確化(目指す方向性・データ等提供)
- ② 都道府県の取組の見える化、調整会議で調った事項の実施に努める
- ③ 市町村の調整会議への参画、地域医療介護総合確保基金の活用
- (6) 新たな地域医療構想における精神医療の位置付け
- 精神医療を新たな地域医療構想に位置付けることとする

る。法令に根拠を設けることにより、個人情報保護法の第三者提供に係る本人同意取得の例外として、3文書6情報を提供する都度の患者の同意取得を不要とする。他の医療機関等が、登録された3文書6情報を閲覧する際には患者の同意を必要とする。

(ii) 支払基金等に提供された3文書6情報については、共有サービスによる医療機関等への共有するとりまとめ」(別添2、2ページ下)の通りとする。

(iii) 共有サービスの速やかな普及推進のため、地域医療支援病院、特定機能病院、その他救急・災害時における医療提供を担う病院等の管理者に対する体制整備の努力義務を設けることとする。

(iv) 次の感染症危機に備えた対応として、医師等が感染症の発生届等を共有サービスを経由して感染症サーベイランスシステムに届け出ることができるようになるとともに、感染症対策上必要なのは、厚生労働大臣から社会保険診療報酬支払基金(以下「支払基金」)等に対して必要な電子カルテ情報等の提供を求めることができることとする。

▼共有サービスは、患者(被保険者)、医療機関、保険者、国等に一定のメリットがもたらされることを踏まえ、サービス全体に要する費用をそれぞれが一定程度負担する。国においては、共有サービスに係るシステム・DB等の運用費用を、医療機関の電子カルテシステムの標準化対応の改修費用への財政補助など、サービスの立ち上げに要する費用を負担する。医療機関において、電子カルテシステムの標準化対応の改修を行うとともに、未導入の医療機関においては標準型電子カルテ等の導入を進める。また、国は、電子カルテ未導入の医療機関を含め、電子カルテ情報の共有のために必要な支援について検討すべきである。

▼現状において患者が公費負担医療又は地方単独医療費助成(以下「医療費助成」)を受給するためには、マイナ保険証に加えて、医療費助成に係る紙の受給者証を医療機関・薬局に提示することが必要である。その結果、患者にとっては紙の受給者証を持参する手間が生じるとともに、医療機関・薬局にとっては正確な資格確認が行えないために、資格過誤請求が生じやすいなどの課題が発生している。

▼このため、マイナ保険証1枚で医療費助成のオンライン資格確認を実施できるようにすること、患者にとっては紙の受給者証を持参する手間を軽減できるとともに、正確な資格確認による資格過誤請求の減少を通じて、自治体や医療機関・薬局の医療費の支払・請求に係る事務負担を軽減できるようにするなど、患者、自治体及び医療機関・薬局において様々なメリットが生じるようになる。

▼医療費助成のオンライン資格確認については、令和5年度及び6年度に183自治体(22都道府県、161市町村)が先行実施事業に参加しているところ、メリットを全国規模で広げ、全国展開の体制を構築することが重要である。このため、自治体システムの標準化の取組の状況等を踏まえつつ、令和8年度以降、公費負担医療におけるオンライン資格確認を制度化するとともに、支払基金又は国保連において関連システムの管理・運用等の業務を全国規模で実施するための法的整備を行うべきである。

▼全国展開の体制の構築以後の関連システムの管理・運用等の業務に要する費用については、福祉事務所が実施主体である生活保護のオンライン資格確認の費用負担等を勘案し、自治体システムの標準化の取組の状況や地域における医療機関・薬局の対応状況を踏まえつつ、医療費助成の実施主体である自治体等が負担する方向で調整を進めることが妥当と考えられる。

▼あわせて、全国展開の体制の円滑な構築に向けて、国は、自治体及び医療機関・薬局のシステム改修が進むよう、環境整備を進めるとともに、自治体や医療機関・薬局に対する十分な情報提供を行うべきである。

▼なお、自治体と医療機関・薬局をつなぐ情報連携基盤(Public Medical Hub (PMH))は、我が国においては、いくつかの課題があることが指摘されている。そのため、以下の対応を進めるべきである。

(i) 電子カルテ情報の二次利活用

現在構築中である共有サービスで共有される電子カルテ情報について、氏名等を削除するなどして個人が特定できない形にして、二次利用を可能とする。その際、匿名化個人情報情報の利活用を可能とする。具体的な制度設計については、医療関係団体等の関係者や利活用者の意見を踏まえながら検討する。

(ii) 医療・介護の公的

~~~~~

3面へつづく

電子カルテ等の導入を進める。システムの必要運用保守を行いながら、電子カルテ情報を登録することを踏まえ、サービス全体に要する費用をそれぞれが一定程度負担する。国においては、共有サービスに係るシステム・DB等の運用費用を、医療機関の電子カルテシステムの標準化対応の改修費用への財政補助など、サービスの立ち上げに要する費用を負担する。医療機関において、電子カルテシステムの標準化対応の改修を行うとともに、未導入の医療機関においては標準型電子カルテ等の導入を進める。また、国は、電子カルテ未導入の医療機関を含め、電子カルテ情報の共有のために必要な支援について検討すべきである。

▼今後、透視情報や蘇生処置に関する情報、看護や歯科に関する情報等を共有対象に追加することについて、医療関係者の意見を聴きながら速やかに検討を進めるべきである。

また、電子カルテ情報の利用停止等を求める患者の要望がある場合には、その対応について検討を行うべきである。

▼電子カルテシステムに記録される情報の保存期間の在り方について、関係者の意見や技術的課題等を踏まえて、検討すべきである。

▼保険者の負担については、共有サービスが一定程度普及し、その効果を見極め、保険者に確実にメリットが生じるようになってからにすべきとの意見も踏まえ、速やかな普及に向けて国としてあらゆる方策を講じるべきである。

②マイナンバーカードを活用した医療費助成の効率化(公費負担医療・地方単独医療費助成のオンライン資格確認)について

▼現状において患者が公費負担医療又は地方単独医療費助成(以下「医療費助成」)を受給するためには、マイナ保険証に加えて、医療費助成に係る紙の受給者証を医療機関・薬局に提示することが必要である。その結果、患者にとっては紙の受給者証を持参する手間が生じるとともに、医療機関・薬局にとっては正確な資格確認が行えないために、資格過誤請求が生じやすいなどの課題が発生している。

▼このため、マイナ保険証1枚で医療費助成のオンライン資格確認を実施できるようにすること、患者にとっては紙の受給者証を持参する手間を軽減できるとともに、正確な資格確認による資格過誤請求の減少を通じて、自治体や医療機関・薬局の医療費の支払・請求に係る事務負担を軽減できるようにするなど、患者、自治体及び医療機関・薬局において様々なメリットが生じるようになる。

▼医療費助成のオンライン資格確認については、令和5年度及び6年度に183自治体(22都道府県、161市町村)が先行実施事業に参加しているところ、メリットを全国規模で広げ、全国展開の体制を構築することが重要である。このため、自治体システムの標準化の取組の状況等を踏まえつつ、令和8年度以降、公費負担医療におけるオンライン資格確認を制度化するとともに、支払基金又は国保連において関連システムの管理・運用等の業務を全国規模で実施するための法的整備を行うべきである。

▼全国展開の体制の構築以後の関連システムの管理・運用等の業務に要する費用については、福祉事務所が実施主体である生活保護のオンライン資格確認の費用負担等を勘案し、自治体システムの標準化の取組の状況や地域における医療機関・薬局の対応状況を踏まえつつ、医療費助成の実施主体である自治体等が負担する方向で調整を進めることが妥当と考えられる。

▼あわせて、全国展開の体制の円滑な構築に向けて、国は、自治体及び医療機関・薬局のシステム改修が進むよう、環境整備を進めるとともに、自治体や医療機関・薬局に対する十分な情報提供を行うべきである。

▼なお、自治体と医療機関・薬局をつなぐ情報連携基盤(Public Medical Hub (PMH))は、我が国においては、いくつかの課題があることが指摘されている。そのため、以下の対応を進めるべきである。

(i) 電子カルテ情報の二次利活用

現在構築中である共有サービスで共有される電子カルテ情報について、氏名等を削除するなどして個人が特定できない形にして、二次利用を可能とする。その際、匿名化個人情報情報の利活用を可能とする。具体的な制度設計については、医療関係団体等の関係者や利活用者の意見を踏まえながら検討する。

(ii) 医療・介護の公的

~~~~~

3面へつづく

の意見も踏まえ、速やかな普及に向けて国としてあらゆる方策を講じるべきである。

②マイナンバーカードを活用した医療費助成の効率化(公費負担医療・地方単独医療費助成のオンライン資格確認)について

▼現状において患者が公費負担医療又は地方単独医療費助成(以下「医療費助成」)を受給するためには、マイナ保険証に加えて、医療費助成に係る紙の受給者証を医療機関・薬局に提示することが必要である。その結果、患者にとっては紙の受給者証を持参する手間が生じるとともに、医療機関・薬局にとっては正確な資格確認が行えないために、資格過誤請求が生じやすいなどの課題が発生している。

▼このため、マイナ保険証1枚で医療費助成のオンライン資格確認を実施できるようにすること、患者にとっては紙の受給者証を持参する手間を軽減できるとともに、正確な資格確認による資格過誤請求の減少を通じて、自治体や医療機関・薬局の医療費の支払・請求に係る事務負担を軽減できるようにするなど、患者、自治体及び医療機関・薬局において様々なメリットが生じるようになる。

▼医療費助成のオンライン資格確認については、令和5年度及び6年度に183自治体(22都道府県、161市町村)が先行実施事業に参加しているところ、メリットを全国規模で広げ、全国展開の体制を構築することが重要である。このため、自治体システムの標準化の取組の状況等を踏まえつつ、令和8年度以降、公費負担医療におけるオンライン資格確認を制度化するとともに、支払基金又は国保連において関連システムの管理・運用等の業務を全国規模で実施するための法的整備を行うべきである。

▼全国展開の体制の構築以後の関連システムの管理・運用等の業務に要する費用については、福祉事務所が実施主体である生活保護のオンライン資格確認の費用負担等を勘案し、自治体システムの標準化の取組の状況や地域における医療機関・薬局の対応状況を踏まえつつ、医療費助成の実施主体である自治体等が負担する方向で調整を進めることが妥当と考えられる。

▼あわせて、全国展開の体制の円滑な構築に向けて、国は、自治体及び医療機関・薬局のシステム改修が進むよう、環境整備を進めるとともに、自治体や医療機関・薬局に対する十分な情報提供を行うべきである。

▼なお、自治体と医療機関・薬局をつなぐ情報連携基盤(Public Medical Hub (PMH))は、我が国においては、いくつかの課題があることが指摘されている。そのため、以下の対応を進めるべきである。

(i) 電子カルテ情報の二次利活用

現在構築中である共有サービスで共有される電子カルテ情報について、氏名等を削除するなどして個人が特定できない形にして、二次利用を可能とする。その際、匿名化個人情報情報の利活用を可能とする。具体的な制度設計については、医療関係団体等の関係者や利活用者の意見を踏まえながら検討する。

(ii) 医療・介護の公的

~~~~~

3面へつづく

度に183自治体(22都道府県、161市町村)が先行実施事業に参加しているところ、メリットを全国規模で広げ、全国展開の体制を構築することが重要である。このため、自治体システムの標準化の取組の状況等を踏まえつつ、令和8年度以降、公費負担医療におけるオンライン資格確認を制度化するとともに、支払基金又は国保連において関連システムの管理・運用等の業務を全国規模で実施するための法的整備を行うべきである。

▼全国展開の体制の構築以後の関連システムの管理・運用等の業務に要する費用については、福祉事務所が実施主体である生活保護のオンライン資格確認の費用負担等を勘案し、自治体システムの標準化の取組の状況や地域における医療機関・薬局の対応状況を踏まえつつ、医療費助成の実施主体である自治体等が負担する方向で調整を進めることが妥当と考えられる。

▼あわせて、全国展開の体制の円滑な構築に向けて、国は、自治体及び医療機関・薬局のシステム改修が進むよう、環境整備を進めるとともに、自治体や医療機関・薬局に対する十分な情報提供を行うべきである。

▼なお、自治体と医療機関・薬局をつなぐ情報連携基盤(Public Medical Hub (PMH))は、我が国においては、いくつかの課題があることが指摘されている。そのため、以下の対応を進めるべきである。

(i) 電子カルテ情報の二次利活用

現在構築中である共有サービスで共有される電子カルテ情報について、氏名等を削除するなどして個人が特定できない形にして、二次利用を可能とする。その際、匿名化個人情報情報の利活用を可能とする。具体的な制度設計については、医療関係団体等の関係者や利活用者の意見を踏まえながら検討する。

(ii) 医療・介護の公的

~~~~~

3面へつづく

医師偏在対策に関するとりまとめの概要

別添2

※令和6年12月18日新たな地域医療構想等に関する検討会報告書より作成

医師偏在の是正に向けた基本的な考え方

① 医師偏在対策の総合的な実施

- 医師確保計画に基づく取組を進めつつ、経済的インセンティブ、地域の医療機関の支え合いの仕組み、医師養成過程を通じた取組等を組み合わせた総合的な対策を進める

② 全ての世代の医師へのアプローチ

- 若手医師を対象とした医師養成過程中心の対策から、中堅・シニア世代を含む全ての世代の医師へのアプローチ

③ へき地保健医療対策を超えた取組の実施

- 人口規模、地理的条件等から医療機関の維持が困難な地域については、医師偏在指標だけでなく、可住地面積あたりの医師数等の地域の実情を踏まえ、都道府県ごとに支援が必要な地域を明確化の上で対策を実施

⇒「保険あってサービスなし」との事態に陥る可能性があることから、将来にわたり国民皆保険を維持し、地域の必要な医療機能を確保することが必要であり、全ての関係者が協働することが重要。

今後の医師偏在対策の具体的な取組

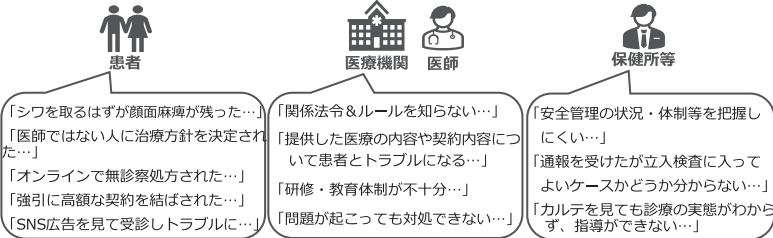
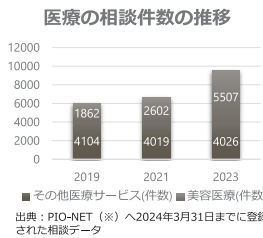
- (1) 医師確保計画の実効性の確保
- ① 重点医師偏在対策支援区域(仮称)、② 医師偏在是正プラン(仮称)
- 今後も定住人口が見込まれるが人口減少より医療機関の減少スピードが早い地域等を「重点医師偏在対策支援区域(仮称)」と設定し、優先的・重点的に対策を進める
  - 重点区域は、厚労省の示す候補区域を参考としつつ、都道府県が可住地面積あたり医師数、アクセス、人口動態等を考慮し、地対協・保険者協議会で協議の上で選定(市区町村単位・地区単位等含む)。
  - 医師確保計画で「医師偏在是正プラン(仮称)」を策定。地対協・保険者協議会で協議の上、重点区域、支援対象医療機関、必要な医師数、取組等を定める
  - 是正プランは緊急的取組を要する事項から策定、R8年度全体策定
- (2) 地域の医療機関の支え合いの仕組み
- ① 医師少数区域等での勤務経験を求める管理者要件の対象医療機関の拡大等
- 管理者要件として医師少数区域等での勤務経験を求める医療機関に、公的医療機関及び国立病院機構・地域医療機能推進機構・労働者健康安全機構の病院を追加。医師少数区域等での勤務経験期間は6か月以上から1年以上に延長。施行時に柔軟な対応が必要
- ② 外来医師多数区域における新規開業希望者への地域に必要な医療機能の要請等の仕組みの実効性の確保
- 都道府県から外来医師過多数区域の新規開業希望者に対し、開業6か月前に提供予定の医療機能等の届出を求め、協議の場合への参加、地域で不足する医療や医師不足地域での医療の提供の要請を可能とする
- ・要請に従わない医療機関に対する医療審議会での理由等の説明の求めや勧告・公表、保険医療機関の指定期間の6年から3年等への短縮
- ③ 保険医療機関の管理者要件
- 保険医療機関に管理者を設け、保険診療に一定期間従事したことを要件とし(医師少数区域等は一定配慮)、責務を課す
- (3) 経済的インセンティブ
- 診療所の承継・開業、地域定着支援(緊急に先行して実施)
  - 派遣医師・従事医師への手当増額(保険者から広く負担を求め、給付費の中で一体的に捉える)※保険給付と関連の乏しい派遣に当たるとではないとの意見あり
  - 医師の勤務・生活環境改善、派遣元医療機関へ支援
  - ※これらの支援については事業費総額等の範囲内で支援
  - 医師偏在への配慮を図る観点から、診療報酬の対応をさらに検討。
- (4) 全国的なマッチング機能の支援等
- 医師の掘り起こし、現場体験、医師不足地域の医療機関とのマッチングや定着のための全国的なマッチング支援
- (5) リカレント教育の支援
- 医師の掘り起こし、現場体験、医師不足地域の医療機関とのマッチングや定着のための全国的なマッチング支援
- (6) 都道府県と大学病院等との連携パートナーシップ協定
- (7) 医師偏在指標のあり方
- (8) 医師養成過程を通じた取組
- (9) 診療科偏在の是正に向けた取組



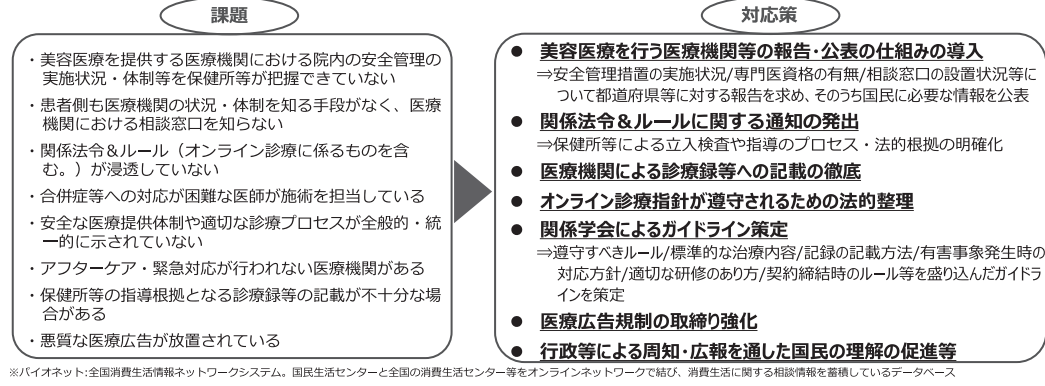
美容医療の適切な実施に関する検討会 報告書（概要）

別添3

1. 美容医療を取り巻く状況



2. 美容医療がより安全に、より高い質で提供されるに当たっての課題と対応策



※バイオネット:全国消費生活情報ネットワークシステム。国民生活センターと全国の消費生活センター等をオンラインネットワークで結び、消費生活に関する相談情報を蓄積しているデータベース

2面からつづく

性がある場合」に認める

公的DB等に研究者・企業等がリモートアクセスし、一元的かつ安全に利用・解析を行うことができるクラウドの情報連携。情報連携基盤のセキュリティ要件や必要な機能等については、有識者の意見を聞きながら引き続き検討する。

公的DB等の利用申請の受付、利用目的等の審査を一元的に行う体制を整備する。

電子カルテ情報の二次利用に当たっては、電子カルテに入力された病名の取扱等、留意すべき点があるため、今後のガイドライン等の作成においては、医療関係者等の意見を十分に聴いて検討を進めるべきである。

き点があるため、今後の

ガイドライン等の作成において、医療関係者等の意見を十分に聴いて検討を進めるべきである。

医療等情報は機微な情報であるため、二次利用に当たって、特定の個人が識別されることや情報漏洩が生じないよう、情報セキュリティ対策に万全を期すとともに、利用・提供に当たっては、研究目的の公益性や研究内容、利用者のセキュリティ対策等を適切に審査するなど、十分な対策を講じるべきである。

また、医療等情報を用いて行われた研究の成果

についての適切な評価・

フォローアップの在り方について検討を行うべきである。

医療等情報の二次利用については、現状、国民・患者に十分理解されていない。国は、医療等情報の二次利用の意義や情報セキュリティ対策等について、国民・患者に十分周知するとともに、医療現場や介護現場の理解を得ながら、丁寧に進めるべきである。

④社会保険診療報酬支払基金の抜本改組

「医療DXの推進に関する工程表」（令和5年6月2日医療DX推進本部決定）に基づき、支払基金について、審査支払機能に加え、医療DXに関するシステムの開発・運用主体の母体とし、抜本的に改組する。

改組に当たっては、審査支払機能を適切に維持することを基本的な考え方とした上で、法人の名称、目的、業務及び組織体制について、以下の見直しを行うこととする。

(i) 名称 法人の業務（診療報酬の審査支払業務と医療DX関連業務）を適切に表現した名称を検討する。併せて、医療DXに関する有能な技術者を確保できるよう、医療DXの実施主体として相応しい名称を検討する。

(ii) 目的・業務 法人の目的に、医療DXの推進及び医療DXに関する基盤の整備・運営

を位置づけることともに、

法人の本来の業務として、医療DX関連業務を位置づける。

(iii) 組織体制 (運営会議（仮称）の設置) 現行の理事会に代えて、新たな意思決定機関として、「運営会議」（仮称）を設置する。運営会議は、学識経験者、被保険者、地域行政、保険者、診療担当者で構成する。保険者には地域保険の立場を代表する者を加える。

運営会議は、理事長等の役員の選任、予算・決算の作成・変更、定款・事業計画等の作成・変更、医療DX中期計画の策定、その他の重要事項の議決を所掌するものとする。

(審査支払運営委員会（仮称）の設置) 審査支払業務について、新たに「審査支払運営委員会」（仮称）を設け、これまでの理事会と同様の4者構成16人の体制で運営し、運営委員は法人の役員とする。

審査支払に関する予算・決算や事業計画等については、審査支払運営委員会の専決事項とする。（医療DXの推進体制）現在の常勤役員である理事長・理事の中に、情報通信技術に関する高度かつ専門的な知識を有する理事（CIO）を加えることとする。医療DX関連業務については、運営会議における全体方針の決定を受けて、理事長

・CIO等が中心となつて、執行していく体制とする。

支払基金が実施する医療DX関連業務に対する国の方バナンスを適切に発揮するため、国が「医療DX総合確保方針」（仮称）を定め、それに基づき、支払基金が「医療DX中期計画」（仮称）を策定することとする。

また、支払基金のサイバーセキュリティ対策の強化として、重大なサイバーセキュリティインシデントや情報漏洩等の発生時に、厚生労働大臣への報告を義務づけることとする。

こうした改組に当たっては、支払基金が特別民間法人であるという点や審査支払業務に従事する職員の心情等に十分配慮すべきである。また、改組後の組織運営に要する費用の負担の在り方については、審査支払業務と医療DX関連業務の両方を担っていくこと等を踏まえて、検討すべきである。

(4) 美容医療の適切な実施について 本部会における審議も踏まえ「美容医療の適切な実施に関する検討会」においてとりまとめ「美容医療の適切な実施に関する報告書」（別添3、3ページ上）の通りとする。

(5) オンライン診療について

オンライン診療については、医師の働き方改革、コンプライアンス、医業収益に大きく貢献

いては医事法制上、オンライン診療指針等によつて法令の解釈運用により、機動的かつ柔軟にその実施が図られてきた。

他方、法令の解釈でオンライン診療の適切な実施を図るには課題があるところであり、法制上の位置付けを明確にした上で、適切なオンライン診療を推進していくべきである。

その際、現行制度の運用を活かす形で、医療法にオンライン診療に関する規定を設けるべきである。

具体的には、オンライン診療を定義し、オンライン診療を行う医療機関はその旨を所在地の都道府県知事に届け出ることとした上で、現行のオンライン指針の内容を基に、厚生労働大臣はオンライン診療を行う医療機関の管理者が講ずべき措置に関して、その適切かつ有効な実施を図るための基準を定め、オンライン診療を行う医療機関の管理者は、当該基準を遵守することとする。

加えて、オンライン診療の受診の場を定義し、当該場の設置者は所在地の都道府県知事に届け出ることとした上で、オンライン診療の受診の場の設置者は必要な事項を公表することとする。

その上で、引き続き実態把握を進めつつ、オンライン診療の実施における遵守事項（医薬分業の観点、地域医療に与える影響の把握等）を検討する。

するべきである。加えて、今後、医師と医師の間で実施する形態（D to D）等の論点についても検討を進めるべきである。

(6) その他 ①認定医療法人制度の延長について 認定医療法人制度の活用は進んでいないものの、医療法人全体としては、「持分なし医療法人」への移行が十分に進んでおらず、多くの「持分あり医療法人」が存在することから、認定医療法人制度を延長し、移行をさらに促進すべきである。

②一般社団法人が開設する医療機関の非営利性の徹底について 医療法では、医療機関の開設者は営利を目的としてはならないこととされているところ、昨今、一般社団法人による医療機関の開設事例が増加しており、非営利性の観点で疑義が生じている。

一般社団法人立の医療機関の非営利性について、医療法人と同程度の確認が可能となるよう、開設時などにおいて新たに各種事項の届出を求めるべきである。あわせて、自治体に対して、非営利性の確認のポイントを示すべきである。

こうした見直しを行った上で、一般社団法人が開設する医療機関について必要に応じて引き続き対策を検討すべきである。

医師の働き方改革・コンプライアンス・医業収益に大きく貢献  
Significant contributions to physician work styles, improved compliance, and increased medical practice revenues.

医師事務作業補助者

医師が本来実施すべき専門性の高い業務に専念する環境を作る中で、働き方改革を受けた戦略的な人材活用が求められています。エヌジェシーの医師事務作業補助者は、医師のタスクシフトを強力に推進し、幅広い知識と技術で、医師のパートナー、そして事務のスペシャリストとして活躍します。

医療現場の人材確保に革新をもたらす  
We offer innovative recruiting packages for healthcare organizations.

スカウトブル派遣

ノウハウの継承や内製化の必要性から、職員を直接雇用する医療機関が増加しています。しかし、人材不足が深刻な状況で、求める人材を見つけることは極めて困難です。エヌジェシーの「スカウトブル派遣」は、将来的な正社員採用を前提に医療機関様と弊社がスタッフの人選及び目標管理手法を用いて、高いモチベーションを維持したスタッフを中長期的に紹介する新しいスタイルの派遣サービスです。人材のミスマッチや優秀な人材の流出など、雇用に関する課題を解決します。



今月の一冊

今月は3冊

マティック。

一冊目はノーベル文学賞受賞ハン・ガンさんの『すべての、白いものたちの』である。読み易く、新幹線とリレーつばめで移動した佐賀県への道程とその宿舎での夕食までの一日で読了した。

小説というより詩集の感じ、韻を踏む感じ。おくるみから寿衣まで白いものづくし。産後すぐ亡くなった姉や兄の事、全体的に暗い。笑うのもしくわらうのである。陰を流るの中心にした中原中也を連想した。

ちょうど尹大統領の戒厳令騒ぎでコメントを出していた。光州事件の光州生まれなのだ。ポーランドの翻訳家ユスチナさんと友人、ナチスに殲滅されたワルシャワ蜂起の舞台も後書きで触れている。朝鮮半島は中日に、ポーランドは独露により常に侵略されてきたので、どうしても暗い文章になってしま

うのだろうか？

◇ ◇

一冊だけで評価は失礼なので、二冊目に『菜食主義者』を読む。選考委員の考えが解った。ストーリーもプロットも秀逸、場面展開も歌舞伎的というかドラ

マティック。

韓国社会の家長的儒教一家の次女が夢のお告げで菜食主義に。その為に不幸連鎖で転落していく暗い物語。少子化、学歴重視、Kor

cas No.2からJanetと同じ様に衰退する国家ではこんな物語になるのだらうと。ユッケや焼き肉の国で何でも。肉欲(性欲)描写もすごい。木や林、森など植物と人物との対比も視点の1つだらう。こちらを優先してお読み頂きたい。

また、お詫びを一つ。韓国の病院建築の本を読んでいると、白色は陰陽五行説で金を表わし、韓国人のNo.1嗜好色らしい。少し感じが違ってたようだ。

◆ ◆

おせち料理は食べ飽きましたか？

三冊目は『ほんまに「おいしい」って何やろ?』(集英社)菊乃井3代目主人、村田吉弘著である。

著者は和食を世界文化遺産にした京都老舗料亭の主人である。次の世界文化遺産は国民皆保険制度と憲法第9条を唱えていた私にと

っては、憎つくきりーダーであるが発信力・実行力などとても敵わない。一本参りまし

たである。広島サミ

ットでのお好み焼きなどアイデアマンであり、おもてなし上手である。

題は最近のTVなどグルメ番組で「おいしい」の連発、大安売りが料理をタメにしてしまつのではとの危惧から、やむにやまれぬ出版に至ったのである。茶道、書道と同じ「道」の域にまで高めたいとの思いに逆行するのを見かねての吐露である。

外国人に占領されない様に、地元の常連(なじみ)に部屋や席を安くして確保するなど、インバウンドバブルで浮かっている創業者、1代目で成り上りの店と老舗の「ほん

まに」を5番目の味覚として世界に。

ご飯に牛乳の学校給食に注文。食育は教育の基本。京都府立大学に和食文化学科を創



『すべての、白いものたちの』

ハン・ガン／著  
斎藤眞理子／訳  
河出書房新社／刊

設。私も京都府公立大学法人の経営審議会委員でもあり、医食同源なので大賛成。料理屋や料亭は公共物とも。意識が高い。こうでな

くっちゃ。

フランスは文化省が財務省よりランクが上。フレンチのユネスコ無形文化遺産には世界中が納得、和食はかなりの苦勞話。修業も学生時代にヨーロッパ遍歴、名古屋での板前修業とかかなりの苦勞を笑い飛ばして記述。ネアカ人間の特徴。何事も余白80%で残心が肝腎とも(流石)。

美山荘の主人の中東氏、天龍寺平田老師、瓢亭14代目高橋氏との関わりなど恵まれた交友もあり、何と言ってもお爺ちゃん子。今は後進の育成と日本中の海で海草を育てる事業を。

近々私は菊乃井は無理なので無碍山房へお弁当を食べに行くぞ。

今回は正月9連休中、始めと終わりはゴ



『菜食主義者』

ハン・ガン／著  
きむ・ふな／訳  
CUN(クオン)／刊

『ほんまに「おいしい」って何やろ?』

村田吉弘／著  
集英社／刊

全国公私病院連盟

第20回「DPCセミナー」のお知らせ

全国公私病院連盟では、「第20回 DPCセミナー」を下記により開催しますので、ご参加ください。

- 期 日 : 令和7年 2 月 27 日(木)
- 会 場 : 「全国都市会館」3階 第2会議室  
東京都千代田区平河町 2-4-2
- 参加費 : 会員病院(1名につき) 14,300円(税込)  
: 会 員 外(1名につき) 16,500円(税込)
- 講演テーマと講師 :

|                          |                                                                              |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| 10:00<br>~11:30<br>(90分) | 「診療報酬改定と今後の病院医療」<br>講師 太田圭洋氏 社会医療法人<br>名古屋記念財団 理事長                           |
| 昼食休憩                     |                                                                              |
| 12:30<br>~13:30<br>(60分) | 「診療情報管理士としての取り組み<br>ー これまでと、これからと ー」<br>講師 山本真希氏 国際医療福祉大学<br>三田病院 診療情報管理士    |
| 13:45<br>~14:45<br>(60分) | 「DPC制度を活用した<br>医療情報の可視化と職員の意識改革」<br>講師 辰巳哲也氏 国民健康保健南丹病院組合<br>京都中部総合医療センター 院長 |
| 15:00<br>~16:00<br>(60分) | 「病院改革と医療DX」<br>講師 長堀 薫氏 国家公務員共済組合連合会<br>横須賀共済病院 院長                           |

◆ 参加の申込方法や注意事項などの詳細は、全国公私病院連盟のホームページ <https://www.byo-ren.com/> をご覧ください。

◆ お問い合わせ e-mail アドレス [seminar@byo-ren.com](mailto:seminar@byo-ren.com)  
お問い合わせ電話番号 03-6284-7180

全国公私病院連盟

『医療機関用サイバー保険』

個人情報漏えい保険からサイバー保険に変わります。

サイバー攻撃・情報漏えいリスクへの対策は万全ですか？



- 不正アクセス
- コンピュタウイルス
- なりすまし
- DDoS 攻撃
- 標的型メール攻撃
- ランサムウェア
- ウェブサイト改ざん
- 内部不正



顧客情報・  
機密情報の漏えい

システム・  
ネットワーク停止

信用力・  
ブランド力の低下

1 契約で上記リスクを包括的に補償

近年サイバー攻撃は件数の増加、攻撃手法の複雑化により、自社管理を徹底しても防ぎきることは困難な状況となっています。

全国公私病院連盟では、会員病院向けに『医療機関用サイバー保険』をご案内しております。

「オールリスクプラン」「情報漏えい限定プラン」が選べます。

2021年7月より「個人情報漏えい保険」は販売停止となるため、2022年2月始期以降は「サイバー保険」に変わります。

＜お問 合 せ 先＞

取扱代理店

引受保険会社

株式会社 公私病連共済会

〒150-0001 東京都渋谷区神宮前 2-6-1  
食品衛生センター4 階  
TEL 03-3402-3934 FAX 03-3402-3940  
受付時間: 平日の午前9時から午後5時まで

損害保険ジャパン 株式会社

〒160-8338 東京都新宿区西新宿 1-26-1  
TEL 03-3349-5113  
受付時間: 平日の午前9時から午後5時まで

このチラシは、概要を説明したものです。詳しい内容については、取扱代理店または損保ジャパンまでお問い合わせください。

SJ21-06251 2021/08/30



# 病院経営の悪化が明白に

## 公私病連ニュース

発行所  
一般社団法人  
全国公私病院連盟  
東京都台東区寿4丁目15-7(〒111-0042)  
食品衛生センター7階  
TEL03(6284)7180 FAX03(6284)7181  
https://www.byo-ren.com/  
編集  
全国公私病院連盟・広報委員会  
毎月1日発行 年間購読料1,000円  
(購読料は会費に含まれます)

国民医療の  
確保のために  
病院診療報酬の  
引き上げを

### 病院運営実態分析調査結果まとまる

### 経年の抑制に経費高騰が追い打ち

全国公私病院連盟が例年6月を対象に実施している「病院運営実態分析調査」(令和6年6月調査)の結果がまとまった。これによると、6月中の100床当たり「総費用」は2億4760万円、「医業費用」は2億4415万円となった一方、6月中の「総収益」は2億2538万1千円、「医業収益」は2億1960万1千円となり、総収益から総費用を差し引いた100床当たりの「総損益差額」は▲2221万9千円の赤字、医業収益から医業費用を差し引いた100床当たりの「医業損益差額」も▲2454万9千円の赤字となり、費用の増高を収入で賄えない状況となっている。同調査結果の概要は以下のとおり。

### 調査の概要

この調査は、一般社団法人全国公私病院連盟が例年6月を対象に実施している調査で、病院運営の実態を把握して病院の運営管理改善の資料とする。また、診療報酬体系改善のための資料を得ることを目的としており、調査の対象は、一般社団法人全国公私病院連盟に加盟している団体に所属する病院と本調査に協力する病院である。

この調査は、「病院経営実態調査報告」「病院概況調査報告書」は、本調査に回答した812病院で集計を行い、「病院経営実態調査報告」は、そのうち603病院で集計を行っている。

### 調査結果の概要

#### (1) 平均在院日数

病院総数でみると13・52日(前年6月13・18日)となっており、開設者別にみると、自治体病院は13・18日(前年6月12・71日)、その他公的病院

の3冊にまとめて一般社団法人全国公私病院連盟から発刊されるが、報告書のうち「病院経営分析調査報告」と「病院概況調査報告書」は、本調査に回答した812病院で集計を行い、「病院経営実態調査報告」は、そのうち603病院で集計を行っている。

### 時評

多くの病院で減益となり赤字解消への対応が喫緊の課題となっているが、同時に医療・介護の人材不足も今後の大きな問題である。

当院でも清掃委託会社が清掃ロボットを導入し、院長室の清掃は外国人労働者に代わった。



連盟 理事

髭

修平

### 医療・介護の人材不足と外国人労働者

点で外国人労働者が初めて200万人を突破し、うち医療・福祉関係は約9万人で毎年20数%の増加、特定技能としての介護は約2万人と報告されている。

外国人の取り組み姿勢が他の職員や入居者に良い影響をもたらす、などの評価を得て、今年にはさらに10余名を病院の看護助手として採用予定である。採用に

不足分野における人材の育成・確保に改められ労働力確保の目的がより明確となった。

昨年、外国人労働者の視察も兼ねたウズベキスタン研修に参加する機会を得た。毎年人口が80万人増加し平均年齢29歳と日本より20歳以上若い国の発展の勢いを実感した。これ

わが国の介護職員の必要数は今後15年間に約30万人の増加が見込まれ、国内だけで増員を賄うのは困難であり人材源として外国人労働者が注目されている。令和5年10月末時

北海道厚生連でも現在10名程度の特定技能外国人を特養の介護員として、2名を厨房調理員として採用している。周囲からは、勤勉で想像以上に働ける、

あたるは母国との文化・宗教・ルールの違い、技術や言語の教育体制、生活のサポートなど様々な配慮が必要であるが、今後不可欠な存在として拡大する

関では学生の大学・都会志向もあり特に地方の看護専門学校で定員の割れ・閉校が広がり、看護師不足に拍車がかかっている。看護師確保には養成支援のほ

年6月には技能実習制度に代わり新たに「育成就労制度」ができた(施行は令和9年度予定)。目的も開発途上地域の人づくりへの協力・国際貢献から人手

(JA北海道厚生連 札幌厚生病院・院長)

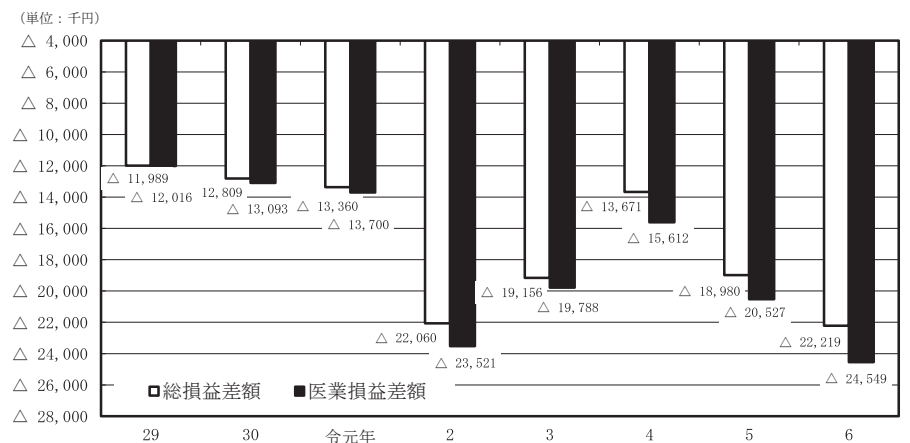
#### (2) 病床利用率

病院総数でみると69・19%(前年6月68・22%)となっており、病院の種類別にみると、一般病院69・43%(前年6月68・38%)、精神科病院64・17%(前年6月63・81%)となっている。

#### (3) 一般病院における100床当たり職員数

職員総数は194・9人(前年6月190・5人)となっており、職種別にみると、医師25・2人(前年6月24・7人)、看護部門職員104・0人(前年6月101・5人)、看護部門職員のうち看護師92・6人(前年6月90・2人)となっている。その他、薬剤部門職員6・1人、放射線部門職員5・6人、検査部門職員7・3人、リハビリ部門職員10・9人、栄養(食事)部門職員3・6人となっている。

100床当たり総損益差額、医業損益差額別の年次推移



### いる鉛筆

昨年末に令和6年の出生数が70万人を割り込むと報告された。2022年に80万人を割って以来2年間で急激な減少である。コロナ禍による婚姻数の減少が拍車をかけた。出生率もとうとう1・2を下回る。生産年齢人口の減少はすでに様々な社会事業に負の影響を与え始めている▼対策としてAIやロボットなどの活用による生産性向上での補充があるが、建設・介護・一次産業など人力が必要な職種では、移民の導入にも頼らざるを得ない。中長期滞在の在留外国人数は近年急激な増加をみている。昨年は人口比27%となり、前年より約11%増加した。移民・難民受け入れの多いドイツでは人口比17%にも上り、治安の悪化などが現実のものとなった。受け入れ制限など排外主義的な右翼政党の台頭をきたし、欧米の潮流となってきた。▼文化・風習・宗教・言語の異なる民族との共生は容易でないだろう。わが国はまだ移民を増やす余裕があるが、長期的視点を持ってその適正な規模を考える必要がある。また日本社会に適応しているようサポート体制の整備拡充が求められる。さらには、人口減少に伴う不便さについて甘受する心構えも大切だと思う。(S・S)



# 分析調査の概要

表1 一般病院の平均在院日数、開設者別、病床規模別

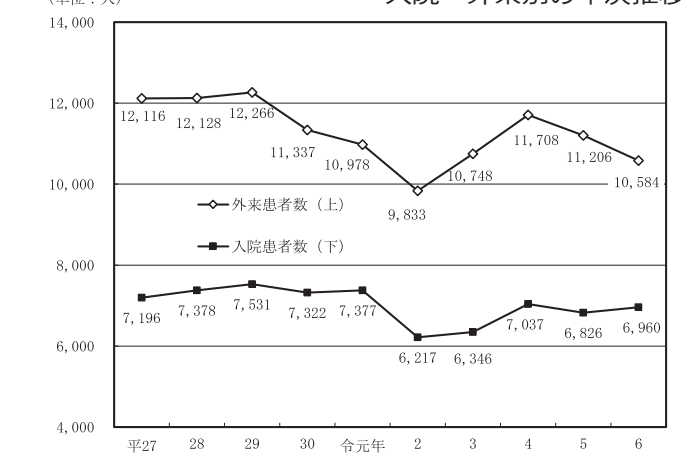
| 病床規模<br>開設者 | 総数    | 20～   | 100～  | 200～  | 300～  | 400～  | 500～  | 600～  | 700床～ |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|             |       | 99床   | 199床  | 299床  | 399床  | 499床  | 599床  | 699床  |       |
| 総数          | 13.01 | 22.05 | 20.90 | 16.16 | 12.71 | 11.45 | 10.86 | 10.55 | 11.79 |
| 自治体         | 12.50 | 27.28 | 20.95 | 15.43 | 12.49 | 11.05 | 10.80 | 10.60 | 10.98 |
| その他公的       | 12.56 | 33.58 | 20.88 | 14.62 | 12.75 | 11.90 | 10.50 | 10.61 | 10.77 |
| 私的          | 15.34 | 14.96 | 20.87 | 19.49 | 13.12 | 11.45 | 12.59 | 9.31  | 15.69 |

表2 一般病院の病床利用率、病院規模別

| 病床規模<br>年次 | 総数    | 20～   | 100～  | 200～  | 300～  | 400～  | 500～  | 600～  | 700床～ |
|------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|            |       | 99床   | 199床  | 299床  | 399床  | 499床  | 599床  | 699床  |       |
| 令和2        | 65.65 | 64.35 | 68.79 | 65.24 | 64.13 | 63.00 | 66.95 | 65.98 | 67.65 |
| 3          | 65.83 | 64.85 | 67.21 | 63.59 | 63.43 | 64.08 | 68.34 | 67.72 | 69.25 |
| 4          | 67.86 | 62.00 | 69.54 | 66.37 | 64.91 | 68.12 | 69.60 | 71.10 | 68.51 |
| 5          | 68.38 | 64.27 | 69.68 | 65.19 | 66.98 | 67.92 | 69.66 | 71.25 | 70.99 |
| 6          | 69.43 | 63.41 | 69.72 | 69.54 | 67.12 | 69.76 | 70.35 | 72.29 | 71.22 |

千円となっている。診療科別で見ると、入院で比較的高額なのは、リハビリ科55万5千円、脳神経外科42万2千円、整形外科40万1千円、神経内科39万8千円などである。DPC以外の病院における外来の平均は10万5千円となっている。診療科別で見ると、外来で比較的高額なのは、肛門外科21万6千円、消化器外科17万8千円、呼吸器内科16万2千円、泌尿器科16万3千円などである。DPCの病院における入院の平均は22万3千円となっている。診療科別で見ると、入院で比較的高額なのは、心臓血管外科48万5千円、整形外科44万6千円、循環器内科41万9千円、脳神経外科41万5千円、リハビリ科35万6千円などである。DPCの病院における外来の平均は11万2千円となっている。診療科別で見ると、外来で比較的高額なのは、泌尿器科20万2千円、呼吸器内科18万5千円、内科17万円、眼科15万5千円、消化器内科15万1千円などである。

図1 6月中の1病院当たり患者数、入院・外来別の年次推移



外来では、肛門外科2万8811円をはじめ、放射線科2万5809円、呼吸器内科2万1078円などが高額であるのに対し、最も小額なのは麻酔科の4542円である。DPCの病院における主な診療科別の患者1人1日当たり診療収入をみると、入院では心臓血管外科の16万9866円が特に高額であるのに対して、最も小額なのは精神科の2万6204円である。外来では呼吸器内科の3万8044円をはじめ、消化器外科3万4165円、外科3万348円などが高額であるのに対し、最も小額なのは麻酔科の5707円である。患者1人1日当たり診療収入を主な診療科別にみると図2および図3のようになっている。

6月中の総費用は2億4760万円(前年6月比・伸び率2.1%増)、医療費用は2億4415万円(前年6月比・伸び率1.9%増)となっている。また、医療費用のうち給与費は1億2529万円(前年6月比・伸び率3.5%増)、材料費は6362万1千円(前年6月比・伸び率2.1%減)、経費は3798万6千円(前年6月比・伸び率2.1%増)となっている。なお、材料費のうち薬品費は3843万6千円(前年6月比・伸び率2.0%減)となっており、経費のうち委託費は2011万8千円(前年6月比・伸び率6.2%増)となっている。6月中の総収益は2億2538万1千円(前年6月比・伸び率0.9%増)、医療収益は2億1960万1千円(前年6月比・伸び率0.3%増)となっている。また、医療収益のうち、入院収入は1億4659万円(前年6月比・伸び率1.9%増)、外来収入は6634万9千円(前年6月比・伸び率2.4%減)となっている。

図2-1 主な診療科別の入院患者1人1日当たり診療収入【DPC以外の病院】

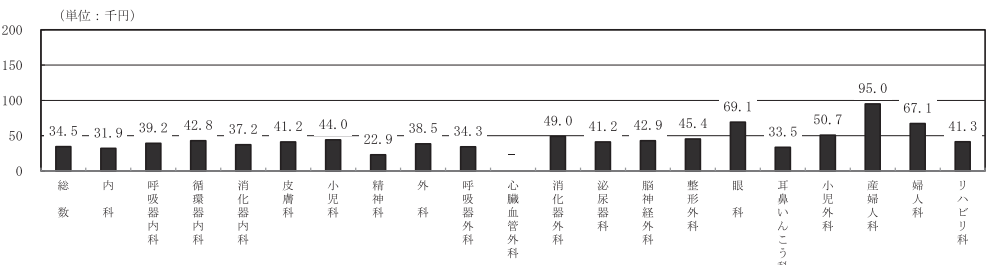


図2-2 主な診療科別の入院患者1人1日当たり診療収入【DPCの病院】

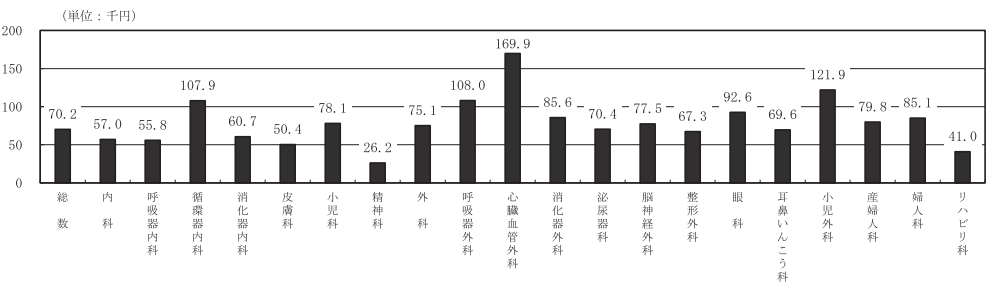


図3-1 主な診療科別の外来患者1人1日当たり診療収入【DPC以外の病院】

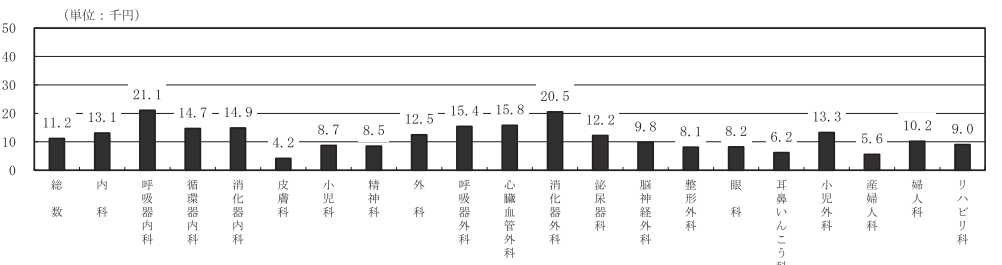
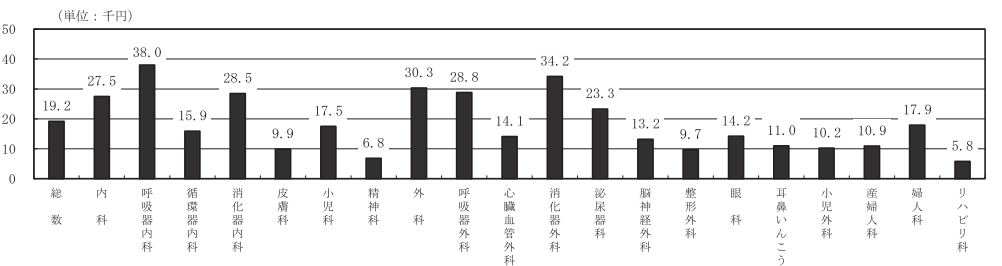


図3-2 主な診療科別の外来患者1人1日当たり診療収入【DPCの病院】



(10) 医療収益100対収支金額割合  
医療収益を100.0とした場合、総費用は112.7(前年6月11.0.7)で、前年に比して費用の割合が増加している。総費用のうち給与費が57.1(前年6月55.3)と5割以上を占め、材料費は29.0(前年6月29.7)であり、そのうち薬品費は17.5(前年6月17.9)、経費は17.3(前年6月17.0)、そのうち委託費は9.2(前年6月8.6)となっている。また、総収益は102.6(前年6月102.0)となっているのに対して、入院収入は66.8(前年6月65.7)、外来収入は30.2(前年6月31.0)となっている。

(11) 100床当たり総損益差額および医療損益  
医療収益を100.0とした場合、総費用は112.7(前年6月11.0.7)で、前年に比して費用の割合が増加している。総費用のうち給与費が57.1(前年6月55.3)と5割以上を占め、材料費は29.0(前年6月29.7)であり、そのうち薬品費は17.5(前年6月17.9)、経費は17.3(前年6月17.0)、そのうち委託費は9.2(前年6月8.6)となっている。また、総収益は102.6(前年6月102.0)となっているのに対して、入院収入は66.8(前年6月65.7)、外来収入は30.2(前年6月31.0)となっている。

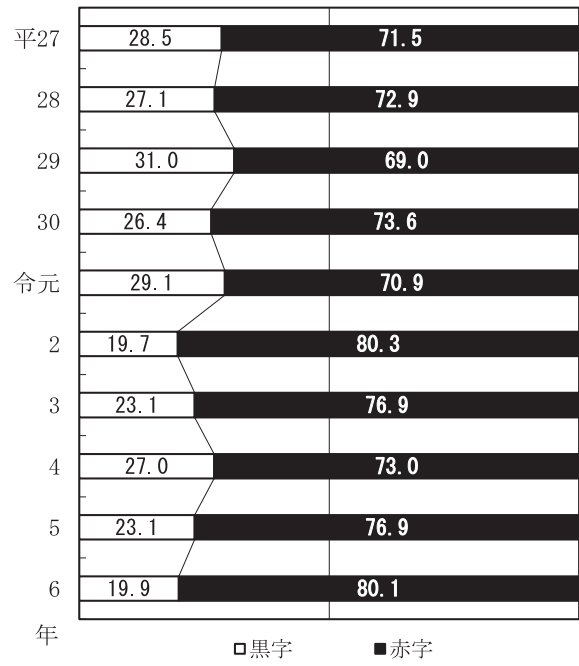
差額の状況  
総費用は2億4760万円(前年6月比・伸び率2.1%増)であるのに対して、総収益は2億2538万1千円(前年6月比・伸び率0.9%増)となっており、総収益から総費用を差し引くと▲2245万4千円(前年6月▲2052万7千円)の赤字となっている。その結果、医療費用対医療収益比率は、111.2%(前年6月109.4%)となっている。総損益差額および医療損益差額を年次別にみると図4のようになっている。

【注】他会計負担金・補助金等は総収益から控除した。また、6月1カ月分の総費用と総収益の差額により黒字・赤字状況を判断した場合の病院数の割合である。  
今回の調査において3面へつづく

【注】他会計負担金・補助金等は総収益から控除した。また、6月1カ月分の総費用と総収益の差額により黒字・赤字状況を判断した場合の病院数の割合である。  
今回の調査において3面へつづく



図5 6月1カ月分の総損益差額からみた黒字・赤字病院の数の割合(%) 年次推移



【留意事項】資料利用上

常勤職員1人当たり平均給与額は45万1千円であり、職種別にみると、医師107万9千円、看護師38万3千円、准看護師32万1千円、看護業務補助者24万3千円、薬剤師39万2千円、その他の医療技術員34万7千円、事務職員31万4千円、技能労務員27万7千円となっている。

(13) 常勤職員1人当たり平均給与月額

### の注意事項

(1) 調査における基礎数値は、6月分の集計数値または6月30日現在の数値である。

(2) 集計対象病院数が表によって異なるのは、回答がなかった設問を集計対象から除いているためである。

(3) 概要の中で、「自治体」とは、都道府県・指定都市・市町村・組合が開設する病院ならびに地方独立行政法人立の病院、「その他公的」とは、日赤・済生会・厚生連・社会保険関係団体等が開設する病院、「私的」とは、医療法人・個人等が開設する病院である。

(4) 収益・費用は、当該年度6月中に調査対象病院が提供した医療サービス(収益)および、それを提供するために消費した対価(費用)について計上することを原則とし、それ以外は以下の①④のように計上することとしている。

①前年度実績・当該年度中支払予定額の12分の1額を計上した科目

a. 前年度実績の12分の1額を計上した科目

ア. 費用科目医療費用中の資産減耗および特別損失、法人税・住民税

# 令和7年6月 病院運営実態

2面からつづく

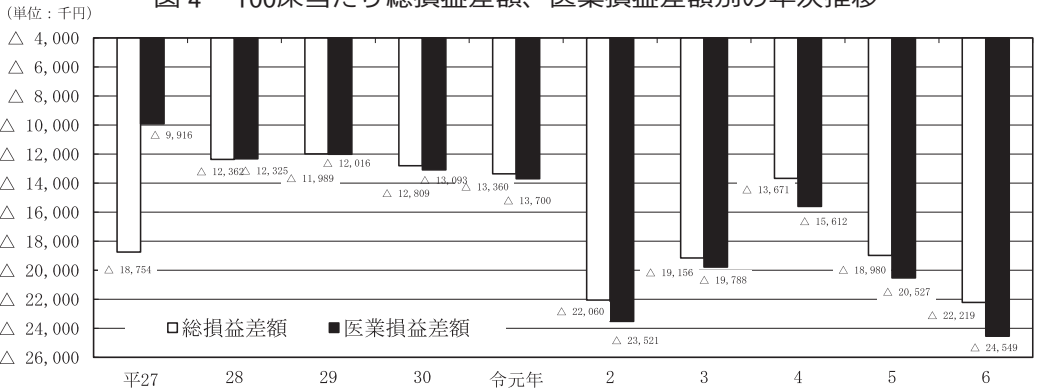
答のあった病院578院のうち19・9%(115病院)の病院が黒字となっていて、赤字病院数の割合は80・1%(463病院)であった。これを年次別にみると図5のようになっている。開設者別でみると、自治体病院255病院のうち5・5%(14病院)が黒字となっていて、赤字病院は94・5%(241病院)であった。(この場合、不採算部門等の医療に対し、地方公営企業法に基づき地方公共団体が負担すべきものとされている負担金や補助金等は総収益から除いて仮定計算を行っているため、法令に基づく病院決算時点での黒字・赤字とは異なる。)その他の公的病院では186病院のうち26・3%(49病院)が黒字となっていて、赤字病院は73・7%(137病院)であり、私的病院では137病院のうち38・0%(52病院)が黒字となっていて、赤字病院は62・0%(85病院)であった。

表3 100床当たり収支金額、科目・年次別

(金額単位：千円)

| 科 目           | 令和2年6月   | 令和3年6月   | 令和4年6月   | 令和5年6月   | 令和6年6月   |
|---------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 【 費 用 】       |          |          |          |          |          |
| 総 費 用         | 215,538  | 227,157  | 235,871  | 242,391  | 247,600  |
| I 医業費用        | 212,478  | 223,705  | 233,230  | 239,553  | 244,150  |
| 1. 給 与 費      | 111,738  | 115,390  | 119,324  | 121,033  | 125,290  |
| 2. 材 料 費      | 52,839   | 58,591   | 62,850   | 64,980   | 63,621   |
| うち薬品費         | 32,309   | 35,565   | 37,425   | 39,202   | 38,436   |
| 3. 経 費        | 32,039   | 33,805   | 35,415   | 37,214   | 37,986   |
| うち委託費         | 16,761   | 17,844   | 18,613   | 18,939   | 20,118   |
| 4. 減価償却費      | 13,673   | 13,814   | 13,600   | 14,118   | 14,941   |
| 5. 資産減耗損      | 229      | 244      | 187      | 194      | 216      |
| 6. 研究・研修費     | 900      | 793      | 810      | 840      | 883      |
| 7. 本部費分担金等    | 1,059    | 1,068    | 1,045    | 1,173    | 1,213    |
| II 医業外費用      | 2,407    | 2,165    | 2,119    | 2,127    | 2,775    |
| III 特別損失      | 653      | 1,287    | 521      | 711      | 675      |
| 【 収 益 】       |          |          |          |          |          |
| 総 収 益         | 193,478  | 208,001  | 222,200  | 223,411  | 225,381  |
| I 医業収益        | 188,957  | 203,917  | 217,618  | 219,026  | 219,601  |
| 1. 入院収入       | 124,498  | 130,718  | 142,044  | 143,843  | 146,590  |
| 2. 室料差額収入     | 2,111    | 2,049    | 2,200    | 2,210    | 2,325    |
| 3. 外来収入       | 58,832   | 65,883   | 68,491   | 67,995   | 66,349   |
| 4. 公衆衛生活動収入   | 1,227    | 2,184    | 1,888    | 1,936    | 1,663    |
| 5. 医療相談収入     | 1,981    | 2,352    | 2,365    | 2,599    | 2,252    |
| 6. その他の医業収入   | 308      | 730      | 630      | 444      | 421      |
| II 医業外収益      | 4,016    | 3,204    | 3,622    | 3,681    | 4,955    |
| III 特別利益      | 505      | 880      | 960      | 704      | 825      |
| 総収益 - 総費用     | △ 22,060 | △ 19,156 | △ 13,671 | △ 18,980 | △ 22,219 |
| 医業収益 - 医業費用   | △ 23,521 | △ 19,788 | △ 15,612 | △ 20,527 | △ 24,549 |
| 総費用／総収益×100   | 111.4    | 109.2    | 106.2    | 108.5    | 109.9    |
| 医業費用／医業収益×100 | 112.4    | 109.7    | 107.2    | 109.4    | 111.2    |
| 病 院 数         | 659      | 593      | 500      | 520      | 578      |
| 平 均 病 床 数     | 295      | 299      | 320      | 310      | 310      |

図4 100床当たり総損益差額、医業損益差額別の年次推移



## 全国公私病院連盟から新刊のご案内

発刊：一般社団法人 全国公私病院連盟

収支の状況を統計的に把握!!

### 病院経営実態調査報告

内容：経営収支の状況、医療収支の状況 など

(定価 12,000 円＋税  
A4 版 約 780 ページ)

経営上の指標を量的・質的に分析!!

### 病院経営分析調査報告

内容：患者 医師1人1日当たり診療収入 など

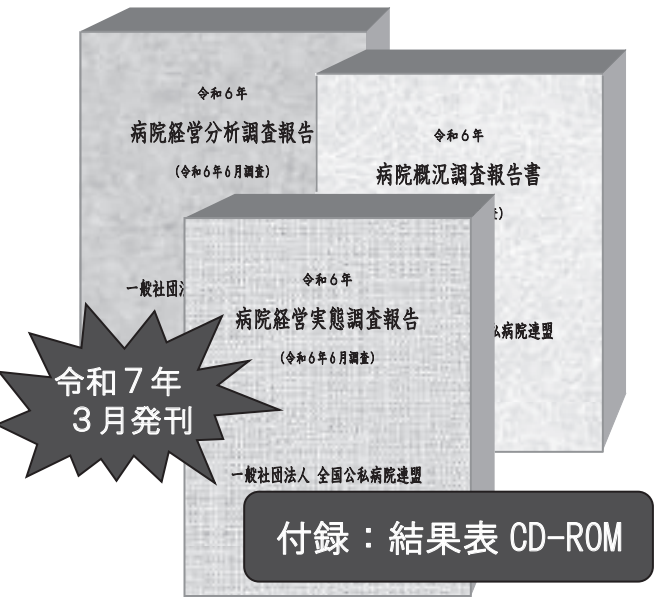
(定価 16,000 円＋税  
A4 版 約 750 ページ)

### 病院概況調査報告書

内容：病床利用率、在院日数、施設状況 など

(定価 18,000 円＋税  
A4 版 約 670 ページ)

全国公私病院連盟のホームページから調査結果の概要がご覧になれます



付録：結果表 CD-ROM

ご購入の際は全国公私病院連盟のホームページからお求めください。https://www.byo-ren.com/



## 今月の一冊

## 今月は2冊

今年の正月は日並ひで9連休だったので読書が捗った。沢山未読の贈呈本などを消化した。その中で一番面白く、また認識を新たに

いざらいに話している。饒舌は有名で病院団体も乾杯前にはやらせないとの暗黙の内規。2022年の英子お嬢さんの選挙の折、礼子夫人と笹野貞子元議員(党派は異なるが女性議員を増やす会のリーダーでもある)と私の京都オフィスにお見えになった時は約2時間半熱弁を振るわれた。

第一声は「先輩久し振りがしていたので「大学は違っても2年先輩ですから」に始まり、最後の「1票でも多くよろしく」まで。これでは出陣式の東京国際フォーラムに行かざるを得ない。

英子議員は自治体病院議員連盟のコアメンバー。畏友黒川清先生の教え子、市立青梅総合医療センターの当時の原院長(後に全自病協副会長)のもとで卒後研修、達増拓也岩手県知事や花角英世新潟

の活躍も素晴らしい。私の居た田舎へもお見えになり「病院学会で挨拶させて」と。現職議員でも紹介だけだったので、交流会の二次会でお願ひしたが、ここでも「かつばえびせんが止まらなかった。国民新党で金融担当大臣も。地元愛も抜群で北九州空港など多くの功績。もっと軽い方かと思っていたが、ずっとずっと凄い人だったと脱帽。総理になる初医師にもとは私の初夢に?分厚いが是非お読み下さい。(437ページ・2900円十税)

2冊目は『医療&介護 職場のルールBOOK OK!社会人の基本、仕事のルール、職場の』

『自見庄三郎回顧録 郵政民営化を止めた男』伊藤隆／編 自見庄三郎／著 中央公論新社／刊

『医療&介護 職場のルールBOOK 社会人の基本、仕事のルール、職場のマナー150カ条』人事マネジメント研究所 鷹取敏昭／監修・著 日本経営協会 岡本真なみ・名南経営コンサルティング 福岡みゆき／共著 医学通信社／刊

『自見庄三郎回顧録 郵政民営化を止めた男』伊藤隆／編 自見庄三郎／著 中央公論新社／刊

『医療&介護 職場のルールBOOK 社会人の基本、仕事のルール、職場のマナー150カ条』人事マネジメント研究所 鷹取敏昭／監修・著 日本経営協会 岡本真なみ・名南経営コンサルティング 福岡みゆき／共著 医学通信社／刊

『自見庄三郎回顧録 郵政民営化を止めた男』伊藤隆／編 自見庄三郎／著 中央公論新社／刊

『医療&介護 職場のルールBOOK 社会人の基本、仕事のルール、職場のマナー150カ条』人事マネジメント研究所 鷹取敏昭／監修・著 日本経営協会 岡本真なみ・名南経営コンサルティング 福岡みゆき／共著 医学通信社／刊

## 全国公私病院連盟

## 役員会だより

期日 2月14日(金)  
会場 WEB開催

## 【主な報告事項】

- ①日病協「代表者会議」(1月24日) 概要について  
②令和7年度「事業計画(案)」について (7月にWEB開催)  
③令和7年度「理事等」の日程について  
④令和7年度「定時総会」について
- ⑤第35回「診療報酬請求事務セミナー」(7月にWEB開催)  
⑥全国公私病院連盟「DPCセミナー」(2月27日)開催案内
- ⑦名義後援の使用許可申請について
- 【主な事務連絡】  
①第20回「DPCセミナー」(2月27日)開催案内
- 以上

## 第35回「診療報酬請求事務セミナー」ご案内

全国公私病院連盟では、「第35回診療報酬請求事務セミナー」を開催します。病院関係職員皆様のご参加をお待ちしております。

第35回診療報酬請求事務セミナー  
WEBセミナー(オンデマンド配信)

視聴期間 令和7年7月1日(火)～7月31日(木)

※配信期間が前後する場合がございます。



講演1 2024年度診療報酬改定の振り返りとその後発出された変更通知や180分 疑義解釈、期中改定の内容と対応策

講師 (株)ASK診療報酬研究所 代表取締役 中林 梓 先生

※収録日:6月3日



講演2 精神科医療の2024年改定の振り返りと2026年改定に向けた対応策120分

講師 (株)リンクアップラボ 代表取締役 酒井 麻由美 先生

※収録日:6月4日

## 申込方法

- ・本連盟HP内のWebフォームよりお申込ください。
- ・4/30までに申込の方に限り、中林先生・酒井先生への質問を皆様から事前に募ります。
- ・申込受付後、5営業日以内にメールにて請求書と質問専用フォームURLをご案内いたします。
- ・全ての質問に回答できない場合もございますので、ご了承ください。
- ・質問締切後、視聴期間中もお申し込みは可能です。

全国公私病院連盟

## 参加費用

下記団体に加盟している病院(会員病院) 1施設につき 11,000円(税込)

- ・全国自治体病院協議会
- ・全国公立病院連盟
- ・全国厚生農業協同組合連合会
- ・日本赤十字社病院長連盟
- ・全国済生会病院長会
- ・岡山県病院協会
- ・日本私立病院協会
- ・日本公的病院精神科協会

上記団体以外の病院(非会員病院) 1施設につき 13,200円(税込)

## 申込・振込期限

視聴期間終了日まで申込・振込可能

## 【視聴時の注意事項】

- ▶職場やご自宅で視聴できます。スマートフォンやタブレットでもご視聴いただけます。
- ▶期間中は同一施設内であれば、何名様でも何度でもご視聴いただけます。
- ▶録画のため講師への質疑応答はできませんので、ご了承ください。
- ▶資料はPDFで公開予定です。ダウンロード・プリントアウトしてご利用ください。
- ▶動画及び資料の無断転載や複製等を禁止します。
- ▶視聴機器、インターネット環境はご自身でご用意ください。

お問合せ先



一般社団法人  
全国公私病院連盟

〒111-0042 東京都台東区寿4-15-7 食品衛生センター7階  
Mali: seminar@byo-ren.com

## 全国公私病院連盟の会員病院向け保険制度のご案内

## 雇用慣行賠償責任保険

「ハラスメント」「雇用問題」に対する備えは万全ですか？

雇用上の差別・各種ハラスメント・不当解雇等、雇用慣行に関連する賠償請求のケースは多岐に渡ります。また、雇用慣行賠償リスクはマネジメントレベルの管理では防ぎきれない性質が強く、有事の際の費用や、対応体制の構築も同時にご検討されることをおすすめします。

## 使用者賠償責任保険

労働災害補償制度とは別に、民法上の責任が発生した場合の高額補償に備えませんか？

労働災害に認定された場合であって、その災害について事業主の過失をめぐって争われるような場合は、民法上の損害賠償責任が問題となるケースが増えています。

保険期間:2024年11月1日～2025年11月1日

※いつからでも中途加入が可能です。

## ＜お問合せ先＞

取扱代理店

引受保険会社

株式会社 公私病連共済会

〒111-0042 東京都台東区寿4-15-7

食品衛生センター7階

TEL 03-5830-6193 FAX 03-5830-6194

受付時間:平日の午前9時から午後5時まで

損害保険ジャパン 株式会社

〒160-8338 東京都新宿区西新宿1-26-1

TEL 03-3349-5113

受付時間:平日の午前9時から午後5時まで

★保険の詳細内容は、パンフレットを「全国公私病院連盟ホームページ(https://www.byo-ren.com)」の「保険のご案内」に掲載しておりますのでご確認ください。右記のQRコードからのアクセスも可能です。



SJ24-05793 2024/08/07



# 医療DX推進体制整備加算の見直し

## 医療DX推進体制整備加算の見直し

令和6年10月～令和7年3月

医療DX推進体制整備加算1 11点  
医療DX推進体制整備加算1(歯科) 9点  
医療DX推進体制整備加算1(調剤) 7点  
〔※〕初診時に所定点数を加算  
〔施設基準(医科医療機関)〕(要旨)  
(4) 電子処方箋を発行する体制を有していること。  
(経過措置 令和7年3月31日まで)

医療DX推進体制整備加算2 10点  
医療DX推進体制整備加算2(歯科) 8点  
医療DX推進体制整備加算2(調剤) 6点  
〔施設基準(医科医療機関)〕(要旨)  
(4) 電子処方箋を発行する体制を有していること。  
(経過措置 令和7年3月31日まで)

医療DX推進体制整備加算3 8点  
医療DX推進体制整備加算3(歯科) 6点  
医療DX推進体制整備加算3(調剤) 4点  
〔施設基準(医科医療機関)〕(要旨)  
(4) 電子処方箋を発行する体制を有していること。  
(経過措置 令和7年3月31日まで)

令和7年4月～

医療DX推進体制整備加算1(医科) 12点 (歯科) 11点 (調剤) 10点  
医療DX推進体制整備加算2(医科) 11点 (歯科) 10点 (調剤) 8点  
医療DX推進体制整備加算3(医科) 10点 (歯科) 8点 (調剤) 6点  
〔施設基準(医科医療機関)〕(要旨)  
(4) 電子処方箋管理サービスに処方情報を登録できる体制(原則として院外処方を行う場合には電子処方箋又は引換番号が印字された紙の処方箋を発行すること)を有していること。

医療DX推進体制整備加算4(医科) 10点 (歯科) 9点  
医療DX推進体制整備加算5(医科) 9点 (歯科) 8点  
医療DX推進体制整備加算6(医科) 8点 (歯科) 6点  
〔施設基準(医科医療機関)〕(要旨)  
〔※〕電子処方箋要件なし

| マイナ保険証利用率 (注)利用率は通知で規定 |            |          |           |
|------------------------|------------|----------|-----------|
| 適用時期                   | 令和6年10～12月 | 令和7年1～3月 | 令和7年4～9月  |
| 利用率実績                  | 令和6年7月～    | 令和6年10月～ | 令和7年1月～※2 |
| 加算1・4                  | 15%        | 30%      | 45%       |
| 加算2・5                  | 10%        | 20%      | 30%       |
| 加算3・6                  | 5%         | 10%      | 15%※1     |

※1 小児科外来診療料を算定している医療機関であって、かつ前年(令和6年1月1日から同年12月31日まで)の延外来患者数のうち6歳未満の患者の割合が3割以上の医療機関においては、令和7年4月1日から同年9月30日までの間に限り、「15%」となるのは「12%」とする。  
※2 適用時期の3月前のレセプト件数ベースマイナ保険証利用率を用いる。  
※3 令和7年10月以降のマイナ保険証利用率の実績要件は、附帯意見を踏まえ、本年7月を目途に検討、設定。

## 電子処方箋の推進を後押し

「医療DX推進体制整備加算」のマイナ保険証利用率の実績要件について、令和6年12月2日から令和7年3月31日まで、マイナ保険証を基本とする仕組みへと移行した。ことやこれまでの利用率の実績を踏まえつつ、今後も多くの医療機関・薬局が医療DX推進の

ための体制を整備するために必要な見直しが行われる。具体的には、令和7年4月から9月までに導入した医療機関において「医療DX推進体制整備加算」のマイナ保険証利用率の実績要件を新たに設定。医療機関については、医療DX推進体制整備加算及び在宅医療DX情報活用加算の要件を見直し、電子処方箋の導入の有無に関する要件を具体化した上で既に導入した医療機関において電子処方箋管理サービスに処方情報を登録する手間を評価する観点から、導入済の医療機関と未導入の医療機関の間で

加算点数に差を設ける。厚労省保険局医療課は2月28日付「医療DX推進体制整備加算の取扱いに関する疑義解釈(その1)」を発売したので以下に抜粋して掲載する。  
【医療DX推進体制整備加算】  
【問1】令和7年3月31日時点で既に医療DX推進体制整備加算の施設基準を満たしている医療機関は、令和7年4月1日から令和7年9月30日までの間に限り、マイナ保険証利用率の実績の要件を「15%以上」ではなく、「12%以上」とすることが可能であるが、この場合は同年4月1日までに新たな様式による施設基準の届出が必要である。



会場のもよう

【答】電子処方箋を導入し、加算1～3を算定する場合、同年4月1日までに新たな様式による施設基準の届出が必要である。  
●電子処方箋未導入で、加算4～6を算定する場合、届出は不要である。  
【訂正とお詫び】  
公私病連ニュース559号(令和7年3月1日)1面「いろ鉛筆」において「中長期滞在の在留外国人数は近年急激な増加をみている。昨年は人口比27%となり、前年より約11%増加した。」とあるのは、「人口比2・7%」の間違いでした。編集部より、筆者および読者の皆様にお詫びして訂正させていただきます。

# 公私病連ニュース

発行所  
一般社団法人  
全国公私病院連盟  
東京都台東区寿4丁目15-7(〒111-0042)  
食品衛生センター7階  
TEL03(6284)7180 FAX03(6284)7181  
https://www.byo-ren.com/  
編集  
全国公私病院連盟・広報委員会  
毎月1日発行 年間購読料1,000円  
(購読料は会費に含まれます)

## 国民医療の確保のために 病院診療報酬の引き上げを

●施設基準通知の第1の9の3(3)及び6(3)について  
小児科外来診療料を算定している医療機関であって、かつ前年(令和6年1月1日から同年12月31日まで)の延外来患者数のうち6歳未満の患者の割合が3割以上の医療機関が、加算3及び加算6を算定するに当たっては、令和7年4月1日から同年9月30日までの間に限り、マイナ保険証利用率の実績の要件を「15%以上」ではなく、「12%以上」とすることが可能であるが、この場合は同年4月1日までに新たな様式による施設基準の届出が必要である。

全国公私病院連盟は2月27日に「DPCセミナー」を全国都市会館(東京都千代田区平河町)において、講師に太田圭洋先生(名古屋記念財団・理事長)など4氏をお迎えしてお話を伺った。太田先生は「日本の病院経営は非常に厳しい状況に置かれている。なぜそのような状況に我々は陥っているのか。その状況を打開するためには何をしなければならぬのか。」

2024年改定の議論に中医協2号側委員として参加した者として病院医療の現状に関してお話ししたい」と述べ、「診療報酬改定と今後の病院医療」をテーマに講演を行った。(2面に関連記事)

昨年の医療施設、介護施設の閉院、倒産が続いてないほどに多くなった。今年はさらに増えるのではないかと。病院や介護施設では、諸物価や人件費の高騰、人手不足。診療所では、医師の高齢化や後継者不足。そこで政府は診療所の後継者に補助金を出し、後継者を探索するという。いつもの小手先の支援でお茶を濁そうということか。地方を嫌って都会に出てしまいう若者が多く、医師といえども例外ではない。今直美が問題になっているが、若者の間に「今だけ、金だけ、自分だけ」の風潮が流行っており、その医師版ではないか。政府は高校などの教育費の削減を考えているが、今子供のいる家庭は助かるだろうが、それが少子化の真の原因だろうか▼おそろく多くの若者は、日本の未来に夢も希望も見いだせなくなっているのではないかと。毎月100時間以上働いても病院は赤字続き。これでは働く意欲もなくなる。タイパの悪い外科を選ばない研修医、コスパの良い直美を選ばず研修医も今の医療制度、医療保険制度に夢も希望もなくしているのでは。それとも社会保障費(医療費・介護費)を減らせるだけ減らそうという、政府の今までの無策に対する若者の反乱か、逃散か。(K・M)

## 時評

昨年は我が国の精神医療政策において、「地域」をキーワードとするトピックがいくつかありました。厚生労働白書では初めてメンタルヘルスがテーマに取り上げられました。その中で「こころの健康は、人間の健康を支える土台であるとともに、社会とのつながりにも深く関係している」「私たち一人ひとりは同じ社会に暮らす隣人のこころの健康に対して、決して無関係ではない」とし、一人ひとりが生きがいや役割を持ち、相互に助け



連盟 理事 中瀬 真治

## 今あらためて、 共同体としての「地域」がキーワード

合つ一員として地域に参加することの実現を目指す」と記されています。また、こころの健康と不調は、いずれも精神障がいの有無によって規定されるものではありません。厚生労働白書では初めてメンタルヘルスがテーマに取り上げられました。その中で「こころの健康は、人間の健康を支える土台であるとともに、社会とのつながりにも深く関係している」「私たち一人ひとりは同じ社会に暮らす隣人のこころの健康に対して、決して無関係ではない」とし、一人ひとりが生きがいや役割を持ち、相互に助け

はなく、誰もが向き合い、ともに社会づくりを進めるべきとの認識です。  
6月の診療報酬改定では「精神障害」にも対応した地域包括ケアシ

誰かが安心して自分らしく暮らすことができよう、重層的な連携による支援体制を構築する」とされ、地域共生社会の実現に向かっていく上で欠かせない

なされることとなりました。平成16年9月に厚労省が「入院医療中心から地域生活中心へ」という精神保健医療福祉の改革ビジョンを示

じされたところ、ここはボジティブに捉えたいと思います。精神科病院が患者さんの生活の場ともなっていた時代にも過言ではないでしょう。

(JA三重厚生連 鈴鹿厚生病院・院長)

ある鉛筆



## 第20回「DPCセミナー」開く

全国公私病院連盟は2月27日、第20回「DPCセミナー」を全国都市会館（東京都千代田区平河町）において開催した。講師には、太田圭洋先生（名古屋記念財団・理事長）、山本真希先生（国際医療福祉大学三田病院・事務運営部医事課医療情報管理室）、辰巳哲也先生（京都中部総合医療センター・院長）、長堀薫先生（横須賀共済病院・院長）の4氏をお迎えしてお話を伺った。今号では、山本・辰巳・長堀先生の講演要旨を掲載することとする。

診療情報管理士としての  
の取り組み〜これまで  
でと、これからと〜

## 山本 真希



我々、診療情報管理士の業務に大きく影響を与えたものが2つある。一つは電子カルテの普及、もう一つはDPC・PDSの導入である。電子化以前は主として対物業務が中心であり、まず、失くさないことに注力しつつ、ほとんどすべてが手書きの診療記録から退院患者統計のための「正しいICD-10コーディング」の実践にほとんどの労力が注がれていた。DPC・PDSでは、最も医療資源を投じた傷病についてはICD-10の分類コードを基本に制度設計されたことで診療

情報管理士への注目度が一気に上がった。この注目には当の診療情報管理士はかなり戸惑うことになったと思う。これまで行ってきた「正しいICD-10コーディング」の目的は医師の診断をコードで正確に描出すること、科学的に妥当であること、ICDのコーディングルールに忠実であること、臨床研究に耐えることであり、いわゆる保険病名とは明確に線引きすることにあつたわけだが、DPCにより臨床的正しいさはもちろんだが診療報酬算定のためのコーディングが優先されるようになった。これまで馴染んできたルールとは異なるDPCコーディングルールに適応せざるを得なくなり、「正しいICD-10コーディング」より「正しいDPCコード

イング」への意識改革が必要となった。多少の戸惑いを抱えていようが、診療情報管理士が施設のDPC体制構築と継続に関与しないことはあり得ない。ただし、その関与のありようは施設のDPC体制の成熟度により異なる。導入期は最も多くの対応と関与が必要になる。DPCへ移行した場合のシミュレーションに必要な情報提供から、円滑な運用のための各部署との連携、役割分担の整理、そして何より傷病とICD-10コード説明は懇切丁寧にしつこいくらい実施し、本請求に備える。安定期には係数に影響する情報の収集、モニタリングが主となり、診療報酬改定による変更点に合わせた運用の見直しなどに関与することになる。更に成熟期にはデータ収集手法は確立されており、データの精度管理と分析業務に移行していくこととなる。いかなる時期にあつても医療資源病名の選択とICD-10コードの確認はもれなく診療情報管理士の役割として受け持つが、これも安定すればよほどのレアケースでもない限り問題は起こらず、「正しいコーディング」より「正しいデータ」となり、情報の



会場のもよう

カバー範囲は拡大していく。

DPC制度も安定してきたところだが、今年度の診療報酬改定ではDPC制度からの退出ルール

DPC制度を活用した  
医療情報の可視化と  
職員の意識改革

## 辰巳 哲也



京都中部総合医療センターは京都市のすぐ隣の京都府南丹医療圏（2市1町人口12万8951人・高齢化率36・7％）に位置する464床、31診療科からなる総合病院で京都府政策医療の拠点となっている。病院長就任後における病院経営への取り組みについて紹介する。

収入面では医療経営コンサルタントと契約を行い、地域における自院の強みと弱みを把握して経営戦略を策定する仕組みづくりを行ってきた。各部署一人ひとりに責任を持たせるとともに皆で情報を共有化し、多くの職員が同じ方向性を持ち、前へ進むことを指示した。DPCデータを分析して医療情報を効率的に



(座長) 邊見会長

が盛り込まれ、新たなフーズの始まりを感じている。導入期と同様の感覚がある。診療情報管理士には改めて傷病選択、各コード情報、収集デー

これらの取り組みの結果、DPCにおける医療機関別係数は平成29年度1・3116であったものが、令和5年度には1・4545まで増加し、係数による増収額が毎年6億〜8億円程度となり、大きな収益インパクトに繋がったと考えている。さらに急性期入院診療単価は平成30年度5万9705円/日であったものが、令和5年度には6万6041円/日まで増加した。

支出面では経費節約に努めた。これらの取り組みの結果、DPCにおける医療機関別係数は平成29年度1・3116であったものが、令和5年度には1・4545まで増加し、係数による増収額が毎年6億〜8億円程度となり、大きな収益インパクトに繋がったと考えている。さらに急性期入院診療単価は平成30年度5万9705円/日であったものが、令和5年度には6万6041円/日まで増加した。



## 病院改革と医療DX

## 長堀 薫

いま当院は、日本のフロンティアとして医療DX（デジタルトランスフォーメーション）を進めています。DXはデジタル技術で生活の質を革新することなので、医療DXは医療の在り方を大きく変えることとなります。残念ながらDXに関して、日本は先進国のスタンダードから大きく後れを取っています。トップのデンマークなどでは、

一つのIDでほぼすべてのサービス、行政・銀行・鉄道などがワンストップで済みます。医療も例外ではなく、たとえ初診や緊急で病院を訪れても他の医療機関の情報が参照でき、健康情報を自分で把握できます。徹底した先進技術の活用により、デンマークの総労働時間は日本の8割なのに、逆に一人当たりGDPは2倍と高くなっています。わが国ではほぼ手つかずの医療DXを手掛けることは、実はチャンスです。デジタル技術が機能しやすいターゲットを自由に狙い定め、適切で効果的なアプローチをすること競争相手はほぼなく、

| 当日のスケジュール：  |                                                                       |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------|
| 10:00～11:30 | 「診療報酬改定と今後の病院医療」<br>講師 太田圭洋氏 社会医療法人 名古屋記念財団 理事長                       |
| 12:30～13:30 | 「診療情報管理士としての取り組みー これまでと、これからとー」<br>講師 山本真希氏 国際医療福祉大学 三田病院 診療情報管理士     |
| 13:45～14:45 | 「DPC制度を活用した医療情報の可視化と職員の意識改革」<br>講師 辰巳哲也氏 国民健康保険南丹病院組合 京都中部総合医療センター 院長 |
| 15:00～16:00 | 「病院改革と医療DX」<br>講師 長堀薫氏 国家公務員共済組合連合会 横須賀共済病院 院長                        |



(座長) 中野常務理事

デジタル技術を開発することも重要ですが、最も心がけたのはあくまで臨床現場の改善に資することです。「取り組みやすいこと」「結果が出やすいこと」「コストがかからないこと」の3点をベースに、IT企業と以下の開発を進めてきました。

①音声入力できる電子カルテの開発による病棟回診等での業務効率化  
②データベースに組み込んだインフォームドコンセント(IC) 支援システムの活用  
③画像認識による薬剤の鑑別システム  
④救急患者情報の一元管理システム  
⑤生成AIによる退院サマリー、診療情報提供書などの文書作成  
⑥よこすか・みづら二次医療圏を中心とした医療介護情報Electronic Health Record「eヘルスネット」の展開  
講演では、定量的な成果も含めて報告いたします。



全国公私病院連盟

令和7年度・事業計画書

全国公私病院連盟の「理事会」が3月14日に開催され、令和8年度・事業計画書が承認されている。全国公私病院連盟では、国民医療の確保と会員病院はもとより全国の病院の医療・保健・福祉活動に資するため次の事業を推進するとしている。

1. 診療報酬および介護報酬対策運動の推進

(1) 令和8年度診療報酬改定に向けた対策の推進

(2) 控除対象外消費税の解消対策の推進

(3) 中央社会保険医療協議会への病院の意見反映

(4) 次期介護報酬改定に向けた対策の推進
2. 医療制度対策の推進

(1) 医療保険制度対策の推進

(2) 専門医制度対策

(3) 勤務医師確保対策および労働負担軽減対策

(4) 医療提供体制対策の推進

①地域医療構想対策

②看護師確保対策

③療養病床のあり方の検討

(5) 医療基本法制定に向けた対応
3. 高齢者医療・介護対策の推進

(1) 介護保険制度対策の推進

(2) 適正な高齢者医療対策の研究および提言
4. 組織強化対策の推進

(1) 加盟団体の組織強化の推進

(2) 日本病院団体協議会(日病協)との連携

①日病協「代表者会議」の対応

②日病協「診療報酬実務者会議」の対応

(3) 委員会活動の活性化
5. 病院経営改善対策の推進

(1) 病院の経営改善対策

(2) 税制対策の推進

6. 調査活動の推進

(1) 令和7年6月病院運営実態分析調査の実施および報告書の発行

(2) 病院経営健全化のために必要な調査の実施
7. 広報活動の推進

(1) 「公私病連ニュース」の発行

(2) 第35回「国民の健康会議」の開催(期日：令和7年10月2日(木)、会場：日本教育会館)

(3) 「広報委員会」の運営

8. 研修活動の推進

(1) 講習会の開催

①第35回「診療報酬請求事務セミナー」(WE Bセミナー)

②第36回「看護管理セミナー」

③第33回「医療事故防止セミナー」(企画協力：止セセミナー)(企画協力：日(日)～11月28日(金)の6日間)
- (株)公私病連共済会

④第21回「DPCセミナー」

⑤第36回「診療報酬請求事務セミナー」(WE Bセミナー)

⑥令和8年度改定診療報酬点数表説明会

(2) 海外病院医療視察研修団の派遣

①ハワイ医療視察研修団

期間：令和7年11月23日(日)～11月28日(金)の6日間

9. 保険事業の推進

(1) 病院賠償責任保険の取り扱い

(2) 勤務医師賠償責任保険の取り扱い

(3) 看護職賠償責任保険の取り扱い

(4) 医療機関用サイバー保険の取り扱い

(5) 居宅事業者総合保険の取り扱い

(6) 株式会社公私病連共済会(保険代理店)との連携

(7) 特定退職金共済制度の推進と取り扱い
10. 医療・福祉関係団体との連携強化

11. その他必要な活動の推進



「診療報酬請求事務セミナー」のもよう



「国民の健康会議」のもよう



「医療事故防止セミナー」のもよう



「理事会」(愛知県名古屋市)のもよう

全国公私病院連盟

ハワイ医療視察研修団募集のお知らせ

当連盟海外医療視察研修団につきましては、令和2年より中止しておりましたが、今回ハワイ研修のみ再開させていただくこととなりました。ぜひ皆様のご参加をお待ち申し上げます。

1. 期 日：令和7年11月23日(日)～11月28日(金)

2. 募集人員：25名程度(最少催行人員10名)

3. 旅行費用：575,000円 《10名様以上の場合》  
496,000円 《15名様以上の場合》  
425,000円 《20名様以上の場合》  
398,000円 《25名様以上の場合》

4. 申込締切： 令和7年6月30日(月)

5. 視察先(予定)： The Queen's Medical Center

ウィーンズメディカルセンターは、医療の質の高さに定評があり、米国で優れた病院として数多くの認証を受けている総合病院です。優れた医療機関を認証する米国のJCから認証を受けているほか、米国で優れた看護師教育プログラムを提供する医療機関を認証するANCC(全米の6%の病院のみ取得)からも認証されています。

特にがん治療では、優れた医療提供のほかに、患者・家族の心理的・経済的サポートを行う「キャンサーナビゲーション」を構築し信頼を集めています。

◆ 研修の詳細や参加の申込方法は、全国公私病院連盟ホームページの新着情報からご覧ください。

全国公私病院連盟ホームページ <https://www.byo-ren.com/>

◆ お問い合わせ e-mail アドレス [info@byo-ren.com](mailto:info@byo-ren.com)

全国公私病院連盟から新刊のご案内

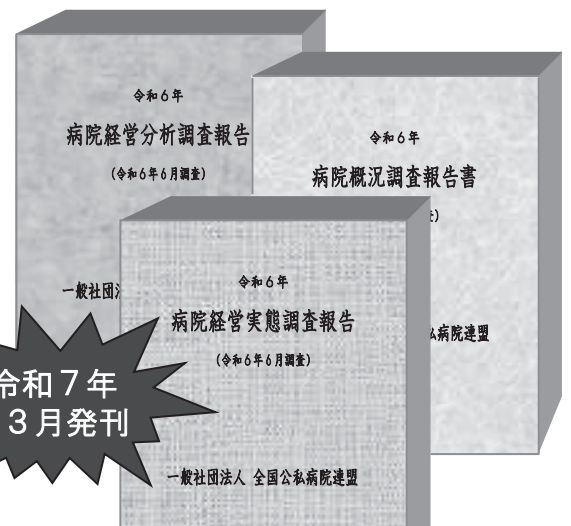
発刊：一般社団法人 全国公私病院連盟

令和6年6月調査 **病院経営実態調査報告** (定価12,000円+税 A4版785ページ)  
内容：経営収支の状況、医療収支の状況 など

令和6年6月調査 **病院経営分析調査報告** (定価16,000円+税 A4版742ページ)  
内容：患者 医師1人1日当たり診療収入 など

令和6年6月調査 **病院概況調査報告書** (定価18,000円+税 A4版631ページ)  
内容：病床利用率、在院日数、施設状況 など

全国公私病院連盟のホームページから調査結果の概要がご覧になれます



令和7年3月発刊

付録：結果表 CD-ROM

ご購入の際は全国公私病院連盟のホームページからお求めください。 <https://www.byo-ren.com/>



## 今月の一冊

## 今月は2冊

今月の一冊目は『天涯の花』宮尾登美子著(集英社文庫)である。作者は私の育った阿波の隣国「土佐のお人じやけん。読まないかん」で思っていたが「鬼龍院花子の生涯」や「天璋院篤姫」などTVや映画の画像を見てしまった。舞台は高校と大学で2回登った剣山、四国第2の高山、西日本でも宮之浦岳、石鎚山に次ぐ3番目の霊山、神仰の山である。生後まもなく捨て子として吉野川の畔の三加茂に生後60日位の女の子が捨てられる。名は平珠子。祖谷に伝わる平家落人伝説の平家一族かも?愛光園という養護施設(この大楠がある施設には近所の兄ちゃんが勤めていた。後に園長。私も隣の中学校と軟式野球遠征試合時に横を通って

いた)で性根が曲がる事なく少女となり、剣山中腹の神社へ養女となり山の厳しい生活に入る。

山は厳しいが、珠子は花が好きでこの山にしかないキレンゲシヨウマを特に好んでいた。この花に似たヒロインが本の題に。山の住人は測候所と山小屋、稀に登山者しかいない。これが皆好人物。ある日、遭難した高山植物写真家を訪ね恋に落ちる。養母が亡くなり、年老いた養父を見るか、彼との恋を取るか、山小屋の幼馴染と結婚するかという悩みもある。

一代記の多い宮尾作品だが、これは20歳のヒロインで終わっている。恋愛小説、山岳小説としては少し食いたらないが、私の近所の物語、吉野川中流と名前には似合わない初級総合診療医の鑑の様な日常生活が描かれている。特に在宅での看取りは波乱万丈だが、人生模様が凝縮されて病院での看取りより人間的だと再認識した。若者にも優しい視線、自分が腕白以上だったからか。ペットにも言

葉とは裏腹に深い愛情。自分では田舎医者を名乗っているが、どんな病院でも指導者になれる医学知識とマネジメント能力を備えた方と、文章から読み取れる。

私の知るところで、放射線科医と病理医はいつも画像を見て生活しているせいか、人物描写が上手である。表情、服装、所作をよく観察、性格も的中してしまつ。観察、診断の力が仕事以外の日常でも働いている様だ。文中にもある様に、患者に寄り添うなんていうのでなく、自然流というか普通に人間同志というか、久しぶりに胸に落ちる。人

推薦者：邊見公雄(全国公私病院連盟会長、赤穂市民病院名誉院長)



『天涯の花』  
宮尾登美子／著  
集英社文庫／刊



『ゆとりが丘クリニク便り』  
高橋邦尚／著  
駒草出版／刊

## 全国公私病院連盟

## 役員会だより

期日 3月14日(金)  
会場 スクワール翅町3階「錦華」

## 【主な報告事項】

①日病協「診療報酬実務者会議」(2月19日)

②日病協「代表者会議」(2月28日)

北村副会長から報告があった。

③海外病院医療視察研修団(ハワイ)のご案内

## 【主な協議事項】

①令和7年度「事業計画(案)」について

②令和7年度「収支予算書(案)」について

③令和7年度「定時総会」の決議事務局案について

④後援名義の使用許可申請について

⑤全国公私病院連盟のホームページについて

以上



## 全国公私病院連盟の会員病院向け保険制度のご案内

## 雇用慣行賠償責任保険

「ハラスメント」「雇用問題」に対する備えは万全ですか?

雇用上の差別・各種ハラスメント・不当解雇等、雇用慣行に関連する賠償請求のケースは多岐に渡ります。また、雇用慣行賠償リスクはマネジメントレベルの管理では防ぎきれない性質が強く、有事の際の費用や、対応体制の構築も同時にご検討されることをおすすめします。

## 使用者賠償責任保険

労働災害補償制度とは別に、民法上の責任が発生した場合の高額補償に備えませんか?

労働災害に認定された場合であって、その災害について事業主の過失をめぐって争われるような場合は、民法上の損害賠償責任が問題となるケースが増えています。

保険期間：2024年11月1日～2025年11月1日  
※いつからでも中途加入が可能です。

＜お問合せ先＞

取扱代理店

引受保険会社

株式会社 公私病連共済会

〒111-0042 東京都台東区寿4-15-7

食品衛生センター7階

TEL 03-5830-6193 FAX 03-5830-6194

受付時間：平日の午前9時から午後5時まで

損害保険ジャパン 株式会社

〒160-8338 東京都新宿区西新宿1-26-1

TEL 03-3349-5113

受付時間：平日の午前9時から午後5時まで

★ 保険の詳細内容は、パンフレットを「全国公私病院連盟ホームページ(https://www.byo-ren.com)」の「保険のご案内」に掲載しておりますのでご確認ください。右記のQRコードからのアクセスも可能です。



SJ24-05793 2024/08/07

## 第35回「診療報酬請求事務セミナー」ご案内

全国公私病院連盟では、「第35回診療報酬請求事務セミナー」を開催します。病院関係職員皆様のご参加をお待ちしております。

## 第35回診療報酬請求事務セミナー

WEBセミナー(オンデマンド配信)

視聴期間 令和7年7月1日(火)～7月31日(木)

※配信期間が前後する場合がございます。



講演1 2024年度診療報酬改定の振り返りとその後発出された変更通知や180分 疑義解釈、期中改定の内容と対応策

講師 (株)ASK梓診療報酬研究所 代表取締役 中林 梓 先生

※収録日：6月3日



講演2 精神科医療の2024年改定の振り返りと2026年改定に向けた対応策120分

講師 (株)リンクアップラボ 代表取締役 酒井 麻由美 先生

※収録日：6月4日

## 申込方法

- ・本連盟HP内のWebフォームよりお申ください。
- ・4/30までに申込の方に限り、中林先生・酒井先生への質問を皆様から事前に募ります。
- ・申込受付後、5営業日以内にメールにて請求書と質問専用フォームURLをご案内いたします。
- ・全ての質問に回答できない場合もございますので、ご了承ください。
- ・質問締切後、視聴期間中もお申し込みは可能です。



全国公私病院連盟 検索

参加費用 下記団体に加盟している病院(会員病院) 1施設につき 11,000円(税込)

- ・全国自治体病院協議会
- ・全国公立病院連盟
- ・全国厚生農業協同組合連合会
- ・日本赤十字社病院連盟
- ・全国済生会病院長会
- ・岡山県病院協会
- ・日本私立病院協会
- ・日本公的病院精神科協会

上記団体以外の病院(非会員病院) 1施設につき 13,200円(税込)

申込・振込期限 視聴期間終了日まで申込・振込可能

## 【視聴時の注意事項】

- ▶職場やご自宅で視聴できます。スマートフォンやタブレットでもご視聴いただけます。
- ▶期間中は同一施設内であれば、何名様でも何度でもご視聴いただけます。
- ▶録画のため講師への質疑応答はできませんので、ご了承ください。
- ▶資料はPDFで公開予定です。ダウンロード・プリントアウトしてご利用ください。
- ▶動画及び資料の無断転載や複製等を禁止します。
- ▶視聴機器、インターネット環境はご自身でご用意ください。

お問合せ先



一般社団法人  
全国公私病院連盟

〒111-0042 東京都台東区寿4-15-7 食品衛生センター7階  
Mali : seminar@byo-ren.com



# 2026年度診療報酬改定要望

## 公私病連ニュース

発行所  
一般社団法人  
全国公私病院連盟  
東京都台東区寿4丁目15-7(〒111-0042)  
食品衛生センター7階  
TEL03(6284)7180 FAX03(6284)7181  
https://www.byo-ren.com/  
編集  
全国公私病院連盟・広報委員会  
毎月1日発行 年間購読料1,000円  
(購読料は会費に含まれます)

### 国民医療の 確保のために 病院診療報酬の 引き上げを

## 日本病院団体協議会が

## 入院基本料の大幅引き上げを要望

全国公私病院連盟が加盟する「日本病院団体協議会(日病協)」は4月16日、「令和8年度(2026年度)診療報酬改定に係る要望書【第1報】」を取りまとめて厚生労働省へ提出した。同要望書では、病院のおかれている窮状を鑑み、①入院基本料の引上げ、②診療報酬が物価高騰や人件費高騰に適切に対応する仕組みの導入、③人員配置を基本要件とした従来型の診療報酬体系の抜本的な見直し、④医療DX推進に係る費用に対する適切な評価、⑤入院時食事療養費に対する継続的かつ適切な評価の5項目の実現を要望している。なお、今回の要望は総論に関するもので、今後、各論についても第2報で要望することとしている。第1報の内容は以下の通り。

令和8年度(2026年度)診療報酬改定に係る要望書【第1報】

日本病院団体協議会

新型コロナウイルス感染症によるパンデミックが明け、社会や経済の情勢も大きく変化し、エネルギー価格の上昇や円安、また経済がインフレ基調に変化したことで、物価高騰・人件費が高騰するなか、前回令和6年度(2024年度)診療報酬改定を迎えた。

総務省が令和7年1月24日発表した令和6年度(2024年度)消費者物価指数(総合指数)は2020年を100として108.5であり前年比2.7%の上昇だった。また2024年12月の消費者物価指数(CP

I、2020年=100)は変動の大きい生鮮食品を除く総合指数が109.6となり、前年同月と比べて3.0%上昇した。一般企業は物価・賃上げコスト増を商品やサービス提供価格に転嫁できるが、我々医療機関はコスト増を診療報酬に上乗せすることが出来ない。令和6年度診療報酬改定率が0.88%と低く抑えられた影響で、病院経営はこれまで経験のない極めて厳しい状況に置かれている。

1. 入院基本料の引上げ  
諸物価・人件費・各委託費高騰、建築費高騰など医療提供に必要となるコスト上昇分に対して、病院経営の持続性を確保し、質の高い医療サービス提供を維持し、患者への適切なケアを継続することが可能となるよう、入院基本料の大幅な引き上げを要望する。

2. 診療報酬が物価高騰や人件費高騰に適切に対応する仕組みの導入  
基本的な2年に1度の診療報酬改定では、物価・人件費高騰のスピードに対応出来ない為、病院経営が悪化しており、結果として医療提供サービスの質の低下につながるリスクが高い。コスト上昇に迅速に対応できる診療報酬上の新たな仕組み(自動調整システム、加算制度等)を導入することを要望する。

3. 人員配置を基本要件とした従来型の診療報酬体系の抜本的な見直し  
人口減少、少子超高齢社会の到来により、医療スタッフの確保は困難を極めており、更に看護補助者や事務職員等の処遇は、一般企業の賃上げには追いついておらず、他業種への人材流出に歯止めが掛からない。従来「人員配置基準ありき」の診療報酬体系を柔軟化し、医療提供実態の質やアウトカム評価、(医療サービス提供の質を維持する為)のプロセス評価等の仕組みを、段階的に導入する事を要望する。

4. 医療DX推進に係る費用に対する適切な評価  
医療のマンパワーの確保が困難な中で、医療の質を維持するためには、医療の効率化、医療DXの推進は避けられない。しかし医療DXの推進にはかなりの初期投資と、維持費(ランニングコスト)、人材育成が必要となる。電子カルテにしても、各企業・ベンダーが昨今の物価高騰、人件費高騰の影響でシステム・機器更新に際して、巨額の費用を求めて来るケースが増えており、病院経営

営を著しく圧迫する原因となっている。これら医療DXの推進に係る費用に対しては、適切に評価する仕組みの導入を要望する。

5. 入院時食事療養費に  
対する継続的かつ適切な評価  
令和6年度(2024年度)診療報酬改定では、約30年ぶりに入院時食事療養費について、一食当たり30円のプラス評価となった。その後の食

料費・人件費高騰、給食委託費高騰を踏まえ、期中改定(中間年改定)として、更に一食あたり20円の引き上げとなった。しかしこれら引き上げを加味しても各医療機関における給食部門はほぼ赤字の状態から改善していない。食事療養費については引き続き現状の食料費・人件費・給食委託費高騰に見合う適切な評価を要望する。

## 今泉暢登志先生を悼んで

全国公私病院連盟

会長 遠見公雄



今泉先生(撮影:2019年6月19日「定時総会」)

役職上書かせていただく。

今泉先生は、1963年(昭和38年)九州大学医学部の御卒業、第1外科入局、その後、米国ユタ州立大学へ留学され、人口臓器の研究に従事、帰国後はインターンをされた国家公務員共済組合連合会浜の町病院の手術室長に就任された。

その後、唐津赤十字病院の外科部長や副院長、2002年(平成14年)から福岡赤十字病院の院長に。2007年(平成19年)から日本赤十字社病院長連盟の会長となられた。当連盟ではその4年前から3年間は理事、次の年から1年間は常務理事として活躍されていた。日本病院会では2010年(平成22年)から9年余副会長として活躍されていた。

当連盟は篠原寛休会長が会議中に脳出血で救急

今泉暢登志名誉会長の訃報を小生のNPOへのFAXで目にした時には何かの間違いか、事故にでも巻き込まれたのか、病気とは無関係ではないかと半信半疑の態であった。WEBの理事会には当連盟でも日本病院会でもいつもお顔が映っていたので、牧野副会長にお訪ねし大動脈解離とお伺

いしてやっと腑に落ちた。健康そのもので、「奥様にやめろと言われながら自動車も運転している」とお聞きしていた程度で、コロナで少し出まづになったこと以外、どこも悪くないとおっしゃっていたので……。今泉先生を偲ぶ文を書くことは筆が進まないが、

| 今泉先生の全国公私病院連盟での御略歴 |      |                  |
|--------------------|------|------------------|
| 2003年4月~2006年5月    | 理事   | 連盟一同・<br>会長 遠見公雄 |
| 2006年5月~2007年4月    | 常務理事 |                  |
| 2007年4月~2008年3月    | 副会長  |                  |
| 2008年6月~2016年6月    | 顧問   |                  |
| 2016年6月~2019年6月    | 名誉会長 |                  |

大規模な山林火災が続いている。数年前、オーストラリアで発生した山火事は約半年も続き、億に及ぶ動物が焼死したとい

毛がよだつ。(N・A)

### いる鉛筆

大規模な山林火災が続いている。数年前、オーストラリアで発生した山火事は約半年も続き、億に及ぶ動物が焼死したとい

いつ。もともと彼の地では自然発火による山火事が発生し、ユーカリなど燃えやすい樹木のため拡大し易い▼昨年から今年初めにはハワイ・マウイ島やロスアンジェルスの大規模森林火災で多くの人家が巻き込まれ焼失した。湿度の高い日本でも年間1200件ほどの山林火災が発生しているが大規模にならず済むことが多かった。ここに至る

人家・集落を巻き込み、しかも同時多発する山火事が発生している▼隣国の韓国でも同時期に発生し、消火に難渋している。報が流れる。高温や乾燥、強風など異常気象とされる状況が背景に。懸命の消火活動にもかかわらず延焼・拡大していく炎を見ながら、結局のところ雨が降ることを祈るしかなかった。鎮火・制圧を報じられても再び起こることへの不安は消えない▼ひしひしと感じる地球規模の環境変化を現すものに違いないのに米大統領トランプは一州知事の対策の問題だと矮小化する。地球温暖化対策や環境保全に後ろ向き姿勢が地球を焼き尽くすことにならなければよいが！今日

毛がよだつ。(N・A)



# 邊見会長、病院の窮状を訴える ～ 立憲民主党のWTで ～



立憲民主党WTのもよう

立憲民主党の「第3回公立・公的病院改革ワーキングチーム」(座長＝岡本充功・衆議院議員)が4月7日に開催され、全国公私病院連盟の邊見

立憲民主党の「第3回公立・公的病院改革ワーキングチーム」(座長＝岡本充功・衆議院議員)が4月7日に開催され、全国公私病院連盟の邊見

立憲民主党の「第3回公立・公的病院改革ワーキングチーム」(座長＝岡本充功・衆議院議員)が4月7日に開催され、全国公私病院連盟の邊見

立憲民主党の「第3回公立・公的病院改革ワーキングチーム」(座長＝岡本充功・衆議院議員)が4月7日に開催され、全国公私病院連盟の邊見

立憲民主党の「第3回公立・公的病院改革ワーキングチーム」(座長＝岡本充功・衆議院議員)が4月7日に開催され、全国公私病院連盟の邊見

し、毎年研修医はフルマツチするようになった。呼吸器内科医も感染症専門医もいない中で、新型コロナウイルス感染症のパンデミックを重点基幹施設として乗り切り、一息ついた

し、毎年研修医はフルマツチするようになった。呼吸器内科医も感染症専門医もいない中で、新型コロナウイルス感染症のパンデミックを重点基幹施設として乗り切り、一息ついた

し、毎年研修医はフルマツチするようになった。呼吸器内科医も感染症専門医もいない中で、新型コロナウイルス感染症のパンデミックを重点基幹施設として乗り切り、一息ついた

し、毎年研修医はフルマツチするようになった。呼吸器内科医も感染症専門医もいない中で、新型コロナウイルス感染症のパンデミックを重点基幹施設として乗り切り、一息ついた

し、毎年研修医はフルマツチするようになった。呼吸器内科医も感染症専門医もいない中で、新型コロナウイルス感染症のパンデミックを重点基幹施設として乗り切り、一息ついた

し、毎年研修医はフルマツチするようになった。呼吸器内科医も感染症専門医もいない中で、新型コロナウイルス感染症のパンデミックを重点基幹施設として乗り切り、一息ついた



連盟 常務理事

## 新谷 史明

## 無理難題

かと思えば今度は『医師偏在は正なしの』医師の働き方改革』がやってくる。同じ仕事量を、少ない時間でこなすには労働者の頭数が必要だ。

かと思えば今度は『医師偏在は正なしの』医師の働き方改革』がやってくる。同じ仕事量を、少ない時間でこなすには労働者の頭数が必要だ。

かと思えば今度は『医師偏在は正なしの』医師の働き方改革』がやってくる。同じ仕事量を、少ない時間でこなすには労働者の頭数が必要だ。

かと思えば今度は『医師偏在は正なしの』医師の働き方改革』がやってくる。同じ仕事量を、少ない時間でこなすには労働者の頭数が必要だ。

かと思えば今度は『医師偏在は正なしの』医師の働き方改革』がやってくる。同じ仕事量を、少ない時間でこなすには労働者の頭数が必要だ。

## 全国公私病院連盟

### ハワイ医療視察研修団募集のお知らせ

当連盟海外医療視察研修団につきましては、令和2年より中止していましたが、今回ハワイ研修のみ再開させていただくこととなりました。ぜひ皆様のご参加をお待ち申し上げます。

1. 期 日：令和7年 11月23日(日)～11月28日(金)

2. 募集人員：25名程度(最少催行人員10名)

3. 旅行費用：575,000円 《10名様以上の場合》  
496,000円 《15名様以上の場合》  
425,000円 《20名様以上の場合》  
398,000円 《25名様以上の場合》

4. 申込締切：令和7年6月30日(月)

5. 視察先(予定)： The Queen's Medical Center

クィーンズメディカルセンターは、医療の質の高さに定評があり、米国で優れた病院として数多くの認証を受けている総合病院です。優れた医療機関を認証する米国のJCから認証を受けているほか、米国で優れた看護師教育プログラムを提供する医療機関を認証するANCC(全米の6%の病院のみ取得)からも認証されています。

特にがん治療では、優れた医療提供のほかに、患者・家族の心理的・経済的サポートを行う「キャンサーナビゲーション」を構築し信頼を集めています。

◆ 研修の詳細や参加の申込方法は、全国公私病院連盟ホームページの新着情報からご覧ください。

全国公私病院連盟ホームページ <https://www.byo-ren.com/>

◆ お問い合わせ e-mail アドレス [info@byo-ren.com](mailto:info@byo-ren.com)



## 全国公私病院連盟

# 令和6年度事業報告書(案)

全国公私病院連盟では「令和6年度事業計画書」に基づき諸活動を展開しました。今号では「令和6年度事業報告書(案)」の概要を掲載します。なお、同報告書(案)は、6月11日に開催される「令和7年度(第65回)全国公私病院連盟定時総会」に諮られます。

### 令和6年度 事業報告書案

全国公私病院連盟では、令和6年度事業計画書に基づき下記の諸活動を展開した。

#### 記

#### 1. 診療報酬改定対策運動の推進

本連盟では、医療従事者の処遇改善が急務となつていくことから、その賃上げに加え諸物価の高騰に相当する費用を診療報酬に上積みするよう要望してきたが、政府、厚労省の対応は期待外れに終わった。

診療報酬は公定価格であるが、現在直面する急激な物価高騰を診療報酬に反映する仕組みがない上に、他産業のように価格転嫁もできないことが病院経営の悪化に拍車を掛け、将来的な設備投資計画等にも支障を来している。

また、医療界においても労働人口の減少が叫ばれている中、現行の診療報酬制度では専門職の職

省へ、同年11月21日に自民党へ要望書を提出した。

#### 4. 調査活動の推進

また、医療DXが今後定ができる方式が主流になつていくため、容易には増収が見込めず厳しい状況に追い込まれている。本連盟では、会員病院等を対象に「令和6年病院運営実態分析調査」(令和6年6月調査)を実施したところ、80・1%の病院(集計対象578病院のうち463病院)が赤字になつていくことから、今後の状況がさらに悪化することは明白であることを厚労省はじめ関係各所に訴えた。

#### 3. 病院経営改善対策の推進

病院経営改善対策については、病院経営改善の一助となるよう病院関係者の知識向上を目的とした「診療報酬請求事務セミナー」および「DPCセミナー」を開催して対策を講じた。

#### 2. 医療提供体制対策の推進

医師の働き方改革については、令和6年4月から時間外労働の上限規制等が適用されることにより、特に地方の病院で医師確保が一層困難になり地域医療を維持できなくなるおそれがあることから、実効性(即効性)のある医師の偏在対策を講じることにも、地域医療の確保に支障が生じないための必要な配慮を講じるよう、政府、厚労省などに要望した。

等の公表を行った。

#### (1) 要望等

①「令和6年度(第65回)定時総会『決議』要望日」令和6年6月13日  
要望先「厚労省(大臣・副大臣・政務官以下関係局長・審議官・課長)、中医協委員、自民党・公明党、衆参議院厚生労働委員会委員など」

②「令和7年度税制改正要望について」要望日「令和6年8月21日」  
要望先「厚労省・政策統括官  
③「令和7年度予算・税制改正及び一般政策に関する要望」  
要望日「令和6年11月21日」  
要望先「自民党

#### 5. 要望・調査結果の公表

以下は、調査結果



第34回「国民の健康会議」のもよう(10月2日)



連盟創立60周年記念式典のもよう(7月11日)

#### 公表先

厚労省(大臣・副大臣・政務官以下関係局長・審議官・課長)、中医協委員、自民党・公明党、衆参議院厚生労働委員会委員など

#### 6. 広報活動の推進

広報活動については、毎月「広報委員会」を開催して内容の充実を行いながら「公私病連ニュース」を第548号から第559号まで12回発行し、本連盟の諸活動の状況および最新の医療界の情報などを提供した。

また、8月には本連盟ホームページを刷新して本連盟の諸活動をより広く周知するとともに、各種セミナーや新規事業である「サポーターズクラブ」の募集において一定の成果を得ることができた。

なお、参集形式の「理事会」「総会」終了後には「記者会見」を開催し、本連盟の活動の周知に努めた。

#### 7. 国民の健康会議

国民に対して医療の諸問題について関心を高め理解を得るといった観点から、令和6年10月2日に第34回「国民の健康会議」を「苦悩する医療界」人なし・金なし・薬なし」をテーマに、日本教育会館「二ツ橋ホール」において開催し、市民をはじめ医療関係者・団体など152名が参加した。

#### 8. 研修活動の推進

研修活動については各種セミナーを開催した。①第34回「診療報酬請求事務セミナー」  
期日「令和6年7月26日」  
会場「CIVIL研修センター」日本橋  
参加「131名」  
②第35回「看護管理セミナー」  
期日「令和6年10月25日」

本連盟が令和6年7月11日に創立60周年を迎えたことを記念し、同日に「都市センターホテル」(東京都千代田区平河町)において「記念式典」を開催した。当日は松本吉郎先生(日本医師会会長)の「記念講演」が行われた後、招待者をお迎えして記念祝賀会を開催した。

#### 日

会場「全国都市会館」参加「53名」  
③第32回「医療事故防止セミナー」  
期日「令和6年11月28日」

#### 日

会場「全国都市会館」参加「67名」  
④第20回「DPCセミナー」  
期日「令和7年2月27日」

#### 日

会場「全国都市会館」参加「138名」

#### 9. 保険事業の推進

保険事業については、本年度加入数は、病院賠償責任保険等20338(うち勤務医個人1096)、居宅事業者総合保険等178となった。

#### 10. 医療関係団体との連携強化

本連盟が加盟する日本病院団体協議会(日病協)を始め、日病協を構成する各病院団体、その他の医療関係団体との連携強化に努めた。

#### 11. その他

本連盟が令和6年7月11日に創立60周年を迎えたことを記念し、同日に「都市センターホテル」(東京都千代田区平河町)において「記念式典」を開催した。当日は松本吉郎先生(日本医師会会長)の「記念講演」が行われた後、招待者をお迎えして記念祝賀会を開催した。

## 全国公私病院連盟から新刊のご案内

発刊：一般社団法人 全国公私病院連盟

収支の状況を統計的に把握!!

### 病院経営実態調査報告

内容：経営収支の状況、医療収支の状況 など

〔定価 12,000 円＋税  
A4 版 785 ページ〕

経営上の指標を量的・質的に分析!!

### 病院経営分析調査報告

内容：患者 医師1人1日当たり診療収入 など

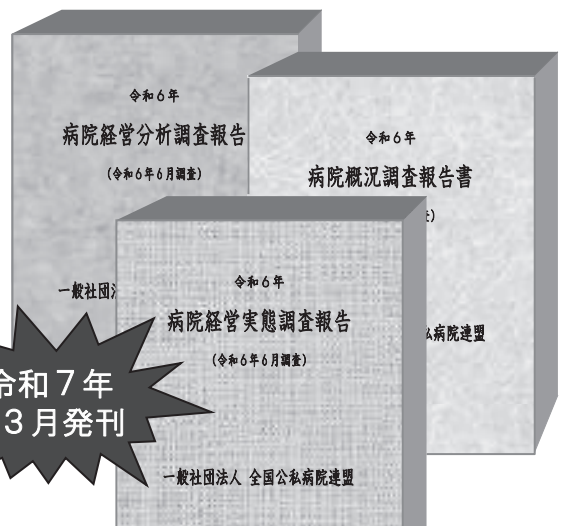
〔定価 16,000 円＋税  
A4 版 742 ページ〕

### 病院概況調査報告書

内容：病床利用率、在院日数、施設状況 など

〔定価 18,000 円＋税  
A4 版 631 ページ〕

全国公私病院連盟のホームページから調査結果の概要がご覧になれます



令和7年  
3月発刊

付録：結果表 CD-ROM

ご購入の際は全国公私病院連盟のホームページからお求めください。<https://www.byo-ren.com/>



今月の一冊

今月は3冊(実は1冊5編)

一冊目は『藍を継ぐ海』伊予原新著(新潮社)、直木賞受賞作品である。賞の作品はミ

ーハー的なので暫く間を置くという読書ルー

ルをまた破ったのは「藍」は阿波徳島の物語

語と想ったから。私は育った徳島県

の交流大使を仰せつ

かっている。しかし5つの短編から成り「藍」は

最後であった。目次が無かったのでいつ出

来るのか4編を読み終

わって判った。1編目は「夢化けの島」

山口県萩沖の見島での地質学者の女性

と、等間から祖父や父のルーツの萩焼の陶土

を求めて旅する男2人が島への高速船で知り

合い、島の粘土を探す物語。2編目は「狼犬ダイアリー」。舞台は

「大高の山」近くに移住したWEBの仕事をして

いる女性である。村の人々との触れ合

い。小生も昔近く

に赴任していたので懐かし

い。3編目は「祈りの破片」。物語は長崎

県彼杵地方の空

家にいる割れたガラスの製品や陶磁器、これが被爆

資料で、町役場の空

き家担当職員が持ち主を調べ、浦上天主堂

との関係など連鎖的に人物が繋がるス

トリーである。4編目は「星隕つ

駅通」である。北海道遠軽への隕石と

閉鎖間近の駅通に

関わる地域

の歴史を残そうと苦悶する人達

が主人公。5編目が読

みたかった「藍を継ぐ海」

である。これは徳島県南部

の海辺のアカウミガメの産卵

ビーチを描いた物語。海亀の博物館

へは高校時代に行ったこ

ともあり身近な話である。祖父の元漁師と

2人で暮らす中学生の女の子の物語

である。人間が造る堤防が産卵を

本であった。妨げている現実や自然

保護の難しさ、藍色の黒潮の海が西太平洋に

繋がっているという話

である。ビーチコミ

ング(漂流物収集観察

をするカナダ西海岸の島

ハイダークワイ出身の青年も彩を添える。

九州、四国、北海道各

1、本州2、バランスの

良い構成。大都市が

出て来ない地方大好き

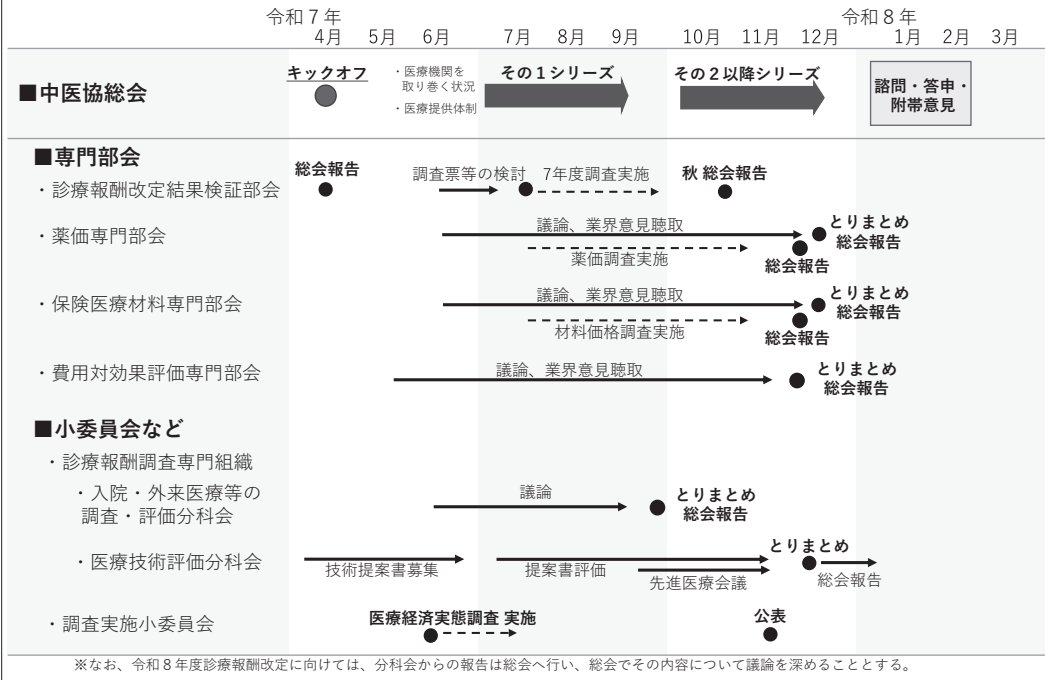
の小生にはピッタリの

ながら。申し訳ない気持ち一杯

ながら。申し訳ない気持ち一杯

ながら。申し訳ない気持ち一杯

令和8年度診療報酬改定に向けた主な検討スケジュール(案)



全国公私病院連盟の会員病院向け保険制度のご案内

雇用慣行賠償責任保険

「ハラスメント」「雇用問題」に対する備えは万全ですか？

雇用上の差別・各種ハラスメント・不当解雇等、雇用慣行に関連する賠償請求のケースは多岐に渡ります。また、雇用慣行賠償リスクはマネジメントレベルの管理では防ぎきれない性質が強く、有事の際の費用や、対応体制の構築も同時にご検討されることをおすすめします。

使用者賠償責任保険

労働災害補償制度とは別に、民法上の責任が発生した場合の高額補償に備えませんか？

労働災害に認定された場合であって、その災害について事業主の過失をめぐって争われるような場合は、民法上の損害賠償責任が問題となるケースが増えています。

保険期間：2024年11月1日～2025年11月1日  
※いつからでも中途加入が可能です。

＜お問合せ先＞

取扱代理店

引受保険会社

株式会社 公私病連共済会

〒111-0042 東京都台東区寿4-15-7

食品衛生センター7階

TEL 03-5830-6193 FAX 03-5830-6194

受付時間：平日の午前9時から午後5時まで

損害保険ジャパン 株式会社

〒160-8338 東京都新宿区西新宿1-26-1

TEL 03-3349-5113

受付時間：平日の午前9時から午後5時まで

★ 保険の詳細内容は、パンフレットを「全国公私病院連盟ホームページ (https://www.byo-ren.com)」の「保険のご案内」に掲載しておりますのでご確認ください。右記のQRコードからのアクセスも可能です。



SJ24-05793 2024/08/07

第35回「診療報酬請求事務セミナー」ご案内

全国公私病院連盟では、「第35回診療報酬請求事務セミナー」を開催します。病院関係職員皆様のご参加をお待ちしております。

第35回診療報酬請求事務セミナー

WEBセミナー (オンデマンド配信)

視聴期間 令和7年7月1日(火)～7月31日(木)

※配信期間が前後する場合がございます。



講演1 2024年度診療報酬改定の振り返りとその後発出された変更通知や180分 疑義解釈、期中改定の内容と対応策

講師 (株)ASK梓診療報酬研究所 代表取締役 中林 梓 先生

※収録日：6月3日



講演2 精神科医療の2024年改定の振り返りと2026年改定に向けた対応策120分

講師 (株)リンクアップラボ 代表取締役 酒井 麻由美 先生

※収録日：6月4日

申込方法

- ・本連盟HP内のWebフォームよりお申しください。
- ・4/30までに申込の方に限り、中林先生・酒井先生への質問を皆様から事前に募ります。
- ・申込受付後、5営業日以内にメールにて請求書と質問専用フォームURLをご案内いたします。
- ・全ての質問に回答できない場合もございますので、ご了承ください。
- ・質問締切後、視聴期間中もお申し込みは可能です。



全国公私病院連盟 検索

参加費用 下記団体に加盟している病院(会員病院) 1施設につき 11,000円(税込)

- ・全国自治体病院協議会
- ・全国公立病院連盟
- ・全国厚生農業協同組合連合会
- ・日本赤十字社病院長連盟
- ・全国済生会病院長会
- ・岡山県病院協会
- ・日本私立病院協会
- ・日本公的病院精神科協会

上記団体以外の病院(非会員病院) 1施設につき 13,200円(税込)

申込・振込期限 視聴期間終了日まで申込・振込可能

【視聴時の注意事項】

- ▶職場やご自宅で視聴できます。スマートフォンやタブレットでもご視聴いただけます。
- ▶期間中は同一施設内であれば、何名様でも何度でもご視聴いただけます。
- ▶録画のため講師への質疑応答はできませんので、ご了承ください。
- ▶資料はPDFで公開予定です。ダウンロード・プリントアウトしてご利用ください。
- ▶動画及び資料の無断転載や複製等を禁止します。
- ▶視聴機器、インターネット環境はご自身でご用意ください。

お問合せ先



一般社団法人 全国公私病院連盟

〒111-0042 東京都台東区寿4-15-7 食品衛生センター7階  
Mali : seminar@byo-ren.com



# 第35回「国民の健康会議」開催へ

## 全国公私病院連盟

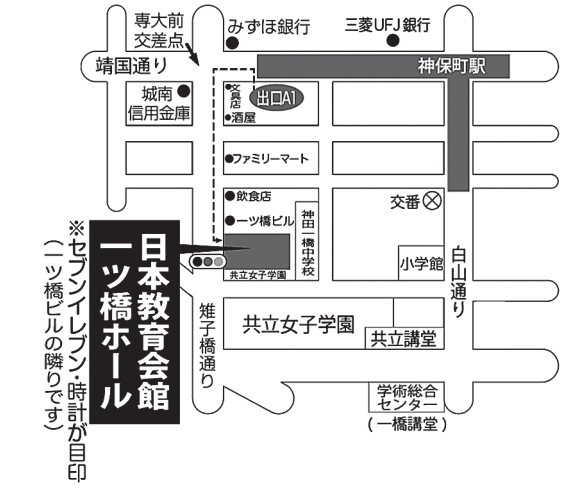
### “人生100年を生き抜こう”をテーマに 10/2(木)、日本教育会館「一ツ橋ホール」で

全国公私病院連盟では、平成元年から開催している「国民の健康会議」を10月2日(木)に日本教育会館「一ツ橋ホール」(東京都千代田区一ツ橋)において開催します。迎えて35回目となる今回は、「人生100年を生き抜こう!!」をテーマに、各界の先生方をお迎えしてお話を伺います。入場は無料ですのでどうぞご参加ください。

今回の「国民健康会議」テーマは「人生100年を生き抜こう!!」です。

第1部では、本連盟の特別参与の渡邊古志郎先生(横浜市立市民病院・名誉院長)の司会により、「ロコモティブシンドローム防止」について大江隆史先生(NTT東日本関東病院・院長)、「口腔フレイル防止」について深田拓司先生(一般社団法人大阪府歯科医師会・会長)、「認知症防止」について、繁田雅弘先生(一般社団法人日本認知症ケア学会・理事長、東京慈恵会医科大学・名誉教授、栄樹庵診療所・院長)、「尿失禁防止」について巴ひかる先生(社会医療法人石心会さやま総合クリニック・泌尿器科部長、埼玉石心会病院泌尿器科・顧問)の

4先生にお話を伺いまして、本連盟の遠見公雄(赤穂市民病院・名誉院長)も加えて対談が行われます。



発行所  
一般社団法人  
全国公私病院連盟  
東京都台東区寿4丁目15-7(〒111-0042)  
食品衛生センター7階  
TEL03(6284)7180 FAX03(6284)7181  
https://www.byo-ren.com/  
編集  
全国公私病院連盟・広報委員会  
毎月1日発行 年間購読料1,000円  
(購読料は会費に含まれます)

国民医療の  
確保のために  
病院診療報酬の  
引き上げを

左のQRコードを(利)用ください。

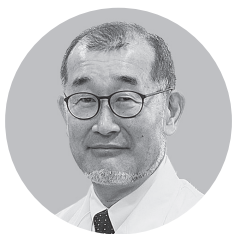
問合せ先 全国公私病院連盟事務局 TEL: 03(6284) 7180  
「日本教育会館」の所在地 東京都千代田区一ツ橋2-6-2

#### 第35回「国民の健康会議」スケジュール

|                         |                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 12:00 ~                 | 開場・受付                                                                                                                                                                                                                   |
| 13:00 ~ 13:05           | 開会 挨拶：遠見 公雄 (全国公私病院連盟・会長)                                                                                                                                                                                               |
| 13:05 ~ 14:45<br>【100分】 | 【第1部】 各界専門家の講演<br>ロコモティブシンドローム防止 大江 隆史 氏 NTT東日本関東病院 院長<br>口腔フレイル防止 深田 拓司 氏 大阪府歯科医師会 会長<br>認知症防止 繁田 雅弘 氏 日本認知症ケア学会理事長、東京慈恵会医科大学名誉教授、栄樹庵診療所院長<br>尿失禁防止 巴 ひかる 氏 さやま総合クリニック泌尿器科部長、埼玉石心会病院泌尿器科顧問<br>司会 渡邊古志郎 氏 横浜市立市民病院 名誉院長 |
| 14:40 ~ 15:00           | 休憩                                                                                                                                                                                                                      |
| 15:00 ~ 16:50<br>【110分】 | 【第2部】 対談<br>行 天 良 雄 氏 医事評論家<br>川嶋 みどり 氏 日本赤十字看護大学 名誉教授<br>遠見 公雄 氏 全国公私病院連盟 会長<br>赤穂市民病院 名誉院長<br>司会 中嶋 昭 氏 日産厚生会玉川病院 名誉院長                                                                                                |
| 16:50 ~ 17:00           | 閉会 挨拶：中嶋 昭 (全国公私病院連盟・顧問)                                                                                                                                                                                                |

#### 時評

医療現場では救急や手術で必須の薬剤まで不足して治療上の困難に直面している。ソルコテフは他のステロイド薬ではカバーしきれない作用を有しているため、不足、欠品は救急や手術の現場の負担を増大させている。さらにはキシロカインの不足により縫合処置を断るクリニックも出てきている。



#### 病院における

#### 薬剤不足の現状と課題

連盟 常務理事 鎌田 修 博

この背景には、製薬企業の生産体制の問題、原材料の供給制約、さらには国際情勢の影響がある。まず生産体制として医薬品の

大され、製薬業界からは強い抗議が表明されている。次に、原材料の供給制約も大きな問題となっている。厚労省の調査では後発薬の原料の

国政策に起因するフェンタニル不足は手術時に麻酔の維持を困難にしている。これらの問題に対処するためには、いくつかの解決策が考えられ

約60%が海外からの原料供給に依存している。地政学的な緊張の高まりにより、輸送コストの上昇や供給遅延が発生している。また、価格での取引を保証する必要がある。

薬剤不足は、一部の病院だけでなく、日本全体の医療体制に関わる問題である。持続可能な医療を実現するためには、医療機関、製薬企業、政府が一丸となって取り組む必要がある。安定した薬剤供給の実現に向けて、今こそ抜本的な改革が求められている。

#### いる鉛筆

高杉晋作と松下村塾の双璧と謳われた久坂玄瑞は、頭脳明晰で弁舌も立ち、塾生の信頼も厚く、師松陰も高く評価し、妹文と結婚させた。師松陰の刑死後は、主に京で尊王攘夷の活動をし、公家と交流して朝廷を動かそうとした。その結果、朝廷は幕府に攘夷を迫り、決行日を決めさせ、決行日、久坂らは、下関海峡で無謀にも外国船に次々と砲撃し、意気揚々と京に戻り朝廷より賞賛された。(その後、外国の軍艦により下関の砲台は壊滅)さらに倒幕の狼煙をあげる機会にと大和行幸を企てたが、倒幕の意思の全くない孝明天皇の意を受けた公家・会津・薩摩等による八・一八の政変により、計画は成功直前に潰れた。長州の誠意を認めるよう軍事力で御所に迫ったが、幕府側の大軍と戦闘となり敗れ、久坂は自刃▼一方、高杉は上海渡航時、欧米列強の軍事力に屈した清国の現状を見て、攘夷の不可を悟り、幕府を倒し、士農工商の身分制度を廃した新たな統一国家日本こそが唯一の道だと、師松陰を再認識し、攘夷派から距離を置いた。高杉は、師松陰に欠いて、長州人から日本人になったが、久坂は長州人のまま死んだ。残念ながら久坂は高杉に遠く及ばなかった。(K・Y)



中央社会保険医療協議会

## 令和8年度診療報酬改定に向け

## 医療機関を取り巻く状況を説明

令和8年度診療報酬改定に向けた本格的な検討が始まり、4月23日に開催された中医協「総会」には厚生労働省保険局医療課から「医療機関を取り巻く状況」についての資料が提出されて議論が行われている。資料では、病院の100床当たり事業収益は増加（+10・3％）しているが、それ以上に事業費用が増加（+14・7％）しており、事業収支の悪化につながっていることなどの医療機関が直面している現状が示されており、これを踏まえて、①近年の医療機関の経営状況の実態やその要因についてのよく考えるか、②特に病院においては、収益の増加を超える費用の増加に伴い収支の悪化がみられるが、人件費や材料費、委託費などの各費用項目

■現状

が増加していることやその要因についてどのよう  
に考えるか、③今後、医  
療機関の収支を踏まえた  
診療報酬の評価の検討を  
行うに当たって、更にと  
のような分析を行ってい  
くことが考えられるか—  
などの課題が示されてい  
る。

▽コスト面では物価が  
上昇しており、人件費に

【医療需要と医療費に関  
する概況】

▽日本の人口は減少局  
面を迎えており、今後は  
高齢化率が向上していく  
見込みである。

療種類別にみても同様である。内訳で見ると、1日当たり医療費は入院・外来ともに増加傾向にある。患者数は、2020年度に大きく減少、その後2023年度にかけて回復がみられる。

▽事業利益率はどの病院類型においても低下傾向にあり、2023年度は療養病院を除いてマイナスである。特に一般病院については全体平均よりも低い利益率となっている。

▽病院の100床当た

り常勤換算従業員数は、2017年と2023年を比較すると+8.0%（年平均で1.3%）増加している。

▽医療関係職種の給与額はおおむね増加傾向にあり、2018年と比較した2024年時点の6

比率の上昇による人件費の増加が生じており、6年間で看護職員の人件費の1.1%に相当する。（薬剤費について）

1施設当たりの薬剤費について、2019年度から2023年度にかけての変化を見ると、病院の

|                                                                                                     |                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>所の新規に着工される建築物の数は減少傾向にある。中でも、病院に相当すると考えられる鉄筋鉄骨コンクリート造や700㎡以上の中規模以上の建築物については、その実数・割合とも減少傾向にある。</p> | <p>いることやその要因について、どのように考えるか。</p> <p>▽今後、医療機関の収支を踏まえた診療報酬の評価の検討を行うに当たって、更にどのような分析を行っていくことが考えられるか。</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|

る。

「医療機関を取り巻く状況について」の概要は以下のとおり。

◆ ◆

医療機関を取り巻く状況について（図表は抜粋）

厚生省保険局医療課  
令和7年4月23日

ついても2024年の春闘による賃上げ率は+5・10%（定期昇給相当込み）と、社会全体として賃上げが進んでいる。医療関係職種についても同様に給与額は増えているが、産業全体の平均には届いていない。

▽国民医療費は全体と

【分析】▽医療法人の経常利益率については、2022年度から2023年度にかけて、平均値及び中央値はどの類型（病院・無床診・有床診）も低下傾向にある。最も頻繁に現れる値（最頻値）はどの類型においても0・0％

り事業収益は増加（＋10・3％）しているが、それ以上に事業費用が増加（＋14・7％）しており、事業収支の悪化につながっている。

【支出に影響を与える様々な費用の動向の分析】（病院における人件費について）

年間の増加率は、所定内給与額が $11.22\%$ 年平均で $1.9\%$ 増加している。

▽従事者の年齢上昇による人件費の増加が生じており、看護師では6年間で $0.8\%$ 、リハビリ系職種では6年間で $3.0\%$ に相当する。また、

---

場合は院内分で $21.1\%$ （院外分を含む）と $15.2\%$ である。同様に診療所の場合は院内分で $12.3\%$ （院外分を含む）と $3.1\%$ である。（建築費や新規の建築の状況について）

▽病院・診療所の建築単価は増加傾向にある。

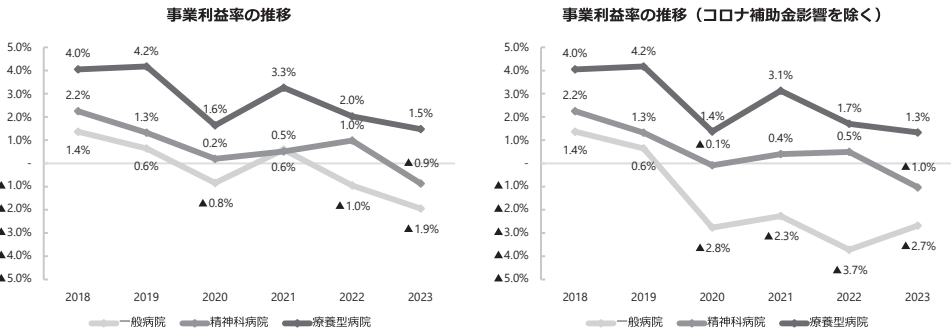
■課題

▽近年の医療機関の経営状況の実態やその要因について、どのように考えるか。

▽特に病院においては、収益の増加を超える費用の増加に伴い収支の悪化がみられるが、人件費や材料費、委託費など

## 病院の事業利益率の推移

事業利益率は各病院類型のいずれも低下傾向にあり、療養型病院以外はすべてマイナスとなっている。また、コロナ補助金の影響を除外すると、より利益率は低下している状況。



計算式：事業利益率＝事業利益÷事業収益

※2020年度以降、一部の医療機関では事業収益にコロナ補助金が含まれている点に留意

出典：福祉医療機構提供データに基づき、厚生労働省保険局医療課にて作成

対象病院は、福祉医療機構に貸借対照表・損益計算書いずれも提供している貸付先としており、2018年度1,061施設、2019年度997施設、2020年度2,014施設、2021年度1,875施設、2022年度1,689施設、2023年度1,943施設が対象。

## 病院の収支構造の変化

2018年度と2023年度の病院の100床当たり損益を比較すると、事業収益の増加（+10.3%）以上に事業費用が増加（+14.7%）したため、事業利益が悪化。金額ベースでは、費用の50%超を占める人件費増加の影響が最も大きい。

| 単位：千円     | 2018→2023の比較 |           |          |        |
|-----------|--------------|-----------|----------|--------|
| 科目        | 2018         | 2023      | 増減額      | 増減率    |
| 事業収益      | 1,523,760    | 1,681,312 | +157,552 | +10.3% |
| 事業費用      | 1,495,334    | 1,714,970 | +219,636 | +14.7% |
| 人件費       | 855,635      | 947,106   | +91,470  | +10.7% |
| 医薬品費      | 142,674      | 170,064   | +27,389  | +19.2% |
| その他の医療材料費 | 121,928      | 151,092   | +29,164  | +23.9% |
| 給食材料費・委託費 | 34,901       | 40,994    | +6,093   | +17.5% |
| その他の委託費   | 63,244       | 79,648    | +16,405  | +25.9% |
| 水道光熱費     | 28,040       | 33,106    | +5,066   | +18.1% |
| 減価償却費     | 74,153       | 81,919    | +7,766   | +10.5% |
| その他費用     | 174,758      | 211,040   | +36,282  | +20.8% |
| 事業利益      | 28,426       | +33,657   | +62,084  | -      |

出典：福祉医療機構提供データに基づき、厚生労働省保険局医療課にて作成

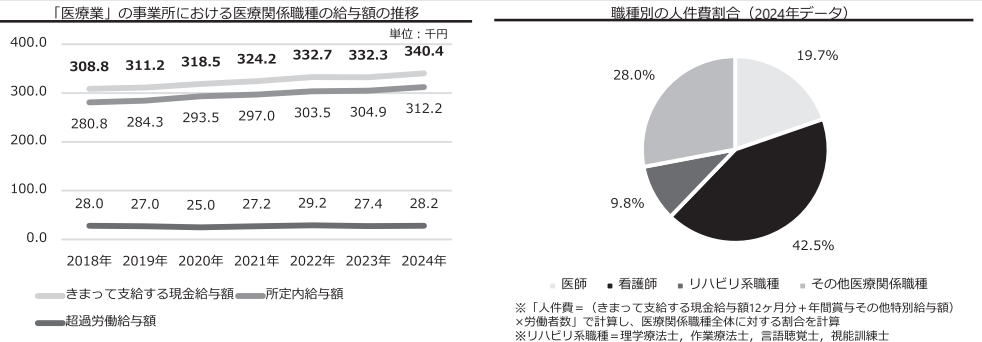
対象病院は、福祉医療機構に貸借対照表・損益計算書いずれも提供している貸付先としており、2018年度1,061施設、2023年度1,943施設が対象

数値は病院全体のものであり、様々な機能や規模の病院が含まれていること、年度により対象施設数が異なることから、100床当たりの損益を計算して比較を実施

事業収益からは事業収益に計上されたコロナ補助金を除く。医薬品費は薬品全般の費消額であり、その他の医療材料費は診療材料費や医療消耗器具備品などの医薬品費以外の医療材料費のこと。人件費には給与費の他、法定福利費、退職給付費用、役員報酬を集計

## 人件費：給与単価について② | 給与額の全体傾向

- ・医療関係職種<sup>1</sup>の給与額はおおむね増加傾向にあり、2018年と比較した2024年時点の6年間の増加率は、きまって支給する現金給与額が+10.2%、所定内給与額が+11.2%、超過労働給付額が+0.6%となっている。
- ・2024年データの労働者数を基にした人件費割合を見ると、医師以外では看護師やリハビリ系職種の割合が大きく、2職種で約半数を占めている。これらの職種の給与額が特に医療関係職種全体の給与額にも影響している可能性がある。



※医療関係職種は医師・歯科医師・獣医師以外の以下で集計している

薬剤師／保健師／助産師／看護師／准看護師／診療放射線技師／臨床検査技師／理学療法士／作業療法士／言語聴覚士／視能訓練士／  
歯科衛生士／歯科技工士／栄養士／その他の保健医療従事者／介護支援専門員（ケアマネジャー）／看護補助者（看護助手）

※「医療業」は以下の業態を含む

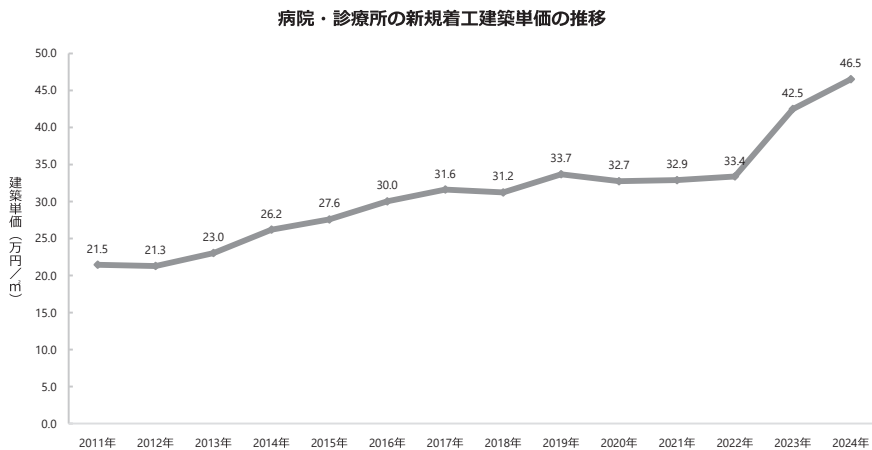
病院（一般病院、精神科病院）／一般診療所（有床診療所・無床診療所）／歯科診療所／助産・看護業（助産所、看護業）／

療術業（あん摩マッサージ指圧師・はり師・きゅう師・柔道整復師の施術所、その他の療術業）／  
医療に附帯するサービス業（歯科技工所・その他の医療に附帯するサービス業）

※出典：厚生労働省「賃金構造基本統計調査」の調査票データに基づき、厚生労働省保険局医療課にて作成

## 設備投資コスト：建築費① | 病院・診療所の新規着工建築単価の推移

新規に着工された病院・診療所の建築単価は増加傾向にある。



出典：国土交通省「建築着工統計調査」に基づき、厚生労働省保険局医療課にて作成



財務省「財政制度等審議会・財政制度分科会」

社会保障関係費は、メリハリある予算編成を

財務省の「財政制度等審議会・財政制度分科会」が4月23日に開かれ、「持続可能な社会保障制度の構築」に向けた議論を行った。財務省は予算編成にあたって、①社会保障関係費については、過去10年間、経済・物価動向に適切に配慮しつつ、社会保障を持続可能なものとするための改革を行うことで、メリハリある予算編成を実施し、社会保障関係費の実質的な伸びを「高齢化による伸びに抑える」との方針を達成してきた。②直近で診療報酬改定が行われた2024年度予算、2025年度予算（政府原案）においても、制度改革・効率化等に取り組み、「高齢化による伸びに抑える」との方針に沿った姿を実現しつつ、年金スライドや人事院勧告等を踏まえた対応など経済・物価動向等への配慮や少子化対策の充実、報酬改定等について適切に措置されている。③今後も、この考え方に沿ったメリハリのある予算編成を実施していくことが重要としてしている。今回、財務省が考える改革の方向性が示されているので以下に抜粋して掲載する。

持続可能な社会保障制度の構築（財政各論Ⅱ）  
財務省（4月23日）

Ⅱ 質の高い医療の効率的な提供

（1）医療提供体制の改革

■効率的な医療提供体制の構築（総括）  
▼今後も人口減少が進む中で、地域医療を支える関係者が一丸となり、地域の希少な医療資源を可能な限り効率的に活用することによって、持続可能な地域医療提供体制を構築していくことが不可欠。

▼具体的には、高齢化等の患者像の変化やコロナ後の受診行動の変化に的確に対応し、病院機能の再編・統合や分科・連携を推進するとともに、日常的な幅広い疾患には地域全体で効率的に対応できるよう、地域に分散する医療資源を集約化し

■我が国の医療提供体制の現状と課題

▼日本では、諸外国と比べて、総病床数が多く、平均在院日数も長い。人口千人当たりの医師数は少なくないが、病床病床当たりの医師数は少ない。また、MRIやCTスキャナーの台数が極めて多く、1人当たり外来受診回数も多い。医療費と相関性が高いとされる病床数は西高東低の傾向。

▼更に、診療所については、都市部で増加傾向にある一方、1診療所当たりの従事者数が少なく、非効率な運営体制となっているとの指摘もある。

【改革の方向性】（案）  
人材確保も困難となる中、できる限りコストを縮減し、医療資源を効率的に活用することで、質の高い医療を提供する必要がある。

地域の実情に応じ、病床数の適正化を図り、入

院機能の高度医療への重点化を図るとともに、診療所を含めた外来機能の集約を推進していくべき。

■医療提供体制の構築に向けた施策の方向性

▼令和7年国会に提出された医療法等改正法案に基づき、今後、それぞれの地域において、新たな地域医療構想の策定と医師偏在の是正が進められることになる。

新制度の施行に際しては、高齢化はもとより、現役世代・働き手の減少や患者の受診行動の変化を的確に捉え、希少な医療資源の最大限の活用につながる医療提供体制の構築が可能となるよう、実効的な取組を進めていく必要。

▼また、あるべき医療提供体制は一朝一夕で構築できるものではない。今後の社会経済環境の変化や医療分野での技術革新等も踏まえつつ、時機を逸することなく、次

なる改革を実現することができるよう、不断の検討を図る必要がある。

【改革の方向性】（案）  
地域医療構想の策定に当たって、これまでの病床の機能分化・連携の推進に加え、地域における医療機関ごとの役割分担の明確化が一層図られるよう、国として実効的なガイドラインを作成するべき。

■病院と診療所で働く医師について

▼一貫して増加している日本の医師数の勤務状況をみると、病院勤務の医師が着実に増加しているものの、診療所で働く医師も増加を続けてきている。

▼病院で働く医師の勤務先の病床規模を見ると、大規模病院に集約しているとは言えない状況。また、2000年代以降の医学部定員の増加の影響を受けた世代が「開業適齢期」を迎える中

施行が本格化する「かかりつけ医療機能報告制度」の後押しともなるようなメリハリのある改定とすべき。

■診療報酬改定に係る基本的な考え方

▼医療費（薬剤費等除く）の伸びは、「医療費の単価の伸び」と「患者等の人口要因の伸び」で構成され、全体として医療機関の収入増となつて人件費や物件費（薬剤費等を除く）が賄われている。日本経済が過去長らくデフレに直面し、賃金や物価水準が上昇しない中

にある改革を実現することができるよう、不断の検討を図る必要がある。

▼診療報酬改定（総括）  
効率的で質が高く、患者本位の医療提供体制を構築していくのと軌を一にする形で、あるべき診療報酬体系を構築していくことが重要。

診療報酬は、保険償還の対象となるサービスの価格（単価）であり、サービスの供給（量）次第では、国民負担の軽減には直接はつながらないが、あるべき医療提供体制の構築との整合性を図りつつ、不断の合理化・適正化を進めていく必要。

▼2026年度診療報酬改定は、これまで進めてきた「2025年に向けた改革」のバトンを引き継ぎ改定であり、新たな地域医療構想や医師偏在対策の強化、そして、

経営状況について、厚生労働省が全国の医療法人の事業報告書を集計したデータを確認したところ、無床診療所のみを経営する医療法人の利益率は8・6％であり、中小企業の全産業平均である3・6％よりも高い水準であった。（なお、1法人当たりの本来業務に要した費用については、診療所・病院ともに微増）

【改革の方向性】（案）  
令和8年度診療報酬改定においては、2024年度の医療機関の経営状況について、年末に判明する医療経済実態調査等

のデータを精緻に分析した上で、国民負担の軽減と必要な医療保障のバランスを図りながら、メリハリある対応を検討する必要がある。

※本来は、掘り下げた議論を行うためにも、医療施設の経営状況をリアルタイムで、職種別給与などを含む完全な形で見える化することが重要。

■外来診療所の地域偏在の是正  
外来診療所の地域偏在の是正は、客観的な基準に照らして、ある地域の特定の診療科に係る医療サービスが過剰である

と判断される場合には、需要の掘り起こしが発生しているとみなし、当該医療サービスを「特定過剰サービス」として減算の対象とすることが考えられる。

▼ただし、一律の減算は必ずしも適当ではないと考えられることから、特定過剰サービスを対象とした（診療科ごとの）アウトカム指標を設定・

を活用し、報酬面からも診療所過剰地域から診療所不足地域への医療資源のシフトを促していくべき。

■外来診療所の地域偏在の是正

②過剰サービスの評価の適正化

▼医師偏在対策のための経済的インセンティブについては、新たな診療報酬上のディスインセンティブ措置を組み合わせたことが有効。

このことは、メリハリの効いた政策誘導という観点のみならず、医師少数区域への財政支援を継続的に実施していくに当たり、国民負担を軽減する観点からも重要。

具体的には、客観的な基準に照らして、ある地域の特定の診療科に係る医療サービスが過剰であると判断される場合には、需要の掘り起こしが発生しているとみなし、当該医療サービスを「特定過剰サービス」として減算の対象とすることが考えられる。

▼ただし、一律の減算は必ずしも適当ではないと考えられることから、特定過剰サービスを対象とした（診療科ごとの）アウトカム指標を設定・

【改革の方向性】（案）  
医師偏在対策として、地域別診療報酬の仕組み

評価した上で、当該評価においてアウトカムが良好と判定された場合には、付加価値を適正に生んでいるとみなし、当該減算措置の対象から除外するといったことも考えられる。

■「特定過剰サービス」単位ごとに見た医療費について、例えば対前年度から大幅に延伸するなど、一定の「基準額」を超過した場合に

は、アウトカム指標を満たさない医療機関を中心に、超過額の保険償還分を精算するといった仕組みを併せて導入することも検討の余地がある。

【改革の方向性】（案）  
実効性ある医師偏在対策のためには、診療報酬上のディスインセンティブ措置が不可欠。

適切なアウトカム指標を導入とセットで、「特定過剰サービス」に対する減算措置を導入すべき。

また、「特定過剰サービス」に係る保険給付については、アウトカム指標に応じた減算措置に加え、各年度の「基準額」を超過した場合の精算措置の導入についても検討すべき。

Ⅲ 保険給付範囲の在り方の見直し  
（2）高額薬剤への対応、入院時の部屋代  
■入院時の部屋代  
▼医療機関への入院コ

ストのうち、「光熱水費」や「室料」については、「医療」そのものではなく、医療技術や薬剤に適切にファイナンスするという医療保険の本来の役割を果たし続けるとの観点からは、保険給付の対象外とすべきと考えられる。

▼現状、65歳以上の一般病床・精神病床の入院患者と、65歳未満の全ての患者は、「室料」はもとより、「光熱水費」の負担がない。

65歳以上の療養病床の入院患者に限っては、「光熱水費」の負担はあるが、介護老人福祉施設（特別養護老人ホーム）では徴収される「多床室の室料」は負担していない。これら自己負担となっていない部分の費用については、医療保険でカバーされている。

▼在宅医療を受ける患者との公平性の観点や、医療法上の病床区分で診療報酬上の取扱いを変え



## 今月の一冊

## 今月は2冊

今月は5月号で掲載

できなかった医療界の2大リーダー、日本医師会長回顧録『未来の医療界を牽引するリーダーたちへ』名誉会長横倉義武氏と、現在日本歯科医師会長の高橋英登先生から頂いた『ずっと元氣』をかなえる歯科患者学』の2冊である。

陰制度と相俟って、長寿大国、人生100年時代を創るのに貢献したのを振り返っておられる。若手医師の皆さん方にはどうして医師になったのか?どんな医師になりたかったのか、初心を忘れずに!!と。

また、健康寿命の延伸とともに医療費の適正化をも実現する為に『日本健康会議』という経済界・自治体・医療界・メディアなどで構成する大組織を立ち上げ、三村明夫会頭(日本商工会議所)、老川祥一会長(読売新聞グループ本社)と3人で代表を務められている。因みに事務局長は

横倉先生は日本だけでなく世界医師会長という最高位にあっても常に「かかりつけ医」としての立場を忘れずに活動。医師会が地域包括医療の中心になり、世界文化遺産として残したい「国民皆保

渡辺俊介先生(色々な所で交流した)。

はもっと早く目にしていたらと歯ぎり(入れ歯で鳴らない。8109で「泣」)。

8020運動やオーラルフレイル防止、口腔内ケアで誤嚥性肺炎を防ぐ、歯科歯科連携で手術での入院期間を短縮など、色々な面で健康寿命延伸、医療費削減に貢献。私は当時、中医協委員だったので歯科代表のサポートにと、外科医だった私も頑張ったのを覚えている。

軒と口臭、両方とも私の悩みの種である。睡眠時無呼吸症候群のシーパップも1年余りで投げ出し、皆と離れて寝る程ひどい軒。糖尿病で歯周病で膿漏もあり、ガムや仁丹でごまかしても駄目な臭い。複雑数などより優先して口腔ケアを教えたい。また歯科の診療報酬は低すぎる。デンタルベッド患者さんでいつも埋まっているのに赤字とは?何回見に行っても患者さん一杯なの時代や!?!眼科、耳鼻科、皮膚科と同じ位に上げるべきでは。歯科医3人と共著のノンフィクション作家、高見澤たか子さんから思われる歯医者さんへのよくありそうな質問と適切な回答的文章もこの本の長所である。最後のスイスからの元患者さんからの手紙は高橋先生(T先生)と医院の皆様へのお礼とエール。全国の歯科医療関係者の手紙であらう。目次の前のイラストだけでも価値十分である。虫歯の原因、歯周病、正しい歯磨き、デンタルフロス、口腔トレーニング、唾液腺マッサージ、これだけで元が取れます(笑)。

2冊目の歯科患者学

## 健康なまち・職場づくり宣言2020

- 宣言 1** 予防・健康づくりについて、一般住民を対象としたインセンティブを推進する自治体を800市町村以上とする。
- 宣言 2** かかりつけ医等と連携して生活習慣病の重症化予防に取り組む自治体を1500市町村、広域連合を47団体とする。その際、糖尿病対策推進会議等の活用を図る。\*2019年度より目標を800市町村から1500市町村に、24広域連合から47広域連合に上方修正
- 宣言 3** 予防・健康づくりに向けて47都道府県の保険者協議会すべてが、地域と職域が連携した予防に関する活動を実施する。
- 宣言 4** 健保組合等保険者と連携して健康経営に取り組む企業を500社(法人)以上とする。
- 宣言 5** 協会けんぽ等保険者や商工会議所等のサポートを得て健康宣言等に取り組む企業を3万社以上とする。\*2018年度より目標を1万社から3万社に上方修正
- 宣言 6** 加入者自身の健康・医療情報を本人に分かりやすく提供する保険者を原則100%とする。その際、情報通信技術(ICT)等の活用を図る。
- 宣言 7** 予防・健康づくりの企画・実施を提供する事業者の質・量の向上のため、認証・評価の仕組みの構築も視野に、保険者からの推薦等一定の基準を満たすヘルスケア事業者を100社以上とする。
- 宣言 8** 品質確保・安定供給を国に求めつつ、すべての保険者が後発医薬品の利用動向など、使用割合を高める取り組みを行う。



『未来の医療界を牽引するリーダーたちへ』日本医師会長回顧録 横倉義武/著 日本医療企画/刊



『ずっと元氣をかなえる歯科患者学』高橋英登・高見澤たか子/著 クインテッセンス出版株式会社/刊

## 全国公私病院連盟の会員病院向け保険制度のご案内

## 雇用慣行賠償責任保険

「ハラスメント」「雇用問題」に対する備えは万全ですか?

雇用上の差別・各種ハラスメント・不当解雇等、雇用慣行に関連する賠償請求のケースは多岐に渡ります。また、雇用慣行賠償リスクはマネジメントレベルの管理では防ぎきれない性質が強く、有事の際の費用や、対応体制の構築も同時にご検討されることをおすすめします。

## 使用者賠償責任保険

労働災害補償制度とは別に、民法上の責任が発生した場合の高額補償に備えませんか?

労働災害に認定された場合であって、その災害について事業主の過失をめぐって争われるような場合は、民法上の損害賠償責任が問題となるケースが増えています。

保険期間：2024年11月1日～2025年11月1日  
※いつからでも中途加入が可能です。

＜お問合せ先＞

取扱代理店

引受保険会社

株式会社 公私病連共済会

〒111-0042 東京都台東区寿4-15-7

食品衛生センター7階

TEL 03-5830-6193 FAX 03-5830-6194

受付時間：平日の午前9時から午後5時まで

損害保険ジャパン 株式会社

〒160-8338 東京都新宿区西新宿1-26-1

TEL 03-3349-5113

受付時間：平日の午前9時から午後5時まで

★ 保険の詳細内容は、パンフレットを「全国公私病院連盟ホームページ(https://www.byo-ren.com)」の「保険のご案内」に掲載しておりますのでご覧ください。右記のQRコードからのアクセスも可能です。



SJ24-05793 2024/08/07

## 第35回「診療報酬請求事務セミナー」ご案内

全国公私病院連盟では、「第35回診療報酬請求事務セミナー」を開催します。病院関係職員皆様のご参加をお待ちしております。

## 第35回診療報酬請求事務セミナー

WEBセミナー(オンデマンド配信)

視聴期間 令和7年7月1日(火)～7月31日(木)

※配信期間が前後する場合がございます。



**講演1** 2024年度診療報酬改定の振り返りとその後発出された変更通知や180分 疑義解釈、期中改定の内容と対応策

講師 (株)ASK診療報酬研究所 代表取締役 中林 梓 先生

※収録日：6月3日



**講演2** 精神科医療の2024年改定の振り返りと2026年改定に向けた対応策120分

講師 (株)リンクアップラボ 代表取締役 酒井 麻由美 先生

※収録日：6月4日

## 申込方法

- ・本連盟HP内のWebフォームよりお申ください。
- ・4/30までに申込の方に限り、中林先生・酒井先生への質問を皆様から事前に募ります。
- ・申込受付後、5営業日以内にメールにて請求書と質問専用フォームURLをご案内いたします。
- ・全ての質問に回答できない場合もございますので、ご了承ください。
- ・質問締切後、視聴期間中もお申し込みは可能です。

全国公私病院連盟 検索



**参加費用** 下記団体に加盟している病院(会員病院) 1施設につき 11,000円(税込)

- ・全国自治体病院協議会
- ・全国公立病院連盟
- ・全国厚生農業協同組合連合会
- ・日本赤十字社病院長連盟
- ・全国済生会病院長会
- ・岡山県病院協会
- ・日本私立病院協会
- ・日本公的病院精神科協会

上記団体以外の病院(非会員病院) 1施設につき 13,200円(税込)

**申込・振込期限** 視聴期間終了日まで申込・振込可能

## 【視聴時の注意事項】

- ▶職場やご自宅で視聴できます。スマートフォンやタブレットでもご視聴いただけます。
- ▶期間中は同一施設内であれば、何名様でも何度でもご視聴いただけます。
- ▶録画のため講師への質疑応答はできませんので、ご了承ください。
- ▶資料はPDFで公開予定です。ダウンロード・プリントアウトしてご利用ください。
- ▶動画及び資料の無断転載や複製等を禁止します。
- ▶視聴機器、インターネット環境はご自身でご用意ください。

お問合せ先



一般社団法人  
全国公私病院連盟

〒111-0042 東京都台東区寿4-15-7 食品衛生センター7階  
Mali : seminar@byo-ren.com



# 公私病連ニュース

発行所  
一般社団法人  
全国公私病院連盟  
東京都台東区寿4丁目15-7(〒111-0042)  
食品衛生センター7階  
TEL03(6284)7180 FAX03(6284)7181  
https://www.byo-ren.com/  
編集  
全国公私病院連盟・広報委員会  
毎月1日発行 年間購読料1,000円  
(購読料は会費に含まれます)

## 国民医療の 確保のために 病院診療報酬の 引き上げを

### 選見公雄会長を再選

#### 入院基本料を大幅に引き上げる要望を決議

全国公私病院連盟の令和7年度「定時総会」が6月11日(水)に「食品衛生センター」された。本連盟の役員の任期は2年間で今年が改選の年にあたっていることから互選が行われ、選見公雄会長の再選が了承されている。総会では入院基本料の大幅な引き上げを求めるなど8項目にわたる決議を満場一致で採択した。(2～3面に決議の全文を掲載)

開会宣言を行った後、選見会長が開会挨拶を行った。続いて、来賓としてお迎えした厚生労働副大臣の仁木博文先生と日本病院会会長の相澤孝夫先生に挨拶をいただいた。後、議長団の選出が行われ、全国公立病院連盟から推薦された小野寺知哉先生(地方独立行政法人静岡市立静岡病院・理事長)と日本私立病院協会から推薦された長尾建樹先生(公益財団法人日産厚生会佐倉厚生園病院・院長)の両氏により議事が進められた。

度事業報告書案」は辻井正彦副会長(地方独立行政法人市立東大阪医療センター・理事長)から上程があり了承され、第2号議案の「令和6年度収支計算書案、貸借対照表案、財産目録案」は中村哲也副会長(医療法人社団明芳会板橋中央総合病

院・理事長)から上程され、岡田俊英監事(石川県立中央病院・院長)より監査報告があり、引き続いて上程された「令和6年度当期末処分残余金処分計算書案」と一括して了承されている。その後、3月の理事会ですべて承認を受けていた「令和7年度事業計画書」については重井文博副会長(社会医療法人創和会しげい病院・理事長)、「令和7年度収支予算書」については牧野憲一(旭川赤十字病院名富院長・特別顧問)から報告があった。

続いて、本年度は2年に1度の改選期にあたるため第3号議案「役員選任案」が選見会長から提案され、加盟団体から推薦された理事と監事の候補者が了承された後、「会長・副会長・常務理事」の互選を行うために総会を一時中断して「理

#### 【記念講演】

### 神野正博先生が講演

テーマ 地域と病院の持続可能性を考える  
～ 2つの災害にどう向き合うか ～



全国公私病院連盟の「定時総会」に先立ち、神野正博先生(社会医療法人財団董仙会恵寿総合病院・理事長)をお迎えして「地域と病院の持続可能性を考える」2つの災害にどう向き合うかをテーマに「記念講演」が行われた。

#### 会長所信

### 一般社団法人 全国公私病院連盟 会長 選見公雄



医療は日進月歩なので、その分は皆持ち出しになります。例えば、白血病は少し前迄(平成の初め頃)は不治の病でした。小生の知人の内科医は診断が決まってしばらくして世捨て人的に丹波篠山の別荘に籠り、社会との交際を絶って亡くなった。池江選手のようにオリンピックにも出られませんでした。雲泥の差です。しかし、これらも高額薬剤なくては実現できません。本庶先生のオプジーボなど続々と著効な抗がん剤が出ています。また、手術ロボットのダビンチに見られるような高額医療機器も先進医療には不可欠です。

支出の増加は何と言っても人件費で、医療は最も人手を要する仕事です。昔の「医」の字は、矢の傷を医師・薬剤師・看護師の3つの職で囲う、あの空白は本人の気力や天・神仏の力と小生は考えておりました。今は30種以上の資格を持つ方々が支えています。例えば、臨床工学士(C.E: Clinical Engineering)。この方達は、人工心臓、人工呼吸器、人工腎臓、輸液ポンプ(Intusion pump)などを使って他のスタッフを助けます。また、機器の保守点検もしてくれるので安心して自分の業務に専念できます。昔は業者に電話して修理しに来てもらったり大変でした。もしこの方達がいなければ、今回のコロナでの死者はかなりの増えたと身震いします。

医療連携のキーパーソンMSW(Medical Social Worker)も新しい分野でしょう。地域医療連携室は病院の大きな部分を占めています。紹介・逆紹介など病病連

# 令和7年度 第66回 定時総会

## 全国公私病院連盟



会場のもよう



来賓の相澤先生



来賓の仁木先生

当日は、浦田士郎副会長(JA愛知厚生連安城更生病院・名誉院長)が

第1号議案「令和6年

新型コロナウイルスが5類になって2年が経ちましたが、患者さんの数はなかなか戻って来ません。セルフメディケーションや予防が進んだらいいのは社会全体では良いことですが、病院経営は大変です。令和の米騒動と言われるような諸物価の高騰

で病院はごも苦しい状態です。「日本病院団体協議会(日病協)」も5項目の緊急要望を出して政府に訴えています。【日病協が要望している5項目】  
1. 入院基本料の引き上げ  
2. 診療報酬が物価高

騰や人件費高騰に適切に対応する仕組みの導入  
3. 人員配置を基本要件とした従来型の診療報酬体系の抜本的な見直し  
4. 医療DX推進に係る費用に対する適切な評価  
5. 入院時食事療養費に対する継続的かつ適切な評価  
1と2は厚労省より上の政府が取りまとめる「骨太の方針」が基となっています。つまり、社会保障費の伸びは高齢者の増加分以内に抑えろと。これでは医療界はやっていけません。

医療連携のキーパーソンMSW(Medical Social Worker)も新しい分野でしょう。地域医療連携室は病院の大きな部分を占めています。紹介・逆紹介など病病連

度改定を期待したい。(H・S)

#### いる鉛筆

今年も7月を迎え半年が過ぎ、春・秋のない異常気象が続いている。ここ数年に渡り病院経営が厳しくなっている。価格転嫁ができない医療費は公定価格であり、インフレ傾向による医療材料費の高騰と人件費の増大によって利益を圧縮するどころか、赤字の拡大が広がっている。2～3年前から企業の賃金アップは、5～7%であるが、診療報酬で認められているベースアップ評価額は2～3%で半分以下、医療人材は以前から少なかったことに拍車がかかり、病床の稼働率を下げている▼毎年語られている財政審から答申を受けて出される、いわゆる「骨太の方針」が6月中旬に出された。2年に1回の診療報酬改定の前年の今年(2025年)の骨太の方針は、高齢化の伸びの範囲内に抑制の文言が入っていないかった。この「抑制」の二文字が骨太の方針に書かれると、高齢化に伴う自然増を一定程度抑制し社会保障費の伸びが抑えられ、改定率が低くなる▼しかし今後とも日本の医療の根幹を担っている病院医療は大幅な改定がない限り崩れていくであろうし、世界に冠たる国民皆保健制度の危機が到来するであろう。2026年度改定を期待したい。

最後に本連盟の行事ですが、昨年の移動理事会は浦田副会長のお世話で名古屋で開かれ、当面の課題が熟議されました。今年の中野常務理事のお世話で、群馬県の高崎市で行います。多数の参加をお願いします。また、35回目の「国民の健康会議」は、御年98歳の行天良雄先生を目標に、テーマは「人生100年を生き抜こう!!」です。前半は、ロコモ、口腔フレイル、認知症、尿失禁防止などのために、その分野の第一人者4名を講師に迎え、後半は、川嶋みどり先生(94歳)と行天先生の対談を予定しています。10月2日(木)、日本教育会館「一ツ橋ホール」で開催しますので、こちらもぜひご参加の予定を組んでいたいただきますよう、よろしくごお願い申し上げます。







2面からつづく

~~~~~  
応等、精神医療と一般医療との連携を推進していくことが益々重要となってくる。

精神医療と一般医療が垣根なくスムーズに行われるためにも、現在の精神医療の所管である社会・援護局から医政局に移管すること。

(2) 非自発的入院医療を高規格精神科病棟へ限定

急性期入院医療及び措置入院・医療保護入院等の非自発的入院医療については、質の高い入院医療及び退院後の適切なフォローアップが重要であり、高規格の精神科病棟に入院先を限定するべきである。

この分野においては、施設基準と医療費給付を一般病床並みとする。

(3) 精神科が担う政策医療への支援の充実
精神科は、災害精神科医療、司法精神科医療、重度・慢性期の医療、児童・思春期精神科医療、重度依存症医療、身体合併症医療等の多岐に渡る政策医療の中心的役割を担っている。

これらの医療提供体制確保のためには診療報酬では担保できない多くの人員が必要である。そのための制度的・財政的支援を充実すること。

(4) 精神科病院勤務医師の地域偏在への抜本的な対策

精神科診療所は都市部に集中しており、地方で

一般社団法人

全国公私病院連盟

役員名簿

6月11日(水)に開催された全国公私病院連盟の「令和7年度(第66回)定時総会」で役員の改選が行われ、会長には邊見公雄氏(赤穂市民病院・名誉院長)が再選されました。今号では役員名簿を掲載します。

会長 邊見公雄(赤穂市民病院名誉院長)

副会長 中房祐司(福岡赤十字病院院長)

副会長 北村立(石川県立ころの病院院長)

常務理事 中野実(前橋赤十字病院院長)



副会長 望月 泉(八幡平市病院事業管理者兼八幡平市立病院統括院長)



副会長 三角隆彦(神奈川県済生会横浜市東部病院院長)



常務理事 野村幸博(地方独立行政法人総合病院国保旭中央病院副理事長兼統括病院長)



常務理事 川嶋成乃亮(大阪府済生会中津医療福祉センター総長)



副会長 辻井正彦(地方独立行政法人市立東大阪医療センター理事長)



副会長 重井文博(社会医療法人創和会しげい病院理事長)



常務理事 新谷史明(いわき市病院事業管理者)



常務理事 佐能量雄(社会医療法人光生病院理事長・院長)



副会長 浦田士郎(愛知県厚生農業協同組合連合会安城更生病院名誉院長)



副会長 中村哲也(医療法人社団明芳会板橋中央総合病院理事長)



常務理事 鎌田修博(神奈川県厚生農業協同組合連合会伊勢原協同病院院長)



常務理事 佐々木敬(公益財団法人佐々木研究所理事長)



常務理事 女屋光基(独立行政法人国立病院機構下総精神医療センター院長)



理事 髭 修平(北海道厚生農業協同組合連合会札幌厚生病院院長)



理事 辻 尚志(岡山赤十字病院名誉院長・地域医療連盟顧問)



理事 中瀬真治(三重県厚生農業協同組合連合会鈴鹿厚生病院院長)



監事 遠山正博(公益財団法人日産厚生会佐倉厚生園病院名誉院長)



理事 大友建一郎(青梅市病院事業管理者兼青梅総合医療センター院長)



理事 荒川穰二(北見赤十字病院院長)



理事 石川悦久(医療法人社団駿栄会御殿場石川病院理事長)



監事 岡田俊英(石川県立中央病院院長)



理事 木原康樹(地方独立行政法人神戸市市民病院機構神戸市立医療センター中央市民病院院長)



理事 松浦 弘(福岡県済生会福岡総合病院名誉院長)



理事 小關(こせき)剛(医療法人社団筑波記念会筑波記念病院理事長)



監事 青墳(あおつか)信之(成田赤十字病院院長)



【短信】
全国公私病院連盟からのお知らせ

全国公私病院連盟では左記の催しを開催しますのでご参加ください。詳細は随時ホームページでお知らせします。

◆10月2日(木)

第35回「国民の健康会議(日本教育会館「二ツ橋ホール」)

◆11月20日(木)

第36回「看護管理セミナー」(食品衛生センター)

◆12月4日(木)

第33回「医療事故防止セミナー」(全国都市会館)

一般社団法人 全国公私病院連盟 加盟正会員および所在地一覧

一般社団法人 全国公私病院連盟 会長 邊見公雄	〒111-0042 東京都台東区寿 4-15-7 食品衛生センター7階 TEL 03-6284-7180 FAX 03-6284-7181 e-mail byo-ren@jb3.so-net.ne.jp
-------------------------------	---

公益社団法人 全国自治体病院協議会 会長 望月 泉	〒102-8556 東京都千代田区平河町 2-7-5 砂防会館 本館7階 TEL 03-3261-8555 FAX 03-3261-1845
---------------------------------	---

全国公立病院連盟 会長 辻井正彦	〒578-8588 大阪府東大阪市西岩田 3-4-5 市立東大阪医療センター内 TEL 06-6781-5101 FAX 06-6781-2194
---------------------	--

全国厚生農業協同組合連合会 代表理事 会長 長谷川 浩 敏	〒100-6827 東京都千代田区大手町 1-3-1 JA ビル 27階 TEL 03-3212-8000 FAX 03-3212-8008
-------------------------------------	---

日本赤十字社病院長連盟 会長 中房祐司	〒105-0012 東京都港区芝大門 1-1-3 日本赤十字社ビル西館6階 TEL 03-5733-4296 FAX 03-5733-4297
------------------------	--

全国済生会病院長会 会長 三角隆彦	〒230-8765 神奈川県横浜市鶴見区下末吉 3-6-1 神奈川県済生会横浜市東部病院内 TEL 045-576-3000 FAX 045-567-3525
----------------------	--

一般社団法人 岡山県病院協会 会長 重井文博	〒700-0024 岡山県岡山市北区駅元町 19-2 岡山県医師会館5階 TEL 086-250-1124 FAX 086-250-3458
------------------------------	---

日本私立病院協会 会長 中村哲也	〒111-0042 東京都台東区寿 4-15-7 食品衛生センター7階 TEL 03-5830-7503 FAX 03-5830-7504
---------------------	--

一般社団法人 日本公的病院精神科協会 会長 北村立	〒700-0915 岡山県岡山市北区鹿田本町 3-16 岡山県精神科医療センター内 TEL 086-225-3821 FAX 086-234-2639
---------------------------------	--

公私病連ニュース

発行所
一般社団法人
全国公私病院連盟
東京都台東区寿4丁目15-7(〒111-0042)
食品衛生センター7階
TEL03(6284)7180 FAX03(6284)7181
https://www.byo-ren.com/
編集
全国公私病院連盟・広報委員会
毎月1日発行 年間購読料1,000円
(購読料は会費に含まれます)

国民医療の確保のために 病院診療報酬の引き上げを

「賃上げを起点とした 成長型経済を実現」と明記

政府は6月13日、「経済財政運営と改革の基本方針2025」(骨太の方針2025)を閣議で了承した。「骨太の方針2025」は、政府の重要課題や年末の予算編成の方向性を示すものとなっている。

骨太の方針「2025」のなかの「全世代型社会保障の構築」で取り上げられたのは、
▼医療・介護・障害福祉
▼医療・介護・障害福祉
▼医療・介護・障害福祉

含み国民負担軽減を実現
▼中長期的な介護提供体制の確保・医療・介護連携、多職種間の連携、制度のための改革実行、現役世代の保険料負担を

政の状況を踏まえ、これまでの改革を通じた保険料負担の抑制努力も継続しつつ、2025年春季労使交渉における力強い賃上げの実現や昨今の物価上昇による影響等について、経営の安定や現場で働く幅広い職種の方々の賃上げに確実につながるよう、的確な対応を行う

1. 「経済・財政新生計画」の推進
●経済再生と財政健全化の両立の重要性
第1章で述べた基本的考え方の下、それに基づき政策を推進するとともに、金利のある世界となる中、大災害や有事に備えた財政余力を確保する観点も踏まえ、中長期的に持続可能な経済社会の実現について抜

ていく必要がある。経済あつての財政という考え方は、経済政策の基本的な立場であり、今後もこの方向性を堅持する。経済の主役は企業・個人の活力であり、新たな行動を実行に移す企業・個人を、政府が様々な政策ツールにより積極的に後押しすることで経済成長を実現していくことが望ましい姿であり、それを力強く進める中で財政健全化を実現していく。その際、民間企業の予見可能性を高めるため、重要政策に複数年度で計画的に取り組んでいく観点も踏まえながら、EBPMによるワイズスペンディングを徹底し、成長と分配の好循環を拡大させる中で、歳出構造

の平時化を図る。同時に、国債需給の悪化等による長期金利の急上昇を招くことのないよう、国内での国債保有を一層促進するための努力を引き続き行う必要がある。また、頻発する自然災害や安全保障環境の変化の中で、有事に備えた財政余力の確保の重要性は一層増しており、今後市場で国債を安定的に発行できる環境を整えつつ、財政余力の確保のため、財政健全化に取り組んでいく必要がある。

●「経済・財政新生計画」に基づく今後の取組方針
経済あつての財政との考え方の下、財政健全化目標によって、米国の関税措置への対応や物価高への的確な対応も含め、状況に応じたマクロ経済政策の選択が求められる。必要に応じて、必要に応じて策対応を行うことと財政健全化目標に取り組むことを矛盾しないものにしていく。経済を成長させ、そして財政健全化に向けて取り組んでいく。こう

医療崩壊のリスクがある。多くの病院団体が声を上げる。今の診療報酬価格が続けば病院経営が成り立たず、サービスの低下そして廃業をきたしてしまう。地域単位でも崩壊すれば回復するのは相当に難しい。賃金上昇の波、物価の高騰、DX投資の負担、消費税の増税に事業者数の増加が加わった支出の増大に、診療報酬が全く追いついていない。一方、わが国の医療・福祉の生産性の低さも長く課題とされてきた。労働生産性は一人のスタッフが提供する医療サービスの多寡であるが、経済的には分子は医療収益から経費等を差し引いた額となる。各種疾患での死亡率比較で算出した医療の質は、G7諸国の中でトップとの論文があるが、生産性はOECD諸国の中で下位グループ、G7の中では最下位である。長時間労働、無駄な作業の多さ、IT活用が遅れなど様々な要因がある。低い報酬と急務相場による過小評価もある。働き方改革で長時間労働の是正が始まったが、今後の人出不足の深刻化の中では、一般の理解を得ながらの業務改善による生産性向上は必須である。▼そして我が国の良質な医療を展開し続けるためには、何よりも診療報酬の大幅アップが求められる。(S・S)

骨太の方針2025 閣議で承認

賃上げを起点とした 成長型経済を実現します!

骨太の方針2025
賃上げを起点とした成長型経済を実現します!
賃上げを起点とした成長型経済を実現します!
賃上げを起点とした成長型経済を実現します!

3 「投資立国」・「資産運用立国」の実現
GX・DXの推進
スタートアップ支援
資産運用立国の実現
4 国民の安心・安全の確保
世界をリードする防災大国日本の実現
「世界一安全な日本」の実現
5 中長期的に持続可能な経済社会の実現
少子化対策、こども・若者政策の推進
全世代型社会保障の構築

現況や税収等を含めた財

▼働き方に中立的な年金制度の構築・更なる被用者保険の適用拡大、「年収の壁」への対応など。

6月13日に閣議決定の「骨太の方針2025」では「社会保障関係費については、経営の安定や賃上げに確実につながるよう、的確な対応を行う。高齢化による増加分に相当する伸びに、経済・物価動向等を踏まえた対応に相当する増加分を加算する。」(38頁3、9行目)と明記され、各病院団体をはじめとする医療界の切実な訴えが通じた形ではあります。トーンメント形式の競技会に例えれば一回敗退を免れた

「これまでに(歳出)改革を通じた保険料負担の抑制努力も継続しつつ(38頁34行目)の表現は複数箇所で見られ、参議院選を直前に過ぎません。

2040年までをピークとした総人口減少による患者減少を踏まえ「新たな地域医療構想に向けた病床削減」(39頁11行目)、「医療

国医療機関の約11万床削減の方針が示すように、年末の予算編成時の2回戦目勝利できたとしても、今後は全ての医療機関が同じように生き残るのは困難

で2晩くらい徹夜勤務は当たり前で、業務は当たり前で、役職者・指導者となった頃には臨床研修医制度や医師の働き方改革によりパワハラはご法度で部下の健康に

厳しい世の中となり、製薬企業の自主規制により甘い汁もなくなつた世代です。上や下の世代と比べて完全にババを引いた世代だと嘆いていますが、開業経営も厳しくなり、突然病院がなくなるのが現実的となり、就職先確保ができず、職が確保できても収入が減るなどの本当のババを引くのが、これからの世代になるうとは思ってもいませ

とわれ、病院の統合・廃院による医療者の大量失業時代の到来が予測されます。約40年前に医師となった私の世代は、若い頃にはパワハラ教育の中



連盟 常務理事 中野 実

本当のババはこれからか?

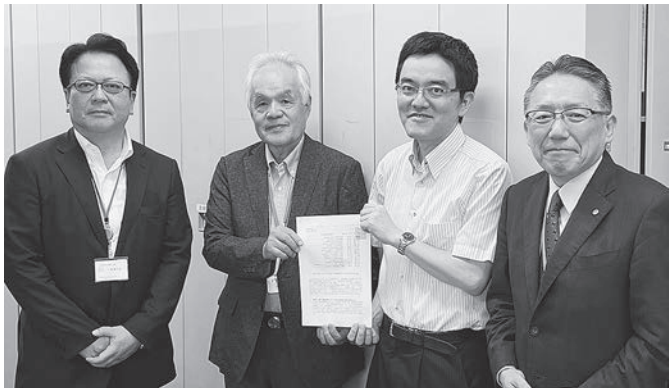
医療崩壊のリスクがある。多くの病院団体が声を上げる。今の診療報酬価格が続けば病院経営が成り立たず、サービスの低下そして廃業をきたしてしまう。地域単位でも崩壊すれば回復するのは相当に難しい。賃金上昇の波、物価の高騰、DX投資の負担、消費税の増税に事業者数の増加が加わった支出の増大に、診療報酬が全く追いついていない。一方、わが国の医療・福祉の生産性の低さも長く課題とされてきた。労働生産性は一人のスタッフが提供する医療サービスの多寡であるが、経済的には分子は医療収益から経費等を差し引いた額となる。各種疾患での死亡率比較で算出した医療の質は、G7諸国の中でトップとの論文があるが、生産性はOECD諸国の中で下位グループ、G7の中では最下位である。長時間労働、無駄な作業の多さ、IT活用が遅れなど様々な要因がある。低い報酬と急務相場による過小評価もある。働き方改革で長時間労働の是正が始まったが、今後の人出不足の深刻化の中では、一般の理解を得ながらの業務改善による生産性向上は必須である。▼そして我が国の良質な医療を展開し続けるためには、何よりも診療報酬の大幅アップが求められる。(S・S)

第564号		公私病連ニュース		2025年(令和7年)8月1日(金曜日)		(2)	
1面からつづく ~~~~~		で、経済・物価動向等を踏まえ、各年度の予算編成において適切に反映する。とりわけ社会保障関係費【Ⅱ社会保障関係費の伸びの要因として高齢化と高度化等が存在する】については、医療・介護等の現場の厳しい現状や税收等を含めた財政の状況を踏まえ、これまでの改革を通じた保険料負担の抑制努力も継続しつつ、2025年春季労使交渉における力強い賃上げの実現や昨今の物価上昇による影響等について、経営の安定や現場で働く幅広い職種の方々の賃上げに確実につながるよう、的確な対応を行う。具体的には、高齢化による増加分に相当する伸びにこうした経済・物価動向等を踏まえた対応に相当する増加分を加算する。非社会保障関係費【Ⅰ令和7年度予算の非社会保障関係費は、近年の物価上昇率の変化を反映した令和6年度予算の増(＋1600億円程度)と同水準を維持しつつ、公務員人件費の増により実質的に目減りしないよう、相当額(＋1400億円程度)を上乗せし、＋3000億円程度とした】及び地方財政についても、第3章第4節「物価上昇に合わせた公的制度の点検・見直し」も踏まえ、経済・物価動向等を適切に反映する。		した後、黒字幅が一定水準を超えた場合には、経済成長等に資するような政策の拡充を通じて経済社会に還元することをあらかじめルール化することについても検討に着手していく。		で、経済・物価動向等を踏まえ、各年度の予算編成において適切に反映する。とりわけ社会保障関係費【Ⅱ社会保障関係費の伸びの要因として高齢化と高度化等が存在する】については、医療・介護等の現場の厳しい現状や税收等を含めた財政の状況を踏まえ、これまでの改革を通じた保険料負担の抑制努力も継続しつつ、2025年春季労使交渉における力強い賃上げの実現や昨今の物価上昇による影響等について、経営の安定や現場で働く幅広い職種の方々の賃上げに確実につながるよう、的確な対応を行う。具体的には、高齢化による増加分に相当する伸びにこうした経済・物価動向等を踏まえた対応に相当する増加分を加算する。非社会保障関係費【Ⅰ令和7年度予算の非社会保障関係費は、近年の物価上昇率の変化を反映した令和6年度予算の増(＋1600億円程度)と同水準を維持しつつ、公務員人件費の増により実質的に目減りしないよう、相当額(＋1400億円程度)を上乗せし、＋3000億円程度とした】及び地方財政についても、第3章第4節「物価上昇に合わせた公的制度の点検・見直し」も踏まえ、経済・物価動向等を適切に反映する。	
2. 主要分野ごとの重要課題と取組方針		骨太方針2024等も踏まえ、コストカット型経済から脱却し、成長型経済への移行を実現するとの基本的考え方の下、経済成長と財政健全化の両立を図るとともに、少子高齢化、グローバル化等の経済社会の構造変化に対応したあるべき税制の具体化に向け、包括的な検討を進める。		●税制改革		骨太方針2024等も踏まえ、コストカット型経済から脱却し、成長型経済への移行を実現するとの基本的考え方の下、経済成長と財政健全化の両立を図るとともに、少子高齢化、グローバル化等の経済社会の構造変化に対応したあるべき税制の具体化に向け、包括的な検討を進める。	
(1) 全世代型社会保障の構築		本格的な少子高齢化・人口減少が進む中、技術革新を促進し、中長期的な社会の構造変化に耐える強靱で持続可能な社会保障制度を確立する。このため、「経済・財政新生計画」に基づき、持続可能な社会保障制度を構築するための改革を継続し、国民皆保険・皆年金を将来にわたって維持し、次世代に継承することが必要である。		医療・介護・障害福祉等の公定価格の分野の賃上げ、経営の安定、離職防止、人材確保がしっかりと図られるよう、コストカット型からの転換を明確に図る必要がある。このため、これまでの歳出改革を通じた保険料負担の抑制努力も継続しつつ、次期報酬改定を始めとした必要な対応策において、2025年春季労使交渉における力強い賃上げの実現や昨今の物価上昇による影響等について、経営の安定や現場で働く幅広い職種の方々の賃上げに確実につながるよう、的確な対応を行う。		本格的な少子高齢化・人口減少が進む中、技術革新を促進し、中長期的な社会の構造変化に耐える強靱で持続可能な社会保障制度を確立する。このため、「経済・財政新生計画」に基づき、持続可能な社会保障制度を構築するための改革を継続し、国民皆保険・皆年金を将来にわたって維持し、次世代に継承することが必要である。	
●中長期的な時間軸を見据えた全世代型社会保障の構築		このため、2024年度診療報酬改定による処遇改善・経営状況等の実態を把握・検証し、2025年末までに結論が得られるよう検討する。また、介護・障害福祉分野の職員の他職種と遜色のない処遇改善や業務負担軽減等の実現に取り組みとともに、これまでの処遇改善等の実態を把握・検証し、2025年末ま		でに結論が得られるよう検討する。また、事業者の経営形態やサービス内容に応じた効果的な対応を検討する。		でに結論が得られるよう検討する。また、事業者の経営形態やサービス内容に応じた効果的な対応を検討する。	
●中長期的な時間軸を見据えた全世代型社会保障の構築		迎える2040年頃を見据えた中長期的な時間軸も視野に入れ、現役世代の負担を軽減しつつ、年齢に関わりなく、能力に応じて負担し、個性を活かして支え合う「全世代型社会保障」の構築が不可欠である。改革工程を踏まえ、医療・介護DXやICT、介護テクノロジー、ロボット・デジタルの実装やデータの二次利用の促進、特定行為研修を修了した看護師の活用、タスクシフト/シェアなど、医療・介護・障害福祉分野の生産性向上・省力化を実現し、職員の負担軽減や資質向上につなげるとともに、地域医療連携推進法人、社会福祉連携推進法人の活用や小規模事業者のネットワーク構築による経営の協働化・大規模化や障害福祉サービスの地域差の是正を進める。医療機関、介護施設、障害福祉サービス等事業者の経営情報の更なる見える化を進める。医療・介護・障害福祉分野の不適切な人材紹介の問題について実効性ある対策を講ずる。現役世代の消費活性化による成長と分配の好循環を実現するため、各種データ分析・研究を始めEBPMによるワイズスペンディングを徹底し、保険料負担の上昇を抑制するとともに、全世代型社会保障の将来的な姿を若者も含め国民に分かりやすく情報提供する。		迎える2040年頃を見据えた中長期的な時間軸も視野に入れ、現役世代の負担を軽減しつつ、年齢に関わりなく、能力に応じて負担し、個性を活かして支え合う「全世代型社会保障」の構築が不可欠である。改革工程を踏まえ、医療・介護DXやICT、介護テクノロジー、ロボット・デジタルの実装やデータの二次利用の促進、特定行為研修を修了した看護師の活用、タスクシフト/シェアなど、医療・介護・障害福祉分野の生産性向上・省力化を実現し、職員の負担軽減や資質向上につなげるとともに、地域医療連携推進法人、社会福祉連携推進法人の活用や小規模事業者のネットワーク構築による経営の協働化・大規模化や障害福祉サービスの地域差の是正を進める。医療機関、介護施設、障害福祉サービス等事業者の経営情報の更なる見える化を進める。医療・介護・障害福祉分野の不適切な人材紹介の問題について実効性ある対策を講ずる。現役世代の消費活性化による成長と分配の好循環を実現するため、各種データ分析・研究を始めEBPMによるワイズスペンディングを徹底し、保険料負担の上昇を抑制するとともに、全世代型社会保障の将来的な姿を若者も含め国民に分かりやすく情報提供する。		迎える2040年頃を見据えた中長期的な時間軸も視野に入れ、現役世代の負担を軽減しつつ、年齢に関わりなく、能力に応じて負担し、個性を活かして支え合う「全世代型社会保障」の構築が不可欠である。改革工程を踏まえ、医療・介護DXやICT、介護テクノロジー、ロボット・デジタルの実装やデータの二次利用の促進、特定行為研修を修了した看護師の活用、タスクシフト/シェアなど、医療・介護・障害福祉分野の生産性向上・省力化を実現し、職員の負担軽減や資質向上につなげるとともに、地域医療連携推進法人、社会福祉連携推進法人の活用や小規模事業者のネットワーク構築による経営の協働化・大規模化や障害福祉サービスの地域差の是正を進める。医療機関、介護施設、障害福祉サービス等事業者の経営情報の更なる見える化を進める。医療・介護・障害福祉分野の不適切な人材紹介の問題について実効性ある対策を講ずる。現役世代の消費活性化による成長と分配の好循環を実現するため、各種データ分析・研究を始めEBPMによるワイズスペンディングを徹底し、保険料負担の上昇を抑制するとともに、全世代型社会保障の将来的な姿を若者も含め国民に分かりやすく情報提供する。	
●中長期的な医療提供体制の確保等		医療・介護ニーズを抱える高齢者や独居高齢者が増加する中、要介護状態や認知症になっても住み慣れた地域で安心して暮らせるよう、中長期的な介護サービス提供体制の確保のための方向性を2025年中にまとめるとともに、2040年以降を見据え、人口減少や高齢化の進展によるサービス需要の地域差にに応じ、中山間地域での柔軟な対応など各地域で深化させるための方策を整理しつつ、地域医療構想を踏まえた医療・介護連携や介護予防の強力な推進、質の高いケアマネジメントの実現を含めた多職種間の連携や相談体制の充実、介護テクノロジーの社会実装に向けた実証・導入・伴走支援による生産性向上、事業者間の連携・協働化や大規模化の経営改善の取組や、ワーキングケアラーへの対応など官民連携による介護保険外サービスの普及、外国人を含む介護人材の確保・定着を支援する。有料老人ホームの運営やサービスの透明性と質を確保する。		医療・介護ニーズを抱える高齢者や独居高齢者が増加する中、要介護状態や認知症になっても住み慣れた地域で安心して暮らせるよう、中長期的な介護サービス提供体制の確保のための方向性を2025年中にまとめるとともに、2040年以降を見据え、人口減少や高齢化の進展によるサービス需要の地域差にに応じ、中山間地域での柔軟な対応など各地域で深化させるための方策を整理しつつ、地域医療構想を踏まえた医療・介護連携や介護予防の強力な推進、質の高いケアマネジメントの実現を含めた多職種間の連携や相談体制の充実、介護テクノロジーの社会実装に向けた実証・導入・伴走支援による生産性向上、事業者間の連携・協働化や大規模化の経営改善の取組や、ワーキングケアラーへの対応など官民連携による介護保険外サービスの普及、外国人を含む介護人材の確保・定着を支援する。有料老人ホームの運営やサービスの透明性と質を確保する。		医療・介護ニーズを抱える高齢者や独居高齢者が増加する中、要介護状態や認知症になっても住み慣れた地域で安心して暮らせるよう、中長期的な介護サービス提供体制の確保のための方向性を2025年中にまとめるとともに、2040年以降を見据え、人口減少や高齢化の進展によるサービス需要の地域差にに応じ、中山間地域での柔軟な対応など各地域で深化させるための方策を整理しつつ、地域医療構想を踏まえた医療・介護連携や介護予防の強力な推進、質の高いケアマネジメントの実現を含めた多職種間の連携や相談体制の充実、介護テクノロジーの社会実装に向けた実証・導入・伴走支援による生産性向上、事業者間の連携・協働化や大規模化の経営改善の取組や、ワーキングケアラーへの対応など官民連携による介護保険外サービスの普及、外国人を含む介護人材の確保・定着を支援する。有料老人ホームの運営やサービスの透明性と質を確保する。	
●中長期的な医療提供体制の確保等		2040年頃を見据え、医療・介護の複合ニーズを抱える85歳以上人口の増大や現役世代の減少に対応できるよう、コロナ後の受診行動の変化も踏まえ、質が高く効率的な医療提供体制を全国で確保する。このため、医療需要の変化を踏まえた病床数の適正化を進めつつ、かかりつけ医療機能の発揮される制度整備、医療機能分化・連携や医療・介護連携、救急医療体制の確保、必要な資機材の更新を含むドクターヘリの安全かつ持続可能な運航体制の確保、大学病院・中核病院に対する支援を通じた医師派遣の充実、臨床実習に専念できる環境の整備、適切なオンライン診療の推進、減少傾向にある外科医師の支援、都道府県のカバナス強化等を進める。		2040年頃を見据え、医療・介護の複合ニーズを抱える85歳以上人口の増大や現役世代の減少に対応できるよう、コロナ後の受診行動の変化も踏まえ、質が高く効率的な医療提供体制を全国で確保する。このため、医療需要の変化を踏まえた病床数の適正化を進めつつ、かかりつけ医療機能の発揮される制度整備、医療機能分化・連携や医療・介護連携、救急医療体制の確保、必要な資機材の更新を含むドクターヘリの安全かつ持続可能な運航体制の確保、大学病院・中核病院に対する支援を通じた医師派遣の充実、臨床実習に専念できる環境の整備、適切なオンライン診療の推進、減少傾向にある外科医師の支援、都道府県のカバナス強化等を進める。		2040年頃を見据え、医療・介護の複合ニーズを抱える85歳以上人口の増大や現役世代の減少に対応できるよう、コロナ後の受診行動の変化も踏まえ、質が高く効率的な医療提供体制を全国で確保する。このため、医療需要の変化を踏まえた病床数の適正化を進めつつ、かかりつけ医療機能の発揮される制度整備、医療機能分化・連携や医療・介護連携、救急医療体制の確保、必要な資機材の更新を含むドクターヘリの安全かつ持続可能な運航体制の確保、大学病院・中核病院に対する支援を通じた医師派遣の充実、臨床実習に専念できる環境の整備、適切なオンライン診療の推進、減少傾向にある外科医師の支援、都道府県のカバナス強化等を進める。	
●中長期的な医療提供体制の確保等		地域医療構想について、は、地域での協議を円滑に進めるため、医療機関機能・病床機能の明確化、国・都道府県・市町村の役割分担など、2025年度中に国がガイドラインを策定し、各都道府県での2026年度以降の新たな地域医療構想の策定を支援する。		2040年頃を見据え、医療・介護の複合ニーズを抱える85歳以上人口の増大や現役世代の減少に対応できるよう、コロナ後の受診行動の変化も踏まえ、質が高く効率的な医療提供体制を全国で確保する。このため、医療需要の変化を踏まえた病床数の適正化を進めつつ、かかりつけ医療機能の発揮される制度整備、医療機能分化・連携や医療・介護連携、救急医療体制の確保、必要な資機材の更新を含むドクターヘリの安全かつ持続可能な運航体制の確保、大学病院・中核病院に対する支援を通じた医師派遣の充実、臨床実習に専念できる環境の整備、適切なオンライン診療の推進、減少傾向にある外科医師の支援、都道府県のカバナス強化等を進める。		2040年頃を見据え、医療・介護の複合ニーズを抱える85歳以上人口の増大や現役世代の減少に対応できるよう、コロナ後の受診行動の変化も踏まえ、質が高く効率的な医療提供体制を全国で確保する。このため、医療需要の変化を踏まえた病床数の適正化を進めつつ、かかりつけ医療機能の発揮される制度整備、医療機能分化・連携や医療・介護連携、救急医療体制の確保、必要な資機材の更新を含むドクターヘリの安全かつ持続可能な運航体制の確保、大学病院・中核病院に対する支援を通じた医師派遣の充実、臨床実習に専念できる環境の整備、適切なオンライン診療の推進、減少傾向にある外科医師の支援、都道府県のカバナス強化等を進める。	
●中長期的な医療提供体制の確保等		医師の地域間・診療科間の偏在への対応については、経済的インセンティブや規制的な手法といった地域の医療機関の支え合いの仕組みを含めた総合的な対策のパッケージを順次実施し、その効		2040年頃を見据え、医療・介護の複合ニーズを抱える85歳以上人口の増大や現役世代の減少に対応できるよう、コロナ後の受診行動の変化も踏まえ、質が高く効率的な医療提供体制を全国で確保する。このため、医療需要の変化を踏まえた病床数の適正化を進めつつ、かかりつけ医療機能の発揮される制度整備、医療機能分化・連携や医療・介護連携、救急医療体制の確保、必要な資機材の更新を含むドクターヘリの安全かつ持続可能な運航体制の確保、大学病院・中核病院に対する支援を通じた医師派遣の充実、臨床実習に専念できる環境の整備、適切なオンライン診療の推進、減少傾向にある外科医師の支援、都道府県のカバナス強化等を進める。		2040年頃を見据え、医療・介護の複合ニーズを抱える85歳以上人口の増大や現役世代の減少に対応できるよう、コロナ後の受診行動の変化も踏まえ、質が高く効率的な医療提供体制を全国で確保する。このため、医療需要の変化を踏まえた病床数の適正化を進めつつ、かかりつけ医療機能の発揮される制度整備、医療機能分化・連携や医療・介護連携、救急医療体制の確保、必要な資機材の更新を含むドクターヘリの安全かつ持続可能な運航体制の確保、大学病院・中核病院に対する支援を通じた医師派遣の充実、臨床実習に専念できる環境の整備、適切なオンライン診療の推進、減少傾向にある外科医師の支援、都道府県のカバナス強化等を進める。	
●中長期的な医療提供体制の確保等		医療保険制度については、給付と負担のバランスや現役世代の負担上昇の抑制を図りつつ、給付と負担の見直し等の総合的な検討を進める。高額療養費制度について、長期療養患者等の関係者の意見を丁寧に聴いた上で、2025年秋までに方針を検討し、決定する。妊娠・出産・産後の経済的負担の軽減のため、2026年度を目途に標準的な出産費用の自己負担の無償化に向けた対応を進める。妊婦健診における公費負担を促進する。「出産前」の機能を拡充するほか、小児周産期医療について、地域でこどもを安心して生み育てることができるよう、		医療保険制度については、給付と負担のバランスや現役世代の負担上昇の抑制を図りつつ、給付と負担の見直し等の総合的な検討を進める。高額療養費制度について、長期療養患者等の関係者の意見を丁寧に聴いた上で、2025年秋までに方針を検討し、決定する。妊娠・出産・産後の経済的負担の軽減のため、2026年度を目途に標準的な出産費用の自己負担の無償化に向けた対応を進める。妊婦健診における公費負担を促進する。「出産前」の機能を拡充するほか、小児周産期医療について、地域でこどもを安心して生み育てることができるよう、		医療保険制度については、給付と負担のバランスや現役世代の負担上昇の抑制を図りつつ、給付と負担の見直し等の総合的な検討を進める。高額療養費制度について、長期療養患者等の関係者の意見を丁寧に聴いた上で、2025年秋までに方針を検討し、決定する。妊娠・出産・産後の経済的負担の軽減のため、2026年度を目途に標準的な出産費用の自己負担の無償化に向けた対応を進める。妊婦健診における公費負担を促進する。「出産前」の機能を拡充するほか、小児周産期医療について、地域でこどもを安心して生み育てることができるよう、	
●中長期的な医療提供体制の確保等		最先端の医療を含めた小児周産期医療体制の確保を図るため、産科・小児科医療機関を取り巻く厳しい経営環境を踏まえ、医療機関の連携・集約化・重点化を含めた必要な支援を行う。安全で質の高い無痛分娩を選択できる環境を整備する。		最先端の医療を含めた小児周産期医療体制の確保を図るため、産科・小児科医療機関を取り巻く厳しい経営環境を踏まえ、医療機関の連携・集約化・重点化を含めた必要な支援を行う。安全で質の高い無痛分娩を選択できる環境を整備する。		最先端の医療を含めた小児周産期医療体制の確保を図るため、産科・小児科医療機関を取り巻く厳しい経営環境を踏まえ、医療機関の連携・集約化・重点化を含めた必要な支援を行う。安全で質の高い無痛分娩を選択できる環境を整備する。	
●中長期的な医療提供体制の確保等		リフィル処方箋の普及・定着や多剤重複投薬や重複検査の適正化を進めるとともに、保険外併用療養費制度の対象範囲の拡大や保険外診療部分を広くカバーし、公的保険を補完する民間保険の開発を促す。国民健康保険の都道府県保険料水準の統一に加え、保険者機能の活用、生涯を通じた歯科健診(いわゆる国民皆歯科健診)に向けた具体的な取組、オーラルフレイル対策・疾病の重症化予防につながる歯科専門職による口腔健康管理の充実、歯科医療機関・医歯薬連携などの多職種連携、歯科衛生士・歯科技工士の離職対策を含む人材確保、歯科技工所の質の担保、歯科領域のICT活用、歯科医師の不足する地域の分析等を含めた適切な配置の検討を含む歯科保健医療提供体制構築の推進・強化に活用を促進する。		リフィル処方箋の普及・定着や多剤重複投薬や重複検査の適正化を進めるとともに、保険外併用療養費制度の対象範囲の拡大や保険外診療部分を広くカバーし、公的保険を補完する民間保険の開発を促す。国民健康保険の都道府県保険料水準の統一に加え、保険者機能の活用、生涯を通じた歯科健診(いわゆる国民皆歯科健診)に向けた具体的な取組、オーラルフレイル対策・疾病の重症化予防につながる歯科専門職による口腔健康管理の充実、歯科医療機関・医歯薬連携などの多職種連携、歯科衛生士・歯科技工士の離職対策を含む人材確保、歯科技工所の質の担保、歯科領域のICT活用、歯科医師の不足する地域の分析等を含めた適切な配置の検討を含む歯科保健医療提供体制構築の推進・強化に活用を促進する。		リフィル処方箋の普及・定着や多剤重複投薬や重複検査の適正化を進めるとともに、保険外併用療養費制度の対象範囲の拡大や保険外診療部分を広くカバーし、公的保険を補完する民間保険の開発を促す。国民健康保険の都道府県保険料水準の統一に加え、保険者機能の活用、生涯を通じた歯科健診(いわゆる国民皆歯科健診)に向けた具体的な取組、オーラルフレイル対策・疾病の重症化予防につながる歯科専門職による口腔健康管理の充実、歯科医療機関・医歯薬連携などの多職種連携、歯科衛生士・歯科技工士の離職対策を含む人材確保、歯科技工所の質の担保、歯科領域のICT活用、歯科医師の不足する地域の分析等を含めた適切な配置の検討を含む歯科保健医療提供体制構築の推進・強化に活用を促進する。	
●中長期的な医療提供体制の確保等		がん、循環器病等の疾患に応じた対策等		がん、循環器病等の疾患に応じた対策等		がん、循環器病等の疾患に応じた対策等	
●中長期的な医療提供体制の確保等		がん対策、循環器病対策、慢性腎臓病対策、慢性閉塞性肺疾患(COPD)、慢性疼痛等の疾患		がん対策、循環器病対策、慢性腎臓病対策、慢性閉塞性肺疾患(COPD)、慢性疼痛等の疾患		がん対策、循環器病対策、慢性腎臓病対策、慢性閉塞性肺疾患(COPD)、慢性疼痛等の疾患	
●中長期的な医療提供体制の確保等		に、糖尿病と歯周病との関係など全身の健康と口腔の健康に関するエビデンスの活用、生涯を通じた歯科健診(いわゆる国民皆歯科健診)に向けた具体的な取組、オーラルフレイル対策・疾病の重症化予防につながる歯科専門職による口腔健康管理の充実、歯科医療機関・医歯薬連携などの多職種連携、歯科衛生士・歯科技工士の離職対策を含む人材確保、歯科技工所の質の担保、歯科領域のICT活用、歯科医師の不足する地域の分析等を含めた適切な配置の検討を含む歯科保健医療提供体制構築の推進・強化に活用を促進する。		に、糖尿病と歯周病との関係など全身の健康と口腔の健康に関するエビデンスの活用、生涯を通じた歯科健診(いわゆる国民皆歯科健診)に向けた具体的な取組、オーラルフレイル対策・疾病の重症化予防につながる歯科専門職による口腔健康管理の充実、歯科医療機関・医歯薬連携などの多職種連携、歯科衛生士・歯科技工士の離職対策を含む人材確保、歯科技工所の質の担保、歯科領域のICT活用、歯科医師の不足する地域の分析等を含めた適切な配置の検討を含む歯科保健医療提供体制構築の推進・強化に活用を促進する。		に、糖尿病と歯周病との関係など全身の健康と口腔の健康に関するエビデンスの活用、生涯を通じた歯科健診(いわゆる国民皆歯科健診)に向けた具体的な取組、オーラルフレイル対策・疾病の重症化予防につながる歯科専門職による口腔健康管理の充実、歯科医療機関・医歯薬連携などの多職種連携、歯科衛生士・歯科技工士の離職対策を含む人材確保、歯科技工所の質の担保、歯科領域のICT活用、歯科医師の不足する地域の分析等を含めた適切な配置の検討を含む歯科保健医療提供体制構築の推進・強化に活用を促進する。	
●中長期的な医療提供体制の確保等		(以下略)		(以下略)		(以下略)	

令和8年度
診療報酬

改定要望・第2報

日本病院団体協議会



右から、日病協・神野副議長（全日本病院協会会長）、厚労省保険局・林医療課長、日病協・望月議長（全国自治体病院協議会会長）、日病協・診療報酬実務者会議津留委員長（全日本病院協会常任理事）

日病協は4月16日に昨今の物価・人件費等の高騰に鑑み「入院基本料の大幅な引き上げ」など総論的な実現を求めた【第1報】の要望書を提出しているが、病院経営がこれまで経験したことのない極めて厳しい状況に追い込まれていることから、【第1報】で要望した

日本病院団体協議会（＝日病協、議長＝望月泉・全国自治体病院協議会会長）は7月16日、「令和8年度診療報酬改定に係る要望書【第2報】」を厚労省へ提出した。【第2報】では「重症度、医療・看護必要度について内科系急性期患者の適切な評価の見直し」など13項目の実現を要望している。

重症度、医療・看護必要度

内科系急性期患者の適切な評価など

5項目の実現に加え、今回の【第2報】では13項目の実現について要望している。要望の内容は以下のとおり。

令和8年度診療報酬改定に係る要望書【第2報】

令和7年度に入ってもインフレ基調は変わらず、

物価高騰、人件費高騰令和7年春闘賃上げ率2年連続で5%超）は続いており、病院経営は更に深刻な状況へと悪化しています。病院医療は地域社会における最も重要なインフラの一つです。適切に診療報酬が上からなければ、地域で必要とされる病院が経営難から機能不全に陥り、「助かるべき命が助からない」という本当の意味での医療崩壊が始まります。一旦崩壊した医療インフラは簡単に立ち直る事は出来ません。その危機的状況を回避させるためにも、前回総論的な要望【第1報】でお願いしましたように、基本的な入院料を堅実に引き上げて頂くと共に、より適切な医療サービスの提供が出来る様、改めて13項目の要望【第2報】を提出します。

1. 重症度、医療・看護必要度について内科系

公私病連ニュース

発行所
一般社団法人
全国公私病院連盟
東京都台東区寿4丁目15-7(〒111-0042)
食品衛生センター7階
TEL03(6284)7180 FAX03(6284)7181
https://www.byo-ren.com/
編集
全国公私病院連盟・広報委員会
毎月1日発行 年間購読料1,000円
(購読料は会費に含まれます)

国民医療の
確保のために
病院診療報酬の
引き上げを

急性期患者の適切な評価の見直し

令和6年度診療報酬改定における、一般病棟利用の重症度、医療・看護必要度の評価項目の見直しについて、内科系の急性期患者が評価されにくいという内科系評価指標関

時評

現在の診療報酬制度では、病院の経営は成り立たなくなってきた

おり、各病院団体からは、診療報酬の引き上げを始め、様々な改革案の要望が出されつつある。加えて大きな問題は、病院の建て替えがでなくなってきた

ることである。NHKの調査では、全国の病院の27%が法定の耐用年数を超える築40年以上の病棟を有しているという。



病院建て替えの
補助制度の創設を望む

連盟 常務理事 川嶋 成乃亮

24年では、1平米あたりの建築費が1・8倍増加したとしている。しかし実感的にはもっと上昇しているように思われる。建築費は、今後も更に上がっていく下がることはな

境となっており、また患者動線や安全の観点からも不適な構造となっていることが多い。し

をなす病院においては切実な問題である。支援が期待できる財政規模の大きい自治体の病院はともかく、財政規模の小さい自治体の公立病院や、済生会な

域の医療の問題は解決できない。加えて、包括的医療を行う、あるいはかかりつけ機能を有す、地域に密着した病院も存続する必要がある。都市部において

（大阪府済生会中津医療福祉センター総長）

でも続かない。この老朽化した病棟が中座している。原因は建築費の急な高騰である。

厚労省の調査では、2014年と比べ20

い、というのが建設会の病院で建て替え計画が中座している。原因は建築費の急な高騰である。

医療費がかさむというが、高齢者の多くは、高血圧、糖尿病等であり、薬はほとんどがジェネリックであり、日本の製品である。問題は、難病や悪性腫瘍のための薬であり、これらの多くは外国製である。つまり薬代は外国に流れる。製薬会社の開発の怠慢か、財務省の研究費をケチった結果か。今回当

（K・M）

2. 高齢急性期患者の受け入れに適切に機能する地域包括医療病棟入院料の見直し
地域包括医療病棟入院料については、2040年に向けて今後増加が見込まれる高齢者救急、高齢急性期患者に対応する病棟機能として、令和6年度改定で新設されましたが、重症度、医療・看護必要度の基準も含め、施設基準が非常に厳しく、急性期一般入院料1（7対1）の届け出要件を満たせなくなった病棟の受け皿としての意味合いにやや偏った施設基準であったとも言えます。急性期一般入院料と地域包括ケア病棟入院料との中間

的機能のバランスを保ちながら、より積極的に高齢者救急、高齢急性期患者の受け入れが可能となるよう、適切な施設基準の見直しを要望します。

3. 介護専門職（介護福祉士）配置、介護を行う看護補助者の更なる評価と配置要件の拡大
令和6年度改定で新たに設けられた「看護補助者体制充実加算1」では、看護補助者への評価が見直され、施設基準として初めて、「介護福祉士の資格、または看護補助者として3年以上の勤務経験と適切な研修の修了」が要件に加えられました。今後とも急性期から慢性期まで医療機関に

おける要介護高齢者は増加し、看護師の介護負担は益々大きくなります。介護専門職（介護福祉士）配置、もしくは介護を行う看護補助者の更なる評価を要望します。

4. 精神病床における身体疾患やリハビリテーション、権利擁護等への対応に係る医療資源投入への適切な評価
精神病床では、近年、入院期間に関わらず重い精神症状を抱えた患者が増え、身体疾患の併存やADL低下に対するケアの量も増加しています。さらに、精神保健福祉法の改正等を経て、患者の権利擁護への対応の努力も増加しています。しか

し多くの精神科病院が、新設後30年以上も経過している特定入院料等を算定せざるを得ず、医療資源投入量が診療報酬に十分に反映されていないため、精神病床が正当に評価されることを要望します。

5. 外来・在宅ベースアップ、入院ベースアップ評価料の適切な評価の見直しと、全職種を対象へ
令和7年度春闘の賃上げ率が2年連続で5%越えと言われている中で、我々医療界の人材が他産業に移動し、益々人手不足に拍車がかかることが無い

2面へつづく

いる鉛筆

明治15年10月1日安積疏水が完成した。3年の月日と当時の国家予算の3分の1をかけて、奥羽山脈にトンネルを掘り、猪苗代湖の水を安積原野（黒磯側）に流した。大久保利通の計画。ただし着工前に暗殺され、あまりにも高額なため、一時中止も検討されたが、伊藤博文が後を継ぎ完成。大久保いわく「先の内乱鎮圧（西南戦争等）のために、外国から多くの武器弾薬を買入れた。かなりの金額が海外に流れた。しかし、この工事費は奥州人の懐に入る」と

▼現代はどうか。介護保険は、ほとんどが人件費である。それを外国人に任せては、大部分が外国に行ってしまう。日本の若者が働きたくなるような金額にすれば、人手不足は解消し、各種の税が国に入る。高齢者が多く、医療費がかさむというが、高齢者の多くは、高血圧、糖尿病等であり、薬はほとんどがジェネリックであり、日本の製品である。問題は、難病や悪性腫瘍のための薬であり、これらの多くは外国製である。つまり薬代は外国に流れる。製薬会社の開発の怠慢か、財務省の研究費をケチった結果か。今回当

（K・M）

1面からつづく

よつに、他産業と同じ水準で賃上げが出来る様に、外来・在宅ベースアップ評価料、入院ベースアップ評価料の適切な評価の見直しを要望します。また加算対象外職員（事務職員・その他）に対しては各医療機関が持ち出しでベースアップを行っている場合があり、人件費負担増が医療経営を悪化の要因となつてい

件数かつ総合周産期特定集中治療室等の届出」が追加されました。今後地域での2次救急を担う中小病院等における高齢者救急医療受け入れ体制を確保する為に、周産期医療又は小児救急医療の実績がない場合であっても年間1000台以上の救急車搬送件数で算定が可能となるよう評価の見直しを求めます。

医療DX推進体制整備加算や医療情報取得加算が新設されています。しかし、電子処方箋システムや医療情報取得システム（管理側）の整備・改修に於いて、医療機関経営も不安定な中、既に多額の投資費用が発生しており、補助金等のみで安心安全な電子処方箋システム等の構築・完備・維持が可能な状況とは言えません。適切な診療報酬による評価を要望します。

6. 在宅救急患者の受	8. 医師事務作業補助
加算は、これまでも診	体制加算の更なる評価
ることを要望します。	医師事務作業補助制
ます。医療機関職員の全	ての職種を評価対象にする

入と下り搬送受入側に関する、包括期・慢性期医療への評価	療報酬改定で毎回評価を上げて頂いておりますが、今後医師の働き方改
-----------------------------	----------------------------------

7. 地域医療提供体制
確保加算 救急車100
0台以上でも評価する仕
組み

地域医療提供体制確保
加算による評価は、令和
4年度改定より、年間2
000台以上の救急車搬
算定できる加算として、
リットをもちたらすこと
を目的とし、医療DXの推
進体制を整備した場合に

的安全性・有用性に関する評価も高まっています。一方で手術時に使用する消耗品や機器類のメンテナンス費用等については、通常の腹腔鏡下手術よりもかなり割高であり、費用実態に合わせた評価を要望します。また算定の為の施設基準（年間症例数）が厳しく、巨額の設備投資を行って

も症例数が満たせない場合も届出を取り下げる事になります。今後安全で低侵襲のロボット手術活用が推進されるよう、基準の緩和を要望します。

12. 加算として取り扱われる医療材料等の評価の見直し

特定保険医療材料の価格については、昨今の急激な物価高により、定期

的な見直しでは追いついていない現状がありま
す。また「無菌調剤処理
や「自動縫合器」、「自動
吻合器」など加算として
評価される材料に関して
は、長期間評価の見直し
が行われないまま放置さ
れているものも存在しま
す。

特定保険医療材料の価
格上昇に迅速に対応出来

る仕組みの構築と評価の
見直しを要望します。

13. 高額医薬品管理料
の新設

超高額医薬品の薬事承認が相次いでおり、使用額は年々増加しています。超高額医薬品は使用に至るまでの適切かつ慎重な薬剤保管（低温フリーザ等）、解凍作業等が必要であり、医療機関で

はその管理コストが必要となります。また（患者側の都合等による）当該薬剤の使用不可・破損のリスクを負うばかりか、やむを得ぬ理由により投薬が中止となった場合には、当該医薬品費用を負担しなければなりません。超高額医薬品の管理料の新設を要望します。

以下

①小さな二次医療圏において、救急搬送の評価をどうするかという視点から、救急車の受入実態に応じた診療報酬上の評価を行うということも重要との意見があった。

②人口や医療機関の規模を考えた際に、患者数だけでなく、地域におけるシェアも考えていくべきとの意見があった。その際、5疾病6事業等での二次医療圏とは違う圏域であることや、他県から

期機能

▼人口規模の大きな二次医療圏で救急搬送件数も多くなる傾向があり、急性期充実体制加算や総合入院体制加算の多々は、人口20万の二次医療圏より大きな医療圏で算定されていた▼救急搬送件数4000件の病院では、多くの病院が急性期充実体制加算又は総合入院体制加算を算定していた▼急性期充実体制加算や総合入院体制加算を算

【分科会での評価・分析に関する意見】

①医師の供給の観点から、人的な資源、効率的な運用という点で、中小規模の病院にくまなく配置するというより、働き方改革等も踏まえ、集約化も行っていくべきとの指摘があった。

②人口規模20万人の医療圏で救急搬送患者の地域外流出を見るといった意味で、それを加味した場合、地域内シエラ、その地域

「入院・外来医療療
改定後の状況の調査
関する検討を行って、
検討状況（中間とりま
院医療」「高度急性期
るので、今回その検討
厚労省のホームページ」

【1】急性性

▼看護配置7対1の入
院基本料の届出病床数は
平成26年以降減少傾向と
なり、その後横ばいであ
ったが、令和5年から再
び減少傾向となり、令和
6年に大きく減少した▼
急性期一般入院料2～6
については、平成24年以
降、令和5年まで減少傾
向であったが、令和6年
に増加した▼急性期一般
入院料1を算定している
病院のうち、約半数は地
域包括ケア病棟、回復期

入院・外来医療等の調査・評価分科会
これまでの検討状況（中間まとめ）

【1】急性期入院医療

▼看護配置7対1の入
基本料の届出病床数は
成26年以降減少傾向と
り、その後横ばいであ
る。令和5年から再
未満の二次医療圏では約
リハビリテーション病
棟、又は療養病床を届
出ているケアミックス病
院となっている▼20万人

料等に該当する病床の約85%を占める一方で、急性期一般入院基本料の届出を行う医療機関のうち、約1800の医療機関機能

【1-1】一般的な急性期機能

は、急性期充実体制加算対象手術件数がわずかである病院が多くみられた▼夜間・深夜の救急搬送受入割合は、急性期一般

ていることを正しく評価する観点から、急性期の一般病床はDPC制度に参画することが望ましいのではないかと意見が

算を算定している病院では、その他の病院と比較して、より複数の診療科を標榜し、入院医療を提供する傾向があり、同規

数ではなく、手術の難易度を考慮することも必要ではないかとの意見があった。

⑤DPC制度におい

に増加した▼急性期一般入院料１を算定している病院のうち、約半数は地いづれかを届け出ている▼急性期入院料が、急性期充実体制加算

適切な包括評価を行う観点から、1月当たりのデータ数が90以上であることとを、新たにDPC制度

【分科会での評価・分析に関する意見】

【1-2】 拠点的な急性

り、また、約7割の医療機関は、急性期充実体制加算1の届出を行っていた。

【1-3】その他の意見があった。

3面へつづいて

2面からつづく	
~~~~~	
▼専門病院について	【今後の検討の方向性】 ■急性期機能に関する指標について、一般的な急性期機能と拠点的な急性期機能のそれぞれについて、救急搬送件数、手術件数、総合性の観点から検討する。
▼専門病院について	
【2】高度急性期入院医療	
【2-1】特定集中治療室等を有する病院	料」を算定した患者の「医療資源を最も投入した傷病名」には、ばらつきがあった▼「特定集中治療室管理料」「ハイケアユニット入院医療管理料」を算定する病院について、その多くが、「二次救急医療施設」「三次救急医療施設」であり、約6割の病院が年間救急搬送件数4000件以上であったが、一部には年間救急搬送件数が1000件未満である病院や、救急部門を有していない病院もあつた▼年間全身麻酔件数は、多くの病院で1000件以上であったが、一部には500件未満の病院もあつた▼「脳卒中ケアユニット入院医療管理料」を算定する病院について、その多くが「A205」2超急性期脳卒中加算又は「K1784」経皮的脳血栓回収術を一定回数実施しているが、一部には、これらの治療を実施していない病院もあつた▼「特定集中治療管理料」「ハイケアユニット入院医療管理料」を算定した患者のうち、救急搬送され入院した患者は約38%であり、全身麻酔を受けた患者は約58%であった。いずれも受けていない患者は、約14%であった。
▼特定集中治療室管理料等の届出医療機関数と治療室の届出病床数は、長期的にはやや増加傾向である▼「特定集中治療室管理料」「ハイケアユニット入院医療管理料」を算定する病院について、その多くが、「二次救急医療施設」「三次救急医療施設」であり、約6割の病院が年間救急搬送件数4000件以上であったが、一部には年間救急搬送件数が1000件未満である病院や、救急部門を有していない病院もあつた▼年間全身麻酔件数は、多くの病院で1000件以上であったが、一部には500件未満の病院もあつた▼「脳卒中ケアユニット入院医療管理料」を算定する病院について、その多くが「A205」2超急性期脳卒中加算又は「K1784」経皮的脳血栓回収術を一定回数実施しているが、一部には、これらの治療を実施していない病院もあつた▼「特定集中治療管理料」「ハイケアユニット入院医療管理料」を算定した患者のうち、救急搬送され入院した患者は約38%であり、全身麻酔を受けた患者は約58%であった。いずれも受けていない患者は、約14%であった。	とを明確化し、専任の医師を治療室へ常時配置する必要のない「特定集中治療室管理料5、6」を新設した▼令和6年度診療報酬改定以降、新設した「特定集中治療室管理料5、6」の届出医療機関・病床数が大幅に増加した。その多くの治療室において、変更前には特定集中治療室管理料1、4が算定されていた。近年増加傾向であったハイケアユニット入院医療管理料の病床数は減少していた。
▼特定集中治療室管理料1、2の届出を行う施設から支援を受けることを評価する「特定集中治療室遠隔支援加算」を新設した▼「特定集中治療室遠隔支援加算」は、被支援側の医療機関の所在について直接的な要件はないものの、被支援側への支援を行う医療機関について、その支援する医療機関に、医師少数区域又は医療資源の少ない地域に所在する見があつた。	あるのではないかと意見があつた。 ④医師の働き方改革の趣旨を踏まえると、宿日直ではない体制の維持は必要である。一方で、医師の確保が困難である状況なども踏まえた上で、集中治療室のあるべき姿について検討を進める必要があるのではないかと意見があつた。
▼令和6年度診療報酬改定において、「特定集中治療室管理料1、2」の届出を行う施設から支援を受けることを評価する「特定集中治療室遠隔支援加算」を新設した▼「特定集中治療室遠隔支援加算」は、被支援側の医療機関の所在について直接的な要件はないものの、被支援側への支援を行う医療機関について、その支援する医療機関に、医師少数区域又は医療資源の少ない地域に所在する見があつた。	【分科会での評価・分析に関する意見】 ①特定集中治療室に必要となる役割を果たしている集中治療室であることを前提として、集中治療を専門とする医師等の不足が見込まれる地域に対しては、遠隔支援を活用することが有効であると考えられるとの意見があつた。
▼令和6年度診療報酬改定後、地域包括医療病棟等への病棟再編を伴うDPC制度からの退出等により、DPC対象病院数は減少している▼DPC対象病院の内訳は経時的に変化しており、DPC対象病院のうち、全許可病床に占めるDPC算定を行う病床（以下「DPC算定病床」という）の割合が50%未満の病院は増加傾向にある▼また、DPC算定病床以外の病床を保有するDPC対象病院数も、高い水準で推移している。	【今後の検討の方向性】 ■救急搬送件数や年間全身麻酔手術実施件数が一定以上である病院の治療室とそれ以外の病院の治療室において、その重症度等がどのように異なっているのか、更に分析を進める。 ■専任の医師が宿日直を行う医師ではない「特定集中治療室管理料1、4」を算定する治療室と、専任の医師が宿日直を行うことができる「特定集中治療室管理料5、6」を算定する治療室における専任の医師の違いについて、更に分析を進める。
【3-1】機能評価係数Ⅱ（複雑性係数） ▼複雑性係数について	【分科会での評価・分析に関する意見】 ①地域において必要な役割を果たしている集中治療室であることを前提として、集中治療を専門とする医師等の不足が見込まれる地域に対しては、遠隔支援を活用することが有効であると考えられるとの意見があつた。
【3-2】再入院・再転棟ルール ▼DPC制度においては、入院初期を重点評価するため、入院期間Ⅰの1日当たりの点数を相対的に高く設定している▼患者を短期間で退院・再入院させ、単価の高い入院期間Ⅰを繰り返す算定する事例に対応する観点から、一定の条件を満たす再入院及び再転棟については、一連の入院とみなすこととし、累次の改定を行ってきた▼DPC病棟からの転棟後、再転	【今後の検討の方向性】 ■複雑性係数の評価方法について検討するに当たっては、複雑性係数が、何を評価するものであるか、明らかにする必要があるのではないかと意見があつた。 ②これに対しては、DPC制度における「急性期」は、過去のDPC評価分科会での議論において、「患者の病態が不安定な状態から、治療によりある程度安定した状態に至るまで」と定義された点や、機能評価係数が、「急性期」を反映する係数として設計された点等から、複雑性係数についても、これらの価値を反映する指標とすべきではないかといった意見があつた。
【3-3】点数設定方式 ▼DPC制度においては、入院初期を重点評価するため、在院日数に応じた3段階の定額報酬を設定しており、具体的に医療資源投入量等に応じた入院初期に要する医療資源投入量等に応じて、5種類の点数設定方式DPC制度の安定的な運用に関する調査、(Ⅱ)DPC制度の安定的な運用に関する調査、(Ⅲ)急性期医療の標準化の推進に関する調査を行うことも、(Ⅱ)について作業グループにおいてヒアリングを行うこととされた▼「(Ⅰ)在院日数の短縮に向けた取り組みや課題等に関する調査」については、調査対象となった404医療機関のうち、「現時点で参加は検討していない」と回答した医療機関は約86%であり、その理由としては、「DPC制度に参加する必要があると感じないため」が最も多く、次いで「診療報酬の算定上、DPC制度に参加しない利点が大いいため」が多かった。	【分科会での評価・分析に関する意見】 ①DPC/PDPS等作業グループにおいて、DPC制度を構成する医療機関の内訳が変化しており、DPC算定病床以外の病床を有する医療機関の割合が増加していることから、「再転棟」が起りやすい状況になっているのではないかと指摘があつた。 【3-4】特別調査の結果 ▼特別調査として、(Ⅰ) 在院日数の短縮に向けた取り組みや課題等に関する調査、(Ⅱ) DPC制度の安定的な運用に関する調査、(Ⅲ) 急性期医療の標準化の推進に関する調査を行うことも、(Ⅱ)について作業グループにおいてヒアリングを行うこととされた▼「(Ⅰ) 在院日数の短縮に向けた取り組みや課題等に関する調査」については、調査対象となった404医療機関のうち、「現時点で参加は検討していない」と回答した医療機関は約86%であり、その理由としては、「DPC制度に参加する必要があると感じないため」が最も多く、次いで「診療報酬の算定上、DPC制度に参加しない利点が大いいため」が多かった。
【今後の検討の方向性】 ■DPC算定病床割合の低いDPC対象病院が増加していることや、令和7年度DPC特別調査の結果等も踏まえて、引き続きDPC/PDPS等作業グループにおいて、機能評価係数Ⅱの適切な評価方法、算定ルール及び点数設定方式等について、検討を行う。	2割の医療機関が、DPC制度からの退出について、「直ちに退出する予定である」または「直ちにではないが、今後退出を検討している」と回答し、このうち約4割の医療機関が病床の転換を予定しており、転換先としては、「地域包括医療病棟」及び「地域包括ケア施設」としては、医療の標準化や平均在院日数の短縮といった点が挙げられた▼(Ⅲ)急性期医療の標準化の推進に関する調査については、DPC算定可能病床を有する出来高算定病院におけるDPC制度への参加意向については、調査対象となった404医療機関のうち、「現時点で参加は検討していない」と回答した医療機関は約86%であり、その理由としては、「DPC制度に参加する必要があると感じないため」が最も多く、次いで「診療報酬の算定上、DPC制度に参加しない利点が大いいため」が多かった。
（以下略）	



# 第35回「国民の健康会議」開催へ

## 全国公私病院連盟

“人生100年を生き抜こう”をテーマに  
10/2(木)、日本教育会館「一ツ橋ホール」で

全国公私病院連盟では、平成元年から開催している「国民の健康会議」を10月2日(木)に日本教育会館「一ツ橋ホール」(東京都千代田区一ツ橋)において開催します。迎えて35回目となる今回は、「人生100年を生き抜こう!!」をテーマに、各界の先生方をお迎えしてお話を伺います。入場は無料ですのでどうぞご参加ください。

今回の「国民健康会議」テーマは「人生100年を生き抜こう!!」です。第1部(午後1時)は、本連盟の特別参加の渡邊古志郎先生の司会により、「ロコモティブシンドローム防止」について、大江隆史先生、「口腔フレイル防止」について、田拓司先生、「認知症防止」について、繁田雅弘先生、「尿失禁防止」について、巴ひかる先生、「尿失禁防止」について、巴ひかる先生のお話を伺います。第2部(午後3時)は、本連盟の顧問の中嶋昭先生のお話を伺います。

司会で、行天良雄先生、川嶋みどり先生をお迎えして、本連盟の邊見公雄も加えて対談が行われます。入場は無料ですが、参加については事前の申し込みをお願いします。全国公私病院連盟のホームページより参加のお申し込みができます。下のQRコードをご利用ください。



問合先「全国公私病院連盟事務局TEL:03(6284)7180」の所在地「日本教育会館」の一ツ橋21612

第1部 【各界専門家の講演】	ロコモティブシンドローム防止	おおえ・たかし 大江 隆史 氏	NTT東日本関東病院 院長
	口腔フレイル防止	ふかた・ひろつか 深田 拓司 氏	一般社団法人大阪府歯科医師会 会長
	認知症防止	しげた・まさひろ 繁田 雅弘 氏	一般社団法人日本認知症ケア学会 理事長、東京慈恵会医科大学 名誉教授、栄樹庵診療所 院長
	尿失禁防止 (女性中心に)	ともえ・ひかる 巴 ひかる 氏	社会医療法人石心会 さやま総合クリニック泌尿器科部長、埼玉石心会病院泌尿器科顧問
(司会) 渡邊 古志郎 氏 (横浜市立市民病院・名誉院長)			

第2部 【対談】	ぎょうてん・よしお 行 天 良 雄 氏	医事評論家	
	かわしま・みどり 川 嶋 みどり 氏	日本赤十字看護大学 名誉教授	
	へんみ・きみお 邊 見 公 雄	全国公私病院連盟 会長	
	(司会) 中 嶋 昭 氏 (日産厚生会玉川病院・名誉院長)		

主催： 一般社団法人 全国公私病院連盟 後援：厚生労働省

全国公私病院連盟 加盟8団体  
公益社団法人 全国自治体病院協議会・全国公立病院連盟・全国厚生農業協同組合連合会・  
日本赤十字社病院長連盟・全国済生会病院長会・一般社団法人 岡山県病院協会・  
日本私立病院協会・一般社団法人 日本公的病院精神科協会

## 全国公私病院連盟の会員病院向け保険制度のご案内

### 雇用慣行賠償責任保険

「ハラスメント」「雇用問題」に対する備えは万全ですか？

雇用上の差別・各種ハラスメント・不当解雇等、雇用慣行に関連する賠償請求のケースは多岐に渡ります。また、雇用慣行賠償リスクはマネジメントレベルの管理では防ぎきれない性質が強く、有事の際の費用や、対応体制の構築も同時にご検討されることをおすすめします。

### 使用者賠償責任保険

労働災害補償制度とは別に、民法上の責任が発生した場合の高額補償に備えませんか？

労働災害に認定された場合であって、その災害について事業主の過失をめぐって争われるような場合は、民法上の損害賠償責任が問題となるケースが増えています。

保険期間：2024年11月1日～2025年11月1日  
※いつからでも中途加入が可能です。

＜お問合せ先＞

取扱代理店

引受保険会社

株式会社 公私病連共済会

〒111-0042 東京都台東区寿 4-15-7

食品衛生センター7階

TEL 03-5830-6193 FAX 03-5830-6194

受付時間：平日の午前9時から午後5時まで

損害保険ジャパン 株式会社

〒160-8338 東京都新宿区西新宿 1-26-1

TEL 03-3349-5113

受付時間：平日の午前9時から午後5時まで

★ 保険の詳細内容は、パンフレットを「全国公私病院連盟ホームページ (<https://www.byo-ren.com/>)」の「保険のご案内」に掲載しておりますのでご覧ください。右記のQRコードからのアクセスも可能です。



SJ24-05793 2024/08/07

## 第36回「看護管理セミナー」のお知らせ

全国公私病院連盟では「看護管理セミナー」を開催します。この機会に皆様のご参加をお待ちしております。

- 期 日：令和7年 11 月 20 日(木)
- 会 場：「食品衛生センター」(東京都台東区寿 4-15-7)
- 参加費：会員病院(1名につき) 16,500円(税込)  
：会 員 外(1名につき) 19,800円(税込)
- 講演テーマと講師：

10:00～11:30	「看護の将来ビジョン 2040」 講師 秋山智弥 氏 (公益社団法人日本看護協会 会長)
昼食休憩 (11:30～12:30)	
12:30～13:30	「現場から街へ、街から未来へ ～看護管理者が拓く地域創生への挑戦～」 講師 三宅友美 氏 (洛和会ヘルスケアシステム 洛和会本部看護部門 総看護部長)
13:45～14:45	「レジリエントでサステナブルな看護部をつくる」 講師 宮崎 隆 氏 (地方独立行政法人東京都立病院機構 東京都立多摩総合医療センター 副院長・看護部長)
15:00～16:00	「変革を導く看護管理者の力～つなぐ・かえる・ささえる～」 講師 村岡修子 氏 (NTT 東日本関東病院 品質保証室 室長、NTT 東日本総務人事部医療センタ DX 医療推進部門担当部長)

- ◆ 参加の申込方法や注意事項などの詳細については、全国公私病院連盟のホームページ <https://www.byo-ren.com/> をご覧ください。
- ◆ お問合せ電話番号 03-6284-7180